



HAMMARBY

RUGBY

Vision 2025

Vision

*Hammarby Rugby ska bidra till att rugbyn som sport att **växer** och **utvecklas** i Sverige! Med **stabil** och **strategisk verksamhet** ska vi skapa **hållbara lag** med **kvalitativ rugby**, där **alla** som delar vår **passion för sporten** kan mötas i **glädje** och **kamratskap**!*

Vi vill vara en förening som har tränings- som tävlingsverksamhet för samtliga ålders- och könskategorier för att bidra till en inkluderande och jämställd sport. I vår förening vårdar och uppskattar vi det positiva supporterskapet för solidaritet och gemenskap. Vi vill vara en förening med moderna och strategiska arbetssätt för ökad synlighet och relevans. Föreningen inspirerar och motiverar till ideellt arbete och engagemang och har en stabil ekonomi som möjliggör hållbar- och långsiktighet. Vi vårdar vår föreningskultur där varje individ respekteras och uppskattas samt där schysst bemötande människor emellan inte bara är en självklarhet utan också en uppenbarhet. Vår förening ska tydligt förknippas med vår värdegrund och vision genom igenkänning i vårt agerande och vår integritet!

Hammarby Rugby ska bli en ännu större och än mer öppen föreningsfamilj med verksamhet som bedrivs med långsiktighet och kvalitet i alla led!

Rugby är en sport för alla, **Hammarby Rugby är mycket mer än bara sport!**

Verksamhetsidé

Hammarby Rugby...

...riktar sig till:

- Alla som är intresserade av att bidra till Hammarby Rugby med god attityd

...och erbjuder:

- Lärande och utveckling inom rugby
- Fysisk aktivitet genom rugbyspel
- Socialt sammanhang med familjär och respektfull stämning
- Ideellt arbete och engagemang

...med syfte att:

- Utöka antalet rugbyutövare i Sverige
- Utveckla kvalitén av rugbyspel
- Bygga och utveckla karaktär från plan till samhälle
- Erbjuder en inkluderande och jämställd miljö
- Bidrar till livslångt kamratskap
- Bjuda in till medlemskap i den globala rugbyfamiljen

...med en mission om att:

- Ha barn- och ungdomsverksamhet som grund för verksamheten
- Fokusera på träning, tävling, utveckling och hälsa för barn/ungdomar, seniorer och veteraner
- Möjliggöra tävling och prestation som mål för senior verksamhet

Värdegrund

Hammarby Rugby är en förening som är en del av många olika organisationer. Vi är en del av World Rugby och Svenska Rugbyförbundet, vi är en del av svensk idrott och vi är en del av Hammarbyalliansen. Vi följer värdegrunden för respektive organisation och de riktlinjer som finns.

Hammarby Rugbys värdegrundsord:

- Respekt
- Integritet
- Tillsammans
- Kamratskap
- Glädje

Vi ska vårda vår förenings historia, supportrar och medlemmar. Detta genom en förening som genomsyras av öppenhet, inkludering och jämställdhet, där vi respekterar och uppskattar varje individs unika värde och bidrag till vår sport och förening. Genom vår integritet kan vi alla tillsammans finna kamratskap och glädje inom Hammarby Rugby!

Värdegrunden ska genomsyra hela vår verksamhet, från individ till lag. Vi strävar efter att ständigt utveckla och vårda värdegrunden genom såväl våra skriftliga dokument som praktiska handlingar. Värdegrunden skapas i den föreningskultur vi gemensamt lever upp till genom de normer vi tillsammans producerar. Vi strävar efter att leva upp till vår värdegrund för att möjliggöra för alla som önskar att spela rugby att göra det tillsammans med oss inom föreningen. Det är när vi lever upp till vår värdegrund och visar omvärlden vad vi står för som vi kommer att fortsätta att växa och bli fler i Hammarby Rugby-familjen.

Önskad utveckling / mål 2025

Föreningen har identifierat fyra huvudområden för utveckling och målsättning.

Verksamhet:

Målet är att Hammarby Rugbys verksamhet år 2025 ska:

- Ha tränings- och tävlingsverksamhet för såväl barn, ungdomar, seniorer och veteraner
 - o Minst 2 lag i varje ungdomskategori, varav ett flick- och ett pojklag
 - o Representeras i alla tävlingsklasser inom svensk rugby
 - o Erbjudas utvecklingslag och tävlingslag med fokus på prestation för både dam- och herrspelare över 18 år
- Bedriva verksamhet med fokus på långsiktighet och kvalitet
 - o Utbildade ledare, 2 i varje lag vilket innebär minst 24 utbildade ledare
- Fortsätta i positiv medlemsutveckling för att vara en förening för 500 medlemmar
 - o Minst 400 i strävan mot 500

Organisation:

Målet är att Hammarby Rugbys organisation år 2025 ska:

- Vara en organisatoriskt och ekonomiskt stabil och jämställd förening
 - o Ekonomisk buffert som motsvarar en sektioners verksamhet under ett år
 - o Ha fler nominerade kandidater till styrelsen än förtroendevalda poster
 - o Mer än hälften av styrelsen ska ha suttit längre än en mandatperiod
- Uppfylla kraven till svensk rugbys club banding
- Använda relevant och modern kommunikation och långsiktigt, hållbara och strategiska arbetssätt
- Inspirerar till ideellt arbete inom ramen för och utifrån föreningens värdegrund
- Genom glädje och egen drivkraft skapa den tillväxt och nå de mål som formulerats

Föreningskultur:

Målet är att Hammarby Rugbys föreningskultur år 2025 ska:

- Skapa utveckling för föreningen, laget och jaget
- Synliggöra engagemang genom solidaritet, respekt och integritet
- Vi ha ett schysst bemötande på och sidan av planen för att ge jaget, laget och motståndaren glädje i sporten
- Vår värdegrund tydligt genomsyra hela verksamheten från organisation till individ

Föreningens kännetecken:

Målet är att Hammarby Rugbys kännetecken år 2025 ska vara att:

- Varje person som känner till föreningen förknippar föreningens namn med vår vision; Hammarby Rugby - *mycket mer än bara sport!*
- Ha en egen föreningslokal i nära anslutning till rugbyplanerna i Gubbängen
- Anordna ett eller flera event årligen med fokus på att skapa ekonomiskt bidrag till verksamheten samt utveckling av rugby
 - o Exempelvis en turnering, öppet läger, festival etc. med möjlighet att bjuda in andra föreningar både nationellt och internationellt
- Ha ett tydligt socialt sammanhang där t.ex. tourer är en återkommande del i verksamheten
 - o Anordnar föreningstour för samtliga sektioner år 2025

Strategier och handlingsplaner

Styrelsen ansvarar för att under verksamhetsåren organisera, fördela och delegera de olika verksamhetsområdena till personer och/eller grupper i syfte att utveckla strategier och handlingsplaner med tydliga mål för genomförande samt vidare uppföljning av styrelsen. Dessa kan utvecklas och anpassas utifrån föreningens behov och nuläge och formuleras därför årligen i verksamhetsplanen.