



# **HAMMARBY RUGBY**

## Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2021

## Inledning

Föreningen har trots rådande omständigheter under året 2021 erbjudit verksamhet för knattar, barn, ungdomar, seniorer och veteraner. Våra ledare och förtroendevalda har skapat möjlighet till fortsatt utveckling av spelare och verksamhet och alla har tillsammans bidragit till ännu en rekordartad medlemstillväxt för 4:e året i rad - Totalt 260 medlemmar för verksamhetsåret 2021.

Året påminde om året innan. Vi begränsades av de rekommendationer och restriktioner som en pandemi medför, vilket innebär extra konsekvenser för oss som förening i och med vår omvälvande förändrings- och tillväxtfas. Vår styrelse har samtidigt varit försvagad av att förtroendevalda kunnat delta styrelsearbetet i varierande grad under året som varit. Det har varit en prövande tid. Ändå lyckas vi som förening skapa ett sammanhang för våra medlemmar, samarbetspartners och supporters som är relevant i en tid av ovisshet och som jag tror kommer definiera vår förenings motståndskraft och slagfärdighet i framtiden.

Det fantastiska i det hela är att vi samtidigt för första gången i föreningens historia har haft organiserad icke-kontakt rugby (touchrugby) som egen verksamhet. Vi arbetar också för att åter ha utvecklingslag för våra herrseniorer. I våra barn- och ungdomsled har vi mönstrat egna lag i nästan alla klasser upp till P16 och i F15, F- och P18 klasserna har vi nu egna spelare som tränar med föreningen. Vi har fortsatt rekrytera ledare och aktiva till samtliga lag i vår verksamhet, genomfört en flytt av huvuddelen av vår verksamhet till Gubbängens sportfält och dessutom regelbundet streamat våra matcher därifrån.

Med våra samarbetspartners har vi etablerat en webbshop och vi ser en kontinuitet i att vi har återkommande samarbetspartners. Närvaron, kvalitén och bredden i sociala medier fortsätter öka, vi har haft ett stabilt styrelsearbete, samt ekonomi, och lyckats spräcka 250-gränsen i antalet medlemmar. Givet förutsättningarna är allt detta är å ena sidan en enastående utveckling och å andra sidan helt i linje med vår strategiska plan - Vision 2025.

Styrelsen vill fortsatt värna om en förening med verksamhet byggd av och för våra medlemmar, och vill på olika sätt fortsätta att utveckla medbestämmandet i föreningen. Vision 2025 är fortsatt vårt strategiska fundament och riktmärke i vårt arbete inom styrelsen och föreningen. Det krävs fortsatt engagemang från ideella krafter inom föreningen. Vi behöver fortsätta utvecklingen av föreningens stödverksamheter och arbeta med medvetna val för att nå dit vi vill.

Utöver det vill vi fortsätta utöka samarbetet med andra föreningar och Stockholms Rugbyförbund, vilket vi som förening gjort framgångsrikt hittills, vara en del i det idrottspolitiska arbetet gentemot och aktivt bidra till det nationella förbundets arbetet för rugbysportens utveckling. Våra ambitioner är fortsatt höga, men vi tror att vi tillsammans med alla som vill bidra kan göra det möjligt.

Styrelsen fortsatta ambition är att verka för att Hammarby IF Rugbyförening förblir en positiv kraft i Stockholms Söderort för utveckling, glädje, gemenskap och engagemang genom föreningens värderingar och sporten rugby, som är och erbjuder mycket mer än bara sport.

Styrelsen vill å föreningens vägnar tacka alla som stöttat verksamheten genom ekonomiska bidrag och ideell kraft under innevarande verksamhetsår, samt medlemmar och supportrar för deras fortsatta engagemang i föreningen. Vi tackar också föreningar och andra organisationer som vi på olika sätt samarbetat med under året.

Kanogo Njuru

Ordförande Hammarby IF Rugbyförening

## Innehåll

Inledning	2
Innehåll	3
Verksamhetsberättelse	4
Summering av året som varit	4
Vision 2025	5
Verksamheten 2021	6
Barn- och ungdomsverksamheten	6
Damverksamheten	7
Herrverksamheten	8
Touchrugby	9
Veteraner (+35 år)	9
Hammarby Rugby, mycket mer än bara sport - Sociala Event	9
Stödverksamheten	10
Organisation och administration	10
Rekrytering	12
Event	13
Kommunikation	14
Material	15
Utbildning	16
Utmärkelser, representation och uppdrag	17
Ekonomisk Rapport	22
Ekonomisk rapport per verksamhet	22
Förenklat årsbokslut 210101-211231	24

## Verksamhetsberättelse

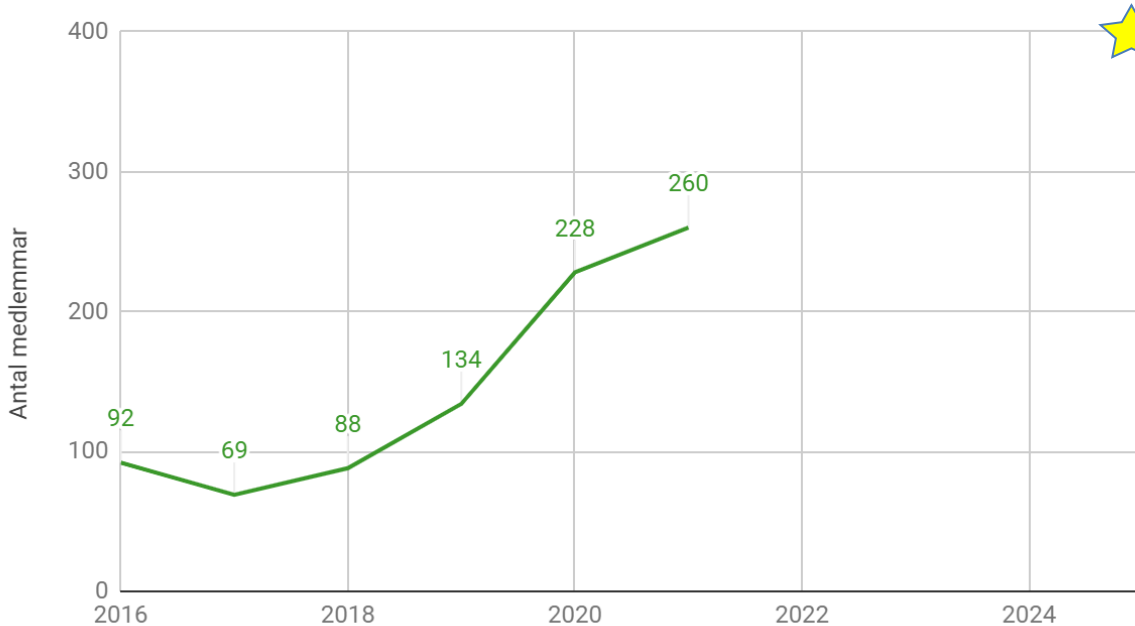
### Summering av året som varit

Vi har under årets åstadkommit ett antal saker tillsammans och några av föreningens ljusglimtar är att

- Vi har haft en fortsatt medlemsökning - vi avslutade året med 260 medlemmar med tillväxt framför allt på barn- och ungdomssidan och i de nya verksamheterna herr utveckling och touch.
- I barn- och ungdom har vi i slutet av året egna lag i nästan alla klasser, knatte, U8, U10, U12, U14 och P16. I F15, F18 och P18 finns enstaka spelare.
- Damlaget har haft en stabil spelartrupp och vann hälften av sina 15's matcher.
- Herrlaget har framför allt haft fokus på utveckling och har en stabil grupp av nya herrspelare som tränar med utvecklingslaget.
- Vi har startat touchrugby som en egen verksamhetsform.
- Flytten till Gubbängen har gett oss bättre förutsättningar att bedriva träningar och fortsätta växa.
- Antalet tränare och lagledare har ökat till knappt 30 stycken, därtill ett par spelare som hjälper till vid behov.
- Föreningens ekonomi har varit god och arbetet med förbättrade ekonomi- och redovisningsprocesser har fortsatt under året.
- Föreningens synlighet i sociala medier har ökat, framför allt via Instagram.
- Trots att styrelsen varit försvagad under året med flera personer helt eller delvis indisponibla har styrelse- och föreningsarbetet flutit på.

Sportsligt sett har damlaget stått för den bästa delen med flest vunna matcher. Sett till ambitionen att bli en hållbar förening är dock tillväxten inom barn- och ungdom liksom herr utveckling den som är mest avgörande.

### Medlemsutveckling 2016-2021



## Vision 2025

Vid årsmötet 2020 beslutade våra medlemmar att godkänna styrelsens förslag på Vision 2025. Denna vision ligger nu till grund för föreningens arbete de närmaste åren och konkretiseras i den årliga verksamhetsplanen. Utifrån det första årets arbete kan vi här se hur vi ligger till gentemot målsättningarna i strategin.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Verksamhetsmål</b>						
<b>Ha tränings- och tävlingsverksamhet för såväl barn, ungdomar, seniorer och veteraner</b>						
- Minst 2 lag i varje ungdomskategori, varav ett flick- och ett pojklag (U8-P18, 8 klasser)	19%	25%				
- Representeras i alla tävlingsklasser inom svensk rugby (12 klasser)	33,3%	66%				
- Erbjudas utvecklingslag och tävlingslag med fokus på prestation för både dam- och herrspelare över 18 år	50%	75%				
<b>Bedriva verksamhet med fokus på långsiktighet och kvalitet</b>						
-Utbildade ledare, 2 i varje lag = minst 24 utbildade ledare (minst coaching level 1)	16,6%	20,8%				
<b>Fortsätta i positiv medlemsutveckling för att vara en förening för 500 medlemmar</b>						
- Minst 400 i strävan mot 500	56,75%	65%				
<b>Organisation</b>						
<b>Vara en organisatoriskt och ekonomiskt stabil och jämställd förening</b>						
- Ekonomisk buffert som motsvarar en sektionens verksamhet under ett år (160 000:-)	75%	100%				
- Ha fler nominerade kandidater till styrelsen än förtroendevalda poster	Nej	Ja				
-Mer än hälften av styrelsen ska ha suttit längre än en mandatperiod (5 av 9)	80%	100%				
<b>Uppfylla kraven till svensk rugbys club banding</b>	Nej	Nej				
<b>Använda relevant och modern kommunikation och långsiktigt, hållbara och strategiska arbetssätt</b>	Nej	Nej				
<b>Inspirerar till ideellt arbete inom ramen för och utifrån föreningens värdegrund</b>	Nej	Nej				
<b>Genom glädje och egen drivkraft skapa den tillväxt och nå de mål som formulerats</b>	Nej	Nej				
<b>Föreningens kultur</b>						
<b>Skapa utveckling för föreningen, laget och jaget</b>	Nej	Nej				
<b>Synliggöra engagemang genom solidaritet, respekt och integritet</b>	Nej	Nej				
<b>Vi ha ett schysst bemötande på och sidan av planen för att ge jaget, laget och motståndaren glädje i sporten</b>	Nej	Nej				
<b>Vår värdegrund tydligt genomsyra hela verksamheten från organisation till individ</b>	Nej	Nej				
<b>Föreningens kännetecken</b>						
<b>Varje person som känner till föreningen förknippar föreningens namn med vår vision; Hammarby Rugby - <i>mycket mer än bara sport!</i></b>	Nej	Nej				
<b>Ha en egen föreningslokal i nära anslutning till rugbyplanerna i Gubbängen</b>	Nej	Nej				
<b>Anordna minst ett event årligen med fokus på att skapa ekonomiskt bidrag till verksamheten samt utveckling av rugby</b>						
- Exempelvis en turnering, öppet läger, festival etc. med möjlighet att bjuda in andra föreningar både nationellt och internationellt	Nej	Nej				
<b>Ha ett tydligt socialt sammanhang där t.ex. tourer är en återkommande del i verksamheten</b>						
-Anordnar föreningstour för samtliga sektioner år 2025	Nej	Nej				

## Verksamheten 2021

Under 2021 förändrades våra fem verksamhetsområden. Veteran är inte ett aktivt område, och i stället startade vi touchrugby som ett nytt område. Alla områden har varit aktiva under året, men också varit kraftigt påverkade av pandemin.

Året startade med inställda träningar för både barn- och ungdom samt vuxna till följd av dåvarande restriktioner. När vi väl fick träna var det under en längre tid utan fullkontakt och match- och seriespel kom inte igång förrän sent under våren. Barnen spelade under maj och juni och för seniorerna blev det ett 7s-kval under juni och juli med slutspel i början av augusti, innan 15's drog i gång. Trots det begränsningar har verksamheten fortsatt att växa och flytten till Gubbängen gav oss ett stort uppsving framför allt på barn- och ungdomssidan samt herr utveckling och touch.

### Barn- och ungdomsverksamheten

Under vintern var ett par ledare involverade i barn- och ungdomskommittén, men under sommaren beslutade styrelsen att utse Elias Schweitz som barn- och ungdomsansvarig för att på detta sätt få en tydligare rollfördelning. I och med att verksamheten växt har behovet av rutiner och samsyn ökat och arbetet med detta har påbörjats under året, framför allt genom Elias ledning.

#### **Barn – Knatte, U8, U10 och U12**

I de tre yngsta åldrarna har träningarna successivt blivit mer och mer uppdelade, inte minst utifrån att både aktiva och ledare har blivit fler. I U8 och U10 har vi arbetat aktivt med ledarrekrytering inom föräldragruppen, först genom deras delaktighet vid träningar men successivt med formella ledaruppdrag.

Under vintern tränade U12 tillsammans med U14 medan övriga lag tränade inomhus i Rågsved och Årsta. När utomhusträningarna startade återgick samtliga lag till att träna samtidigt på tisdagar och torsdagar. Inför året var planen att U10 skulle spela rugbyfestivaler, men även U8 tog steget och gjorde matchdebut i augusti. Lagen deltog under återkommande i ungdomsfestivalerna. Även i U12 var samtliga spelare nya när det äntligen var dags för matchspel, och de spelade sin första match i juni.

I U8, U10 har vi haft eget lag till samtliga festivalhelger. I U12 har vi ibland haft eget lag och ibland spelat tillsammans med Trojan. U12 spelade också i turneringen under USM i Enköping.

#### **Ungdom - U14, F15, P16, P18 och F18**

U14 tränade under vintern och våren tillsammans med U12. Vinterträningen skedde dels utomhus i Farsta, dels inomhus i Östbergaskolan vilket gav en bra kombination av teori, praktik och fys. Under våren fortsatte U12 och U14 att träna tillsammans men under hösten delades även deras träningar upp. I U14 har antalet spelare under året varit lite skiftande och därför har alla matcher spelats tillsammans med RCLF.

Redan i våras sökte vi ekonomiskt stöd för att starta upp tjejverksamhet, men restriktionerna fick oss att vänta till augusti innan arbetet påbörjades. Under hösten har ett antal tjejer, främst i F15 men också i F18 testat rugby och några har valt att bli medlemmar. Träningarna har delvis varit separata och delvis tillsammans med jämnåriga killar beroende på vad som har passat bäst. Tjejerna har också tränat en del tillsammans med touchen för att ge bättre spelförutsättningar för båda grupperna. För att fortsätta rekrytera tjejer kommer det vara viktigt att erbjuda tjejträningar för breda åldersgrupper då vi märkt att flera tjejer tvekar att delta i träning med killar.

Vi har endast haft några enstaka spelare i P16 under året och dessa har antingen haft dispens och spelat med U14 eller spelat med andra föreningar.

Våra tre P18-killar har under året tränat och spelat med Stockholm Exiles och med dem varit med och tagit SM-brons. Eliott Axling Steiger har också deltagit i uttagningsläger för P18-landslaget.

I F18 hade vi under våren fyra spelare och tre av dessa blev uttagna till F18-landslaget och spelade inofficiellt EM i 7's rugby under juli månad. Tjejerna har spelat med vårt damlag och där etablerat sig i startuppställningen. I september spelade de också ungdoms-SM tillsammans med Stockholmslaget.

## Uppföljning av mål för 2021

### Uppfyllda

- Barn (Knatte, U8, U10, U12)
  - Rekrytera fler spelare till samtliga åldersgrupper
  - Egna lag i U8, U10, och U12 som ges möjlighet att spela en eller flera träningsmatcher
  - U10 och U12 deltar återkommande på festivaler.
  - U12 deltog på turneringen vid ungdoms-SM
- Ungdom (P14, F15, P16, F18, P18)
  - Rekrytera fler spelare med fokus på P14, F15 och F18
  - Spelare i P16 och P18 som tränar med Hammarby och spelar matcher med unions/samarbetslag
- För hela verksamhetsområdet
  - Minst 140 träningar
  - Minst 18 matcher plus USM
  - Minst 10 event
- Organisation och föräldraskap
  - En särskild flickansvarig med fokus på att skapa förutsättningar för fler tjejer att spela rugby.
  - Föräldrar som är engagerade som lagledare eller tränare i flertalet lag
  - Minst 10 spelande barn och ungdomar har också föräldrar/vårdnadshavare som är medlemmar eller har familjemedlemskap.

### Ej uppfyllda

- Barn (Knatte, U8, U10, U12)
  - U10 deltog på turneringen vid ungdoms-SM
- Ungdom (P14, F15, P16, F18, P18)
  - Rekrytera fler spelare med fokus F18
  - Egna lag i P14 och F18 som ges möjlighet att spela en eller flera träningsmatcher
  - P14 och F18 deltar återkommande på festivaler och på turneringen vid ungdoms-SM
- Organisation och föräldraskap
  - En barn- och ungdomskommitté som arbetar med fokus på hela verksamhetsområdet och i samarbete med exempelvis rekryteringsansvarig och kommunikationsansvarig

## Damverksamheten

2021 var damlagets andra matchsäsong. Inför säsongen tog fattades beslutet att vilja anmäla två lag till 7's för fler spelare skulle få mer speltid. Detta var dock inte möjligt enligt tävlingsbestämmelserna vilket innebar att vi först fick påverka dessa. Efter en dialog med TK godkändes spel med två lag med villkoret att endast ett lag kunde gå till slutspel.

7's-kvalet inleddes i juni och vi delade upp spelarna jämnt mellan lagen för utveckling och matcherfarenhet. Kvalet spelades i två omgångar vilket resulterade i totalt 12 matchtillfällen för lagen. Under andra omgången kom lagets allra första vinst, vilket var mindre än ett år från premiärmatchen. Inget av lagen tog sig till slutspel, vilket eventuellt var tur då vi inte hade haft spelare tillgängliga på slutspelet eftersom spelschemat förändrades på grund av pandemin.

Damernas 15´ s serie spelades med en norr- och en sydgrupp från augusti till oktober. Totalt spelade vi fyra seriematcher och två placeringsmatcher. Laget vann tre av dessa sex matcher och placerade sig på 7:e plats. Serien för damer 15´ s 2021 bestod, som året innan, av flera damlag som slagits samman på olika sätt med andra klubbtag. Vi är stolta över att även denna säsong lyckats spela med endast egna spelare. Vi har vid varje match varit minst 16 spelare men har än så länge inte lyckats ha en full trupp på 23 spelare. De största orsakerna och hindren för att vi ska kunna nå målet om en full trupp har bland annat varit en stor mängd förkylningar under hösten.

Under 2021 har laget representerats på planen av totalt 28 olika spelare. Vi har i truppen varit mellan 24 och 26 spelare under säsongen. Vi har haft två tränare och en lagadministratör. Laget har höjt tacklingsfrekvensen, samt att fler spelare gör fler tacklingar. Dock är fördelningen av antal tacklingar fortfarande ojämnt fördelat.

Damerna har haft två träningar i veckan under februari – juni samt augusti – oktober.

Träningsnärvaron har legat på ca 50 %. Laget har även haft två lagmöten, ett innan matchsäsong och ett efter matchsäsong. På mötena har så väl utvärdering, mål och strategier diskuterats och reviderats. Utifrån den säsongsstrategi laget satte upp, valde vi specifika utvecklingsområden vi skulle tackla för varje match. Som exempelvis när vi var det mer etablerade laget skulle vi sätta normen och styra matchen till vinst. När vi var det mindre etablerade laget skulle vi utveckla våra tacklingar och positionering i försvar.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Uppfyllda**

- Delta i seriespelet 7´ s med två lag
- Delta i seriespelet 15´ s med ett lag
- Delta i seriespel med stegrande utveckling av rubyspelet hos såväl laget som spelarna inom det.
- Via träningarna göra varje individ Rugby-Ready 2021 samt hela lagets samlade förmåga att använda Star-Qualities i stegrande kvalitet och mängd.

#### **Ej uppfyllda**

- Minst 40 spelare i truppen, rekrytera 5 -10 nya spelare
- Nå slutspel i minst en av serierna

### **Herrverksamheten**

2021 blev likt 2020 starkt påverkat av Covid19. Omsättningen av spelare som startade 2020 fortsatte under 2021, där många äldre och erfarna spelare slutat och nya mindre erfarna spelare tillkommit. Beslut om i vilken serie vi skulle spela i togs långt innan serien började och med några sena frånfall på spelarsidan visste vi att det skulle bli en tuff säsong. Tyvärr visade sig detta i resultaten på planen under året men vid sidan av planen har en stark föreningskultur byggts upp vilken ger stark tro på framtiden. På grund av jobb tappade vi två av tränarna från 2020 vilket gjorde att Rodrigo Churio blev ensam tränare, men också spelare.

I 7´ s tog sig herrarnas A-lag till slutspel, men förlorade där samtliga matcher. Även i 15´ s blev det enbart förluster i den norra gruppen som vi tillhörde och vi valde att lämna WO i placeringsmatchen, då den skulle innebära ytterligare en klar förlust.

Utvecklingslaget har äntligen kommit igång med träningar och ca 10 spelare räknas helt och hållet till denna trupp och ytterligare några tränar både med herrlaget och utvecklingslaget. Som ytterligare ett led i att stärka vårt arbete med utvecklingslaget har de spelare som inte riktigt varit redo för spel i allsvenskan spelat matcher med Berserkers Rugby, där vi haft ett mycket givande samarbete och farmaravtal.



Även om målen för 2021 inte är uppnådda har året inneburit att vi lagt en grund inför 2022 och med mer fokus på utvecklingslaget kommer tillväxt underifrån på sikt ge oss ett starkare representationslag på herrsidan och en mer hållbar verksamhet.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Ej uppfyllda**

- A-laget
  - Spelar 15's i Allsvenskan och har full trupp (22 spelare) i samtliga matcher.
  - Spelar i 7's och tar en framskjuten placering under SM-veckan
- Utvecklingslaget
  - 10 nya spelare ska spela matcher på utvecklingsnivå
  - Spelar minst 2 träningsmatcher i 7's, 10's eller 15's i föreningens namn
- Organisation
  - Minst 3 ledare som inte är spelare
  - Tränare, hjälptränare och lagledare samt senioransvarig som har det som enda uppgift.

### **Touchrugby**

På efterfrågan från medlemmar startade vi i augusti en mixad touch-grupp. Gruppen har tränat en gång i veckan, ibland på egen hand och ibland helt eller delvis tillsammans med exempelvis herr utvecklingslag och tjejgruppen F15/F18. Totalt har ett tiotal deltagit i träningarna trots att begränsad marknadsföring gjorts. Eftersom verksamheten inte var planerad att starta fanns inga mål satta för året.

### **Veteraner (+35 år)**

Under 2021 har vi inte haft någon veteranverksamhet i gång. Veteranspelare tränar och spelar matcher med dam, herr och touch och ingen skillnad görs på ålder i dagsläget.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Ej uppfyllda mål**

- Regelbundna veteranträningar för damer och herrar oavsett tidigare rugbyerfarenhet
- Deltagande i veteranträffar under året
- En utsedd ansvarig för damveteraner
- Utsedda ansvariga för herrveteraner

### **Hammarby Rugby, mycket mer än bara sport - Sociala Event**

Klubbhusgruppen har under året strävat efter att skapa ett sammanhang där spelare och supportrar kunde samlas efter träningar och matcher. På Skarpnäck har detta skapats via den ena containern som fungerat som samlingsplats. Sociala aktiviteter i större omfattning har dock varit svåra att genomföra pga pandemin. I stället har det blivit mer informella häng inom lag och förening i anslutning till träningar och matcher.

Efter förra årets inställda årsmiddag var det glädjande att vi i år kunde genomföra detta som planerat på Enskede Vårdshus. Och, efter den tillväxt vi haft på barn- och ungdomssidan, så blev det inte bara en utan två årsmiddagar. För första gången genomförde vi på dagen en årsmiddag för barn- och ungdomsverksamheten där spelare och ledare tillsammans med styrelsen och medföljande föräldrar avslutade året som gått. I de yngre lagen knatte, U8 och U10 delades det ut diplom till alla spelare och i U12 och U14 delades det ut utmärkelser. På kvällen fortsatte firandet med en årsmiddag för vuxna medlemmar. Även här hölls det tal och delades det ut utmärkelser till spelare i dam- respektive herrlaget.

### **Genomförda Sociala event 2021**

13 november 2 gånger Årsmiddag för barn- och ungdom respektive vuxna medlemmar

## Stödverksamheten

### Organisation och administration

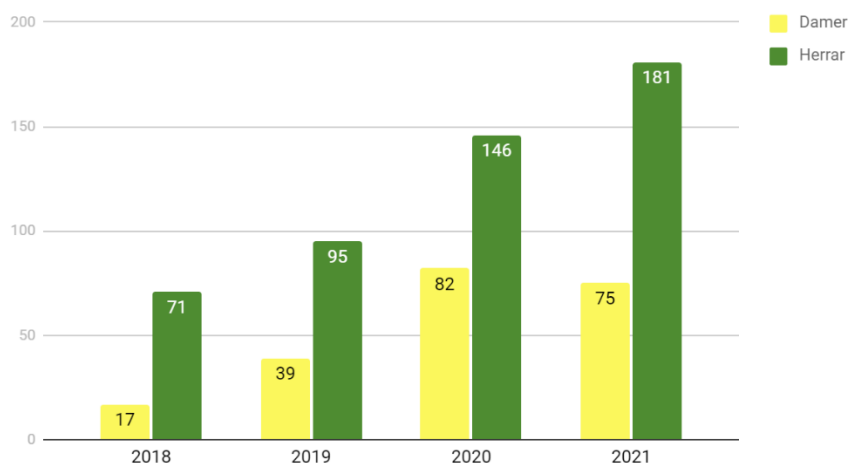
Efter den stora tillströmningen av nya medlemmar under 2020 var frågan om vi skulle mäkta med ytterligare ett år med tillväxt, inte minst med tanke på att idrottsrörelsen i stort tappat många medlemmar under pandemin. Vi har visserligen tappat cirka 50 medlemmar från 2020, men också fortsatt växa och slutar därför året på 260 personer inklusive hedersmedlemmar.

Statistik för året (2020 inom parentes)

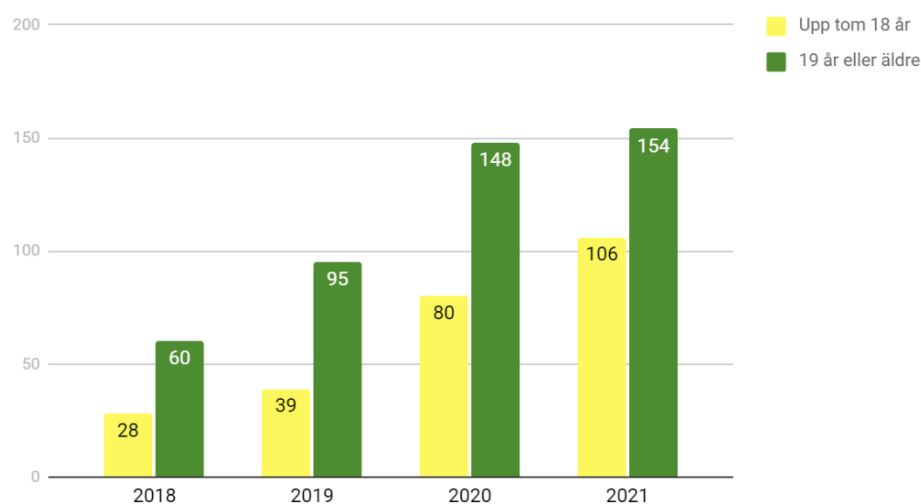
- 260 medlemmar = 14% ökning (228 stycken)
- 62% spelande medlemmar (inget jämförelsetal finns)
- 29% kvinnor (36%)
- 41% 18 år eller yngre (35%)

Minskningen av kvinnor beror dels på att antalet damspelare minskat, dels på att vi lockar fler pojkar än flickor på barn- och ungdomssidan. Här behöver vi arbeta aktivt med fler kvinnliga ledare och synliga förebilder på barn- och ungdomsträningarna. Tillväxten har varit större på barn- och ungdomssidan, där antalet medlemmar som tillkommit är avsevärt fler än de som slutat.

Medlemsutveckling inkl könsfördelning



Åldersfördelning på föreningens medlemmar



Styrelsen har under året haft 12 protokollförda styrelsemöten, samt ett konstituerande och två arbetsmöten. Under första halvåret var samtliga dessa möten digitala till följd av pandemin, men under hösten har flera möten kunnat genomföras fysiskt. Därtill har arbetsmöten i olika grupper genomförts liksom lagmöten för spelare i de olika verksamheterna.

Tre av de nio styrelserepresentanterna har under stora delar av 2021 varit delvis eller helt otillgängliga för styrelsearbete. Det innebär att de kvarvarande personerna har fått lägga stora delar av sin tid på förvaltning och inte kunnat driva utvecklingsarbetet i lika stor utsträckning som önskat. Detta märks genom att många av de satta målen för året inte har uppfyllts. Arbetsuppgifterna är också skevt fördelade då vissa i styrelsen har flera stora och tidskrävande roller. En förändring som gjordes i organisationen var att ta bort rollen sportansvarig, men efter ett halvår var det tydligt att det ökade föreningens sårbarhet genom att ännu fler arbetsuppgifter hamnade hos föreningsadministratören. Otydliga rollfördelningar har också inneburit att exempelvis organisationen runt matcharrangemangen inte fungerat tillfredsställande.

I augusti blev det äntligen dags för flytt till det nybyggda Gubbängens Rugbyplaner. Planerna är en ersättning för det tidigare spelområdet på Årstafältet och rymmer två naturgräsplaner och fyra omklädningsrum samt förråd. Eftersom vi fortsatt träna på Skarpnäck en dag i veckan innebar flytten initialt en del logistik kring utrustning. Flytten innebar också inköp av ytterligare utrustning, som exempelvis en vagn eftersom avstånden på Gubbängen är avsevärt längre än på Skarpnäck. I slutet av året meddelades vi också att containrarna vid Skarpnäck behövde tas bort då det tillfälliga bygglovet för dem inte längre var giltigt. De två planerna på Gubbängen tillsammans med konstgräset i Skarpnäck har gett oss bra förutsättningar för träning. Dock saknas fortfarande förutsättningar för att utveckla den sociala sidan och möjligheten att arrangera bra evenemang då det saknas möjlighet till en föreningslokal i anslutning till planerna

En fråga som styrelsen velat arbeta mer med under året har varit föreningens värdegrund och hur den genomsyrar vår verksamhet. Arbetet har dock inte kommit i gång och det får bli en fråga för nästa år. Ytterligare behov som blivit tydliga under året är att på olika sätt samla ihop verksamheterna och ha återkommande ledarträffar. Detta för att fortsätta att utveckla oss som förening åt samma håll.

## **Uppföljning av mål för 2021**

### **Uppfyllda**

- Organisation och medlemskap
  - Bibehålla antalet medlemmar med minst 200 medlemmar
  - Undersöka möjligheten att arbeta med värdegrunden tillsammans med RF-SISU Stockholm
- Arbeta för en jämställd förening
  - Ha en könsmässig jämn fördelning i styrelsen
- Arbeta med etablering av föreningens verksamhet i Gubbängen

### **Ej uppfyllda**

- Organisation och medlemskap
  - Sätta i gång fler arbetsgrupper och involvera fler medlemmar i återkommande arbete
  - Utveckla ett trainee-program för att öka kunskapen hos våra organisationsledare
  - Genomföra workshops eller andra arbetsmöten där medlemmar får vara med och påverka verksamheten
  - Se över kriterierna i SRFs Club Banding och säkerställa att vi uppfyller dem
  - Göra styrelsen mer synlig i föreningen
  - Minst 75% närvaro på styrelsemötena.
- Arbeta för en jämställd förening
  - Sträva efter att jämna ut könsfördelningen bland medlemmar
  - Säkerställa att damer och herrar, pojk- och flickspelare har samma möjligheter i föreningen
- Vara synliga inom Hammarbyalliansen och dess supporterföreningar

## Ekonomi och partnerskap

Ekonomiarbetet har styrts av ekonomigruppen som också arbetar med partners och andra intäktfrågor. Vi har eftersträvat ett tillvägagångssätt som innebär att större beslut som fattas ska gå att följa återkommande, på detta sätt skapas fler principer för föreningens arbete som möjliggör rättvis behandling av medlemmar och de olika verksamheterna. En sådan princip som har varit gällande under 2021 är att varje verksamhetsdel på egen hand ska generera intäkter motsvarande 10% av sina budgeterade kostnader. Eventuellt överskott placeras i verksamhetens egen kassa som verksamheten kan använda för exempelvis tourer. För alla policys gäller att styrelsen fastslår dem årligen för att säkerställa att de fortfarande är tillämpliga.

Inför året togs beslut om att byta kontoplan för bokföringen för att denna skulle överensstämma med den som rekommenderas inom idrotten. I anslutning till detta arbete upptäcktes flera brister i föreningens ekonomi-administration och att skapa nya arbetssätt med säkrare ekonomirutiner har varit prioriterat under året. I juni blev föreningen utsedd till slumpmässig audit av RF och tack vare de påbörjade processerna kunde vi redogöra för fel som fanns och hur dessa avsågs hanteras för att inte uppkomma igen. Därmed godkändes föreningens ekonomi och vi beviljades LOK-stöd.

Exempel på förändringar som har gjorts i ekonomiarbetet under året:

- Ny kontoplan för bokföringen har införts – denna kommer på sikt öka möjligheten till bättre kostnadsuppföljning på verksamhetsnivå
- Samtliga bankbetalningar ska nu godkännas av två personer
- Maxbelopp på betalningar har införts
- Strukturen för swish har förändrats så att dessa intäkter lättare kan tolkas
- Regelbundna kontroller av bokföringen genomförs för att minimera antalet felbokningar och missar

Föreningen har under året fått ekonomiskt stöd från olika håll och på olika sätt. En uppräknig innebär en stor risk att glömma någon men föreningen vill ändå rikta ett särskilt tack till följande organisationer för den riktade ekonomiska support som givits: SMC, JVV Trädgårdsservice, Scala4, Bendix Consulting, MZ Plåt, Bambabilen, Decathlon, Nordic Rugby, Ta Tag, Bastard Burgers, Crossfit Kapacitet, Axon Profil AB, Beyond Physio och Hammarby IF:s Supporterklubb.

Månadsgivare och privatpersoner har i olika omfattning bidragit med ekonomiskt stöd och dessutom har passiva inkomster kommit via samarbete med Svenska Spel Gräsroten och Sponsorhuset.

Bidrag har beviljats via SRF Projektstöd för barn- och ungdomsidrott samt återstartsstöd, via RF SISU-Stockholm och RF's kompensationsstöd.

### Uppföljning av mål för 2021

#### Uppfyllda

- Ekonomi och partnerskap
  - Förbättra föreningens ekonomiprocesser så att färre avvikelser sker
  - Öka föreningens intäkter
  - Fortsätta arbetet med ekonomigruppen och engagera fler personer i intäktarbetet

#### Ej uppfyllda

- Ekonomi och partnerskap
  - Utveckla omhändertagandet av sponsorer och månadsgivare genom tydligare återkoppling, särskilda events och tydlig kommunikation kring supporterskapet.

## Rekrytering

Under våren låg alla rekryteringsmöjligheter nere på grund av pandemin. Eftersom vi valde att inte ha någon sportansvarig har inte heller någon sammanhållen rekryteringsplan för föreningen skapats. En annan aktivitet som inte prioriterats att göra är rekryteringsfilmen, bland annat för att idén bygger på att filma vid ett större matchevent och det inte riktigt varit möjligt.

Glädjande nog kunde Farsta Sportskamp genomföras i augusti och där var Hammarby Rugby med för andra gången. Flera barn som provade rugby i Farsta kom också ner till Gubbängen efteråt. Under augusti och september genomfördes flera prova på aktiviteter i skolor. Dessa aktiviteter är relativt resurskrävande och svårbemannade då de sker på dagtid och effekten av dem är svårutvärderad, rugbybyn får synlighet men vi får inte så många medlemmar. Ett antal medlemmar har anslutit den vägen, men vi bör bli mer noggranna i valet av vilka åldersgrupper vi träffar och om möjligt genomföra effektiva skolbesök exempelvis genom att delta på friluftsdagar eller träffa samma grupper återkommande under längre tid.

I augusti genomförde vi en rekryteringskampanj via sociala medier med målgruppen flickor 12-18 år. Trots en hög visningsgrad, cirka 10 000 visningar i rätt målgrupp, gav det ett begränsat resultat. Kampanjen var inte i närheten av lika framgångsrik som de vi genomförde 2020 med fokus på vuxna nybörjare.

Den marknadsföring som genomfördes vid flytten till Gubbängen har också bidragit till ytterligare rekryteringsmöjligheter. Detta har främst gynnat barn- och ungdomsverksamheten samt touchrugby och herrar utveckling dit flera vuxna som vill motionsträna rugby har anslutit.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Uppfyllda**

- Delta på Farsta Sportskamp och om möjligt liknande aktiviteter

#### **Ej uppfyllda**

- Utveckla en långsiktig rekryteringsplan för föreningen gällande för alla verksamheter och fokus på både utveckling och prestationsslag
- Ta fram minst en rekryteringsfilm under året i linje med föreningens värdegrund
- Genomföra nybörjarträningar/kurser och try outs under säsongen i enlighet med rekryteringsstrategin

### **Event**

Evenemangsgruppen lyckade leverera de flesta evenemangen enligt önskemål till matchspel och festivaler. Med mindre än två veckors framförhållning lyckades vi i juni månad arrangera damernas första kval till 7's och hade fyra gästande föreningar på plats på Skarpnäck tillsammans med våra två egna spelande lag. Vi lärde oss att ett arrangemang likt detta är relativt kostsamt, men också att vi med hjälp av engagerade medlemmar från föreningens alla verksamheter kan åstadkomma den här typen av arrangemang. I augusti och september arrangerade vi två rugbyfestivaler, som i sitt nuvarande format innebär fyra gästande föreningar i åldersklasserna U8, U10, U12 och U14. Därutöver har vi arrangerat hemmamatcherna för dam- och herrlag i 15's. En återkommande utmaning har varit kommunikationen runt planeringen av event. Att förbättra detta är en nyckel för att förbättra vår organisation runt matcher och arrangemang för att göra dem bättre.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Ej uppfyllda**

- Påbörja planeringen av årligt event inför 2022
- Utveckla ett fungerande arbetssätt runt hemmamatcher och evenemangen runt dessa.

## Kommunikation

Under 2021 fortsatte kommunikationsarbetet att genomföras av en person med assistans från olika personer. Med en växande verksamhet har det dock blivit tydligt att detta arbetssätt inte längre fungerar främst eftersom en person inte kan närvara på samtliga aktiviteter och information och bilder från aktiviteterna ofta inte lämnas in. Exempelvis är målet om jämställd kommunikation omöjligt att nå om inte verksamheterna rapporterar i samma omfattning till den eller de som ansvarar för föreningskommunikationen. I slutet av året beslutade därför styrelsen att den arbetsgrupp som ska bildas ska ha representation från föreningens olika verksamheter.

En prioriterad aktivitet under året har varit att säkra bättre streaming utifrån lärdomarna under 2020. Det första steget blev därför att införskaffa en riktig kamera och snart därefter även ett stabilt bredband. Den största utmaningen har under 2021 i stället bestått av att hitta personer som är villiga att streama matcherna, och det har inneburit att olika personer har gjort det varje match med varierad kvalitet och leverans. Till 2022 går det inte att förlita sig på frivilligheten om vi vill att streamingen ska vara av godkänd nivå.

Svenska Lag har blivit den huvudsakliga vägen för internkommunikation med månadsbrev till medlemmarna varje månad. En utmaning är att medlemmarna inte läser nyheterna, och av den anledningen behöver vi fortsätta utveckla sättet att sprida information internt. En plan för att utveckla Svenska Lag som intranät genom att addera mer föreningsinformation finns, men detta arbete har under 2021 fått stå tillbaka för andra arbetsuppgifter.

I den externa kommunikationen har två nyhetsbrev skickats, vilket har bedömts tillräckligt med den pandemibegränsade säsong som varit. Nyhetsbrevet har nu cirka 550 prenumeranter och en öppningsgrad på cirka 50%. Online har aktiviteten varit hög via framför allt Facebook och Instagram, men föreningen har också en nystartad LinkedIn-profil. Under slutet av 2021 har en ny kommunikationsplan påbörjats och arbetet kommer utvecklas tillsammans med arbetsgruppen under början av 2022. Bättre uppföljning av kommunikationen i sociala medier är ett steg att utveckla detta vidare.

När verksamheten efter sommaren startade upp i Gubbängen gjordes lite extra arbete med synlighet i lokala Facebookgrupper och genom att styrelsen närvarande på träningarna för att kunna prata med nyfikna besökare. Detta resulterade både i fler medlemmar och fler besökare på matcher och träningar samt att boende i området fick en positivare bild av vår verksamhet. Under byggandet av rugbyplanerna har det varit en del kritik från boende i området och det var en medveten kommunikationsstrategi att bemöta denna kritik och synliggöra oss. Detta ledde också till ett reportage i Radio P4 i oktober månad om oss som förening.

I december genomförde damerna en spännande aktivitet när de stod på Enskede Julmarknad för att samla in pengar till sin lagkassa. Att synas på det här sättet gav oss möjlighet att uppmärksammas av personer som inte kände till oss sedan tidigare. Det genererade också en hel del i försäljning, men för att liknande aktiviteter ska ge ett stort klirr i kassan behöver framförhållningen när det gäller tillgång på kläder att sälja vara mycket god.

I övrigt har material tagits fram utifrån vad verksamheten efterfrågats, exempelvis nya flyers för barn- och ungdomsverksamheten, föreningsinformation inför damernas julmarknad, presentkort till shoppen etcetera.

Statistik för året (2020 inom parantes):

- 106 inlägg på Facebook (121)
- 108 inlägg på Instagram (25)
- 4 inlägg på LinkedIn (0)
- Total räckvidd på Facebook 33 026 (32 972)
- Antal profilbesök på Facebook 3 151 (31,3% minskning)
- Antal profilbesök på Instagram 4 010 (89,2% ökning)

## Uppföljning av mål för 2021

### Uppfyllda

- Kontinuerlig kommunikation internt och externt
  - 12 interna månadsbrev till medlemmar med senaste nytt från styrelsen via Svenska Lag
  - Nyheter publiceras på webb och sociala medier varje vecka under perioden april-juni och augusti-oktober och därutöver varannan vecka.
- Ökad extern synlighet
  - Utveckla streamingen från hemmamatcherna med högre kvalitet och säkrare leverans
  - Ta fram marknadsföringsmaterial och informationsmaterial som stödjer verksamhetsområdena och kan användas såväl gentemot befintliga medlemmar som mot nya medlemmar.

### Ej uppfyllda

- Kontinuerlig kommunikation internt och externt
  - 4 externa nyhetsbrev till medlemmar, före detta medlemmar och andra intressenter som prenumererar på det
- Ökad extern synlighet
  - Genomföra minst 1 arrangemang med fokus på att synas för allmänheten - förslagsvis en 7's match som pausakt under en fotbollsmatch.
  - Öka samarbetet med de olika supporterföreningarna som finns runt Bajen.
  - Öka synligheten i Bajen-världen genom att arbeta för att bli omskrivna i matchprogram, intervjuade i Bajen-podden etcetera.
- Organisation och stöd
  - Starta en kommunikationsgrupp som hjälps åt med kommunikationen.
  - Ha en jämställd föreningskommunikation där verksamheterna lyfts i lika stor omfattning
  - Stöd till ekonomigruppen och månadsgivarprogrammet i kommunikationsfrågor

## Material

Materialansvaret har under året legat hos klubbhusgruppen som har ansvar för webbshopen och den fysiska klubbshopen som säljer Hammarby Rugby-kläder till medlemmar och supportrar. Dessutom ansvarar gruppen för all tränings- och matchutrustning.

Föreningen har ett omfattande avtal med Nordic Rugby för leverans av materiel och kläder med föreningens logga på. Nordic Rugby levererade till initialt en webbshop i maj 2021 Även om det generellt sett var framgångsrikt, fanns det ett antal leveransproblem och klagomål. Arbetsgruppens fokus på att få webbshopen från Nordic Rugby att fungera och uppskattas av medlemmarna gjorde tyvärr att andra leveranser blev lidande.

- Kickback och två extra matchställ erhöles från Nordic Rugby utifrån avtalsenlig måluppfyllan gällande försäljning
- I enlighet med sponsoravtal har vi under året införskaffat matchtröjor, bollar och stolpskydd.
- Flera olika kläder med föreningens logga levererades under säsongen och inkluderade hoodies, t-shirts och 2 uppsättningar av shorts i vita, respektive grönt.
- Vi har fått 50% av vår order på halsdukar och mössor med föreningens logga levererad den 20:e november, som beställdes i september, som fanns till försäljning på damsektionens och föreningens respektive julmarknader under december månad

Till följd av Nordics Rugbys oregelbundna tillgänglighet beslutade styrelsen i linje med gällande avtal, att vi kunde och ville vända oss till en alternativ leverantör för materiel och utrustning, utan föreningslogga och för ett sortiment som inte tillhandahölls av Nordic Rugby. Föreningen valde att anlita Decathlon för dessa typer av leveranser, som är nu en godkänd och avtalsreglerad leverantör och under säsongen som gått levererade de huvudbonader, munskydd, tacklingsutrustning, samt ändamålsenliga skor.

Marknaden för webbshoppen ökade markant under 2021, främst på grund av ett ökat medlemsantal. Även med tillskottet av en ny leverantör var det totala resultatet för året inte tillfredsställande och vi behöver utveckla webbshoppen för att möta marknadens krav och förväntningar inför nästa säsong. Flytten från Skarpnäck till Gubbängen i slutet av året innebär betydande utmaningar för att lagra nödvändig utrustning som måste åtgärdas under kommande säsong och är också en utmaning som gruppen behöver arbeta vidare med.

### **Uppföljning av mål för 2021**

#### **Uppfyllda**

- I samarbete med Nordic Rugby erbjuda medlemmarna att vid återkommande tillfällen under året köpa kläder för Hammarby Rugby.
- Ha ett mindre utbud av kläder i föreningslokalen som medlemmar kan prova innan köp.
- Säkerställa ett jämställt utbud som passar för träning, men också kan användas vid representation.

### **Utbildning**

Möjligheten till utbildning har under året varit begränsad då få utbildningar har genomförts av Svenska Rugbyförbundet. Inför hösten påbörjades en dialog om föreningsanpassade utbildningar och detta resulterade i att vi i september genomförde en Rugby Ready-kurs som totalt 7 tränare gick. En tränare har också genomfört RF-SISUs grundutbildning och fortsättningsutbildning .

I augusti gick också fyra personer World Rugby Match Officials Level 1, två av dessa är spelare i våra äldre ungdomslag men hjälper också till att döma yngre lag när de inte själva spelar matcher. Därtill har föreningsrepresentanter deltagit på kortare föreläsningar och workshops bland annat på temat värdegrund, sociala medier och sponsring.



## Utmärkelser, representation och uppdrag

### Styrelsen, valberedning, revisor

Årsmötet väljer ordförande, ledamöter och suppleanter och styrelsen har därefter egen beslutanderätt gällande roller och formella positioner som vice ordförande, kassör, sekreterare

<b>Position</b>	<b>Mandatperiod</b>	<b>Namn</b>	<b>Ansvarsområden</b>
Ordförande	2021-2022	Kanogo Njuru	
Ledamot	2021-2023	Johan Westermark	Vice ordförande, Herransvarig
Ledamot	2020-2022	Gustaf Heinrici	Kassör tom 210331
Ledamot	2020-2022	Anja Näslund	Sekreterare, kommunikation, administratör
Ledamot	2021-2022	Anna Olsson	Värdegrundsansvarig
Ledamot	2021-2023	John Oxford	Eventansvarig, Ansvarig Shop och material
Ledamot	2019-2021	Viktoria Svangren	Damansvarig, Lämnade styrelsen 210708
Suppleant	2020-2021	Jaco van Veen	Ekonomiansv tom 210811, därefter partneransv.
Suppleant	2020-2021	Anna Lenander	Kassör from 210401
Ordf valberedning	2021-2022	Sofia Arnsten	
Valberedning	2021-2022	Matt Hodgson	
Valberedning	2021-2022	Jesper Liljestränd	
Revisor	2021-2022	Johan Klintberg	
Revisorssuppleant	2021-2022	Anthony Bassey	

### Ansvarsområden/arbetsgrupper

Barn- och ungdom	Elias Schweitz from 210831
Dam	Viktoria Svangren
Herr	Johan Westermark
Touchrugby (from 210801)	Johnny Engström, Sadia Harnafi, Anna Lenander
Veteran	Mattias Björckeback
Kommunikation	Anja Näslund
Klubblokal och material	John Oxford, Jesper Liljestränd och Rodrigo Churio
Medicinskt ansvarig	Liisa Kanogo
Partners och månadsgivare	Jaco van Veen
Barn- och ungdomskommittén	Upplöstes under våren 2021
Ekonomigruppen	Jaco van Veen, Kanogo Njuru, Anna Lenander, Anja Näslund
Eventgruppen	Har under året haft en lös sammansättning av olika personer.

## Interna priser

Årets Hammarbyare Rodrigo Churio

### U12

Årets närvaro Carlos Cudra  
Årets lagkamrat Gösta Dahlgren  
Årets spelare Viktor Rogelev

### U14

Årets närvaro Björn Ånestrand  
Årets lagkamrat Theo Engqvist  
Årets spelare Edvin Ihre

### Dam

Årets nykomling Ida Leden  
Årets 7s-spelare Amanda Hamfeldt  
Årets 15s-spelare Johanna Dahlén

### Herr

Årets nykomling Miguel Sandgren  
Årets utveckling Charles Martin  
Årets spelare Mattias Mucherie  
Årets lagkamrat Teddy Bell

## Representation Svenska landslag, uttagningsläger och/eller matchspel

P18-landslag Elliott Axling Steiger (endast läger)  
F18-landslag Alva Björnsson (endast läger), Emelie Selldén, Johanna Dahlén, Sofie Svanfeldt  
Herr XV Christopher Sidgwick

## Utbildning

WR Domarutbildning Level 1 Björn Ånestrand, Jesper Liljestrand, Matthew Hodgson, Max Thornton  
WR Rugby Ready Daniel Israeli, Daniel Jordan, Jesper Liljestrand, Johan Nyström Hjertvinge, Mairtin O'Duinnin, Matthew Hodgson, Olof Thunander  
SISU Grundutbildning för tränare Matthew Hodgson  
SISU Fortsättningsutb för tränare Matthew Hodgson

## Övrig representation

Sthlm Rugbyförbunds årsmöte Kanogo Njuru, John Oxford  
SRF Årsmöte Anna Olsson, Kanogo Njuru  
SRF Extra Årsmöte Jaco van Veen, Kanogo Njuru  
SRF Planeringskonferens Johan Westermark, Kanogo Njuru  
Hammarbyalliansens årsmöte Johan Westermark  
Hammarbyalliansens rådsmöte Anja Näslund

## Ledarteam barn- och ungdomsverksamheten

Ledarteamen har förändrats under året, inte minst utifrån hur verksamheten har växt. Följande personer har varit involverade under året

Knatte, U8, U10	Matt Hodgson, Jesper Hultgren, Elin Hultström, Daniel Israeli, Daniel Jordan, Andreas Kloss, Johan Nyström Hjertvinge, Mairtin O'Duinnin, Olof Thunander,
U12, U14, P16	Eliott Axling Steiger, Alexander Baker, Nicholas Dias, Valter Falck, Richard Gunnarsson, Rebecka Karlsson, August Knutsson, Jesper Liljestrand, Levis Löfmark De Cuitis, Elias Schweitz
P18 Administratör	Jesper Liljestrand
F15, nya F18 Tränare	Anja Näslund

## Ledarteam Touchrugby

Tränare och manager Johnny Engström, Sadia Harnafi, Anna Lenander

## Trupp och resultat damer

### Ledarteam Dam

Tränare	Edona Alija, Viktoria Svangren
Manager/Lagadministratör	Sofia Arnsten
Lagkapten	Viktoria Svangren

### Damernas bruttotrupp 2020

Amanda Hamfelt, Amanda Rosen, Anna Olsson, Carina Thunberg, Cathryn Clackson, Edona Alija, Elinor Haapanen, Ellen Hardy, Emelie Sellén, Emma Lundin, Emma Sager, Ia Dahlbacka, Ida Leden, Isabella Michau, Johanna Dahlén, Klara Dahlberg Rudzka, Kosovare Mezini, Marleen Erler, Martina Nunes, Mathilda Söderström, Michaela Ulvhammar, Miriam Wallin, Mirjam Odelby, Rebecca Lindroth, Runa Gulliksson, Sofia Arnsten, Sofie Svanfeldt, Tyra Mandahl, Viktoria Svangren

### Poängligan damer

Amanda Hamfeldt 47p, Cathryn Clackson 20p, Sofia Arnsten 7p, Marleen Erler 5p, Isabella Michu 5p, Sofie Svanfeldt 5p, Viktoria Svangren 5p, Johanna Dahlén 5p, Carina Thunberg 5p

### Resultat damer

#### 7s kvalomgång 1 Stockholm

Enköping – Hammarby 2	15-0
Hammarby 2 – Södertälje	12-22
Stockholm Exiles – Hammarby 1	53-0
Hammarby 1 – Uppsala	0-60

Hammarby 2 – Hammarby 1 26-0

#### 7s kvalomgång 2 Uppsala

Stockholm Exiles – Hammarby 2	45-0
Enköping – Hammarby 1	53-0
Hammarby 2 – Södertälje	22-5
Hammarby 1 – Uppsala	0-43

Enköping – Hammarby 2	32-5
Södertälje – Hammarby 1	29-0
Uppsala – Hammarby 2	34-12

### 15s Grundspel

Enköping – Hammarby	105-0
Karlstad – Hammarby	12-27
Hammarby – Stockholm Exiles	0-114
Hammarby - Uppsala Berserkers	17-33

### 15s Placeringsmatcher plats 7-8

Karlstad – Hammarby	10-12
Hammarby – Karlstad	31-0

## Trupp och resultat herrar

### Ledarteam Herr A-lag

Tränare	Rodrigo Churio
Assisterande tränare	Vakant
Manager	Johan Westermark
Administratör	Jesper Liljestränd
Lagkapten	Måns Derk

### Ledarteam Herr utvecklingslag (from augusti 2021)

Tränare: Rodrigo Churio  
 Assisterande tränare: Sebastian Philainen, Edward ”Teddy” Bell

### Herrarnas bruttotrupp 2020

Alexandr Hanzha, Anthony Basse, Axel Rahne, Bastian Fromm, Charles Martin, Christopher Sidgewick, Clemente Annibali, Cosmin Munteanu, Daniel Johansson, Dennis Kjellberg, Edward Bell, Filippos Tsihchlis, Florian Dejean, Guillaume De France, Hampus Pukitis, Jaco van Veen, Jacob Scott, Joel Rosen, Joshua Donegan, Leonardo Giustiniani, Liam Steele, Lluís Pina, Magnus Olsson, Marc Zaku, Matthew Hodgson, Mattias Mucheri, Mattias Lindqvist, Måns Derk, Nils Björnelind, Paul Lubrano Lavadera, Pietro Dogliani, Ricardo Proboste, Robin Kvarnström Wikfors, Rodrigo Churio, Sebastian Pihlanen, Steven White, Timothy Good, William Mc Grath

### Poängligan herrar

Mattias Mucherie 25p, Mattias Lindqvist 15p, Sebastian Philainen 9p, Alexandr Hanzha 7p, Antony Basse 5p, Charles Martin 5p, Christopher Sidgewick 5p, Filippos Tsihchlis 5p, Florian Dejean 5p, Leonardo Guistiniani 5p, Annibali Clemente 2p

## Resultat herrar

### 7s kvalomgång 1 Enköping

Uppsala – Hammarby	24-5
Hammarby – Stockholm Exiles	5-48
Hammarby – Stockholm Exiles 2	7-38

### 7s kvalomgång 2 Norrköping

Stockholm Exiles – Hammarby	36-0
Hammarby – Enköping	14-26
Uppsala – Hammarby	10-15
Hammarby – Trojan	0-31

### 7s slutspel Enköping

Enköping – Hammarby	36-0
Hammarby – Göteborg	0-40
Stockholm Exiles – Hammarby	42-10
Hammarby – Spartacus	10-33
Vänersborg – Hammarby	31-17

Vänersborg – Hammarby	27-0
-----------------------	------

### 15s Grundspel

Trojan – Hammarby	132-0
Hammarby – Stockholm Exiles	5-80
Enköping – Hammarby	76-0
Stockholm Exiles – Hammarby	72-0
Hammarby – Trojan	0-114
Hammarby- Enköping	0-120

### 15s Placeringsspel

Enköping – Hammarby	Hammarby lämnade WO
---------------------	---------------------

# Ekonomisk Rapport

## Ekonomisk rapport per verksamhet

	Budget 2021		Resultat 2021		Resultat 2020		Resultat 2019	
	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader
<b>Förening<sup>1</sup></b>	366 500	220 000	362 348	339 925	237 198	70 895	177 024	35 728
<b>Barn/ungdom<sup>2</sup></b>	27 000	76 000	153 164	114 348	29 750	47 370	27 198	67 168
<b>Dam<sup>3</sup></b>	90 000	130 250	109 179	91 273	52 900	89 245	9 375	8 720
<b>Herr<sup>4</sup></b>	90 000	154 250	76 347	64 790	49 700	27 107	56 750	185 490
<b>Veteraner</b>	10 000	0	370	0	0	0	0	0
<b>Touch</b>	0	0	270	0	0	0	0	0
<b>SUMMA</b>	583 500	580 500	701 284	609 906	369 548	234 617	270 347	297 106
<b>Årets resultat</b>	3 000		91 808		134 931		-26 759	

\* 2021 innefattar verksamheternas intäkter träningsavgifter samt intäkter som de själva dragit ihop via försäljning och arbete. Verksamheternas utgifter inkluderar alla kostnader med koppling till matchspel samt kostnader för deras egen försäljning. Till kommande år avser vi arbeta med ännu tydligare kostnadsuppföljning på verksamhetsnivå för att tydliggöra de faktiska kostnaderna för de olika verksamheterna bättre.

Att jämföra 2021 års resultat med budget är svårt då året varit pandempåverkat. Likaså är jämförelser med tidigare år svåra. Noterbart är att vi med många fler medlemmar ökat föreningens totala omsättning.

- 1) 2019 var föreningens intäkter högre än budgeterad tack vare högre försäljningsintäkter, högre bidrag och större sponsorintäkter än beräknat.

2019 var föreningens kostnader högre än budgeterat pga högre kostnader för matchställ och containerhyra.

2020 var föreningens intäkter vad gäller exempelvis medlemsavgifter och LOK-stöd högre än beräknat liksom intern försäljning av exempelvis kläder till medlemmar. Detta är en naturlig konsekvens av fler aktiva medlemmar. Föreningens missade intäkter kan exempelvis kopplas till intäkter i anslutning till match och sponsorintäkter.

2021 var föreningens intäkter högre än budgeterat på exempelvis medlemsintäkter och bidrag, men lägre på exempelvis delar av vår försäljning.

2021 var föreningens kostnader avsevärt högre än budgeterat främst med koppling till flytten till Gubbängen, men också då vi haft högre kostnader för exempelvis inköp, där en del av kostnaderna i sig genererar intäkter. Vi har också haft en del kostnader med koppling till sponsoravtal, avtal som nu kommer att gälla i flera år. Även en del inköpskostnader är av engångs-karaktär.

- 2) 2019 var barn- och ungdom intäkter lägre än budget då planerade aktiviteter som skulle generera intäkter inte har genomförts. Dessutom gjordes en felaktig bedömning på bidragssidan.

2019 var barn- och ungdoms kostnader högre än budgeterat då man valt att resa med gemensam buss till flera aktiviteter för att öka föreningskänslan. Utgifterna är avsevärt större än 2018 eftersom antalet spelare ökat vilket innebär att vi nu spelar med egna lag och har fler som deltar på alla event.

2020 har barn- och ungdomsverksamheten legat i balans vad gäller intäkter utifrån fler tränande medlemmar. Utgifterna är avsevärt lägre än budgeterat eftersom exempelvis ungdoms-SM ställdes in för alla lag utom F18 och styrelsen beslutade om att lagen själva skulle stå för kortare resor för att säkra föreningens ekonomi. Dock har ledararvodena på barn- och ungdomssidan kraftigt överstigit budgeten vilket främst beror på ett större antal aktiviteter än tidigare.

2021 års intäkter inkluderar de intäkter och kostnader laget genererat när de dragit in pengar till sin verksamhetspott. Intäkterna är högre än budgeterat då antalet spelare i verksamheten ökat och träningsavgifterna därmed ökat rejält. Kostnaderna har hållits nere bland annat då USM inte innefattade övernattnings och lagen har avstått från sociala aktiviteter.

- 3) 2019 var damernas intäkter lägre än budgeterat då budgeten sattes innan vi beslutade om reducerad träningsavgift för damerna.

2019 var damernas utgifter än budgeterat då de valde att inte spela någon träningsmatch borta. Dessutom är kostnaden för träningsplaner lägre än budgeterat.

2020 var damernas intäkter lägre än budgeterat då många av damerna rekryterades under året och därför betalade reducerad avgift. Damernas utgifter blev lägre än beräknat då både 7s och 15 spelades i en reducerad form som innebar färre långa resor. Dessutom beslutade styrelsen om att laget själva skulle stå för kortare resor för att säkra föreningens ekonomi.

2021 var damernas intäkter högre än budgeterat då de dragit in pengar genom försäljning. Utgifterna var lägre än budgeterat då de inte gick till slutspel.

- 4) 2019 var herrarnas intäkter lägre än beräknat pga av att färre spelare än beräknat tränade och betalade träningsavgift.

2019 års utgifter innefattar också en boendekostnad inför SM-veckan 2020. Det innebär att cirka 22 000:- egentligen är en kostnad för 2020.

2020 var herrarnas intäkter lägre än budgeterat då många av spelarna har betalat reducerad avgift. Herrarnas utgifter blev lägre än beräknat då både 7s och 15 spelades i en reducerad form som innebar färre långa resor. Dessutom beslutade styrelsen om att laget själva skulle stå för kortare resor för att säkra föreningens ekonomi. Till detta kan läggas en återbetalning om 22 000:- gällande boende för SM-veckan 2020 samt att en boendekostnad lämnas in för sent och därför belastar 2021. Kostnaderna är således nästan 30 000:- högre än vad som framgår av redovisningen.

2021 var herrarnas intäkter lägre än budgeterat då laget hade relativt få spelare som varit med tidigare säsonger istället och istället många spelare som gjorde sin allra första säsong som rugbyspelare och därför hade reducerad avgift.

2021 var herrarnas utgifter lägre än budgeterat då de endast hade regionala resor. Utgifterna inkluderar även en kostnad på knappt 6000:- som egentligen uppkom 2020 men inte bokfördes då.

## Förenklat årsbokslut 210101-211231

I början av 2021 beslutade styrelsen att justera bokföring och redovisning så att detta görs i enlighet med Idrottens baskontoplan och redovisning. Detta gör att årets årsbokslut inte har samma rubriker som tidigare år och att en detaljerad jämförelse är svår att göra. Därför redovisar vi endast totalsummor för tidigare år. Viktigt att notera är också att vi bytte bokföringsmetod från kontantmetoden till faktureringsmetoden vid årsskiftet vilket påverkar exempelvis punkten leverantörsskulder i balansrapporten.

### Resultaträkning

	2021		2020		2019	
	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader
<b>INTÄKTER</b>						
Medlemsavgifter	55 720					
Gåvor och bidrag	92 975					
Verksamhetsintäkter	326 156					
Försäljningsintäkter	226 374					
Övriga intäkter	485					
<b>SUMMA</b>	<b>701 284</b>		<b>369 549</b>		<b>270 347</b>	
<b>KOSTNADER</b>						
Verksamhetskostnader	293 002					
Försäljningskostnader	208 688					
Övriga externa kostnader	80 508					
Personalkostnader	27 707					
<b>SUMMA</b>	<b>609 906</b>		<b>234 617</b>		<b>297 107</b>	
<b>Årets resultat</b>		<b>91 808</b>		<b>134 932</b>		<b>-26 760</b>

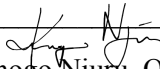
*Not: Av årets resultat tillfaller 28 800:- barn- och ungdom eftersom de har dragit in dessa medel till sin pott.*

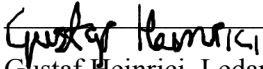
### Balansräkning

	2021		2020		2019	
	210101	211231	200101	201231	190101	191231
<b>TILLGÅNGAR</b>						
Varulager	-	40 157				
Kundfordringar	0	11 269				
Kassa och bank	145 923	263 867	10 992	145 923	37 752	10 992
<b>Summa tillgångar</b>	<b>145 923</b>	<b>315 293</b>	<b>10 992</b>	<b>145 923</b>	<b>37 752</b>	<b>10 992</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>	<b>145 923</b>	<b>315 293</b>	<b>10 992</b>	<b>145 923</b>	<b>37 752</b>	<b>10 992</b>
<b>SKULDER</b>						
Leverantörsskulder	-	12 040				
Övriga skulder	0	24 935				
<b>Summa skulder</b>		<b>36 975</b>				
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>145 923</b>	<b>277 888</b>	<b>10 992</b>	<b>145 923</b>	<b>37 752</b>	<b>10 992</b>





För styrelsen i Hammarby IF Rugby den 31 januari 2022

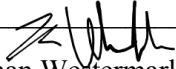
  
\_\_\_\_\_  
Kanogo Njuru, Ordförande


  
\_\_\_\_\_  
Gustaf Heinrici, Ledamot

  
\_\_\_\_\_  
Anja Näslund, Sekreterare

  
\_\_\_\_\_  
Anna Olsson, Ledamot

  
\_\_\_\_\_  
John Oxford, Ledamot

  
\_\_\_\_\_  
Johan Westermark, Vice ordförande

  
\_\_\_\_\_  
Jaco van Veen, Suppleant

  
\_\_\_\_\_  
Anna Lenander, Suppleant/Kassör







<b>TITEL</b>	Hammarby Rugby - Underskrift av verksamhetsberättelse
<b>FILNAMN</b>	Årsmöte 2022_Verk...ovisning 2021.pdf
<b>DOKUMENT-ID</b>	36d4ebb42cc4585a2be238df4d8846e804fa19e9
<b>DATUMFORMAT FÖR VERIFIERINGSLOGG</b>	YYYY / MM / DD
<b>STATUS</b>	● Underskriven

## Dokumenthistorik

 SKICKAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:03:22 UTC	Skickat för underskrift till Johan Westermark (b.j.gustavsson@gmail.com), Kanogo Njuru (ordforande@hammarbyrugby.se), Jaco van Veen (jaco@jvv-tradgard.se), Anna Olsson (olssonannac@gmail.com), Anna Lenander (annalenander@hotmail.com), John Oxford (joxford61@gmail.com) and Gustaf Heinrici (gustaf.heinrici@gmail.com) från anja@hfkk.se IP: 155.4.222.99
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:03:47 UTC	Visats av Johan Westermark (b.j.gustavsson@gmail.com) IP: 91.130.7.5
 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:04:11 UTC	Underskrivet av Johan Westermark (b.j.gustavsson@gmail.com) IP: 91.130.7.5
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:24:47 UTC	Visats av Anna Lenander (annalenander@hotmail.com) IP: 46.39.96.143

<b>TITEL</b>	Hammarby Rugby - Underskrift av verksamhetsberättelse
<b>FILNAMN</b>	Årsmöte 2022_Verk...ovisning 2021.pdf
<b>DOKUMENT-ID</b>	36d4ebb42cc4585a2be238df4d8846e804fa19e9
<b>DATUMFORMAT FÖR VERIFIERINGSLOGG</b>	YYYY / MM / DD
<b>STATUS</b>	● Underskriven

## Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:27:35 UTC	Underskrivet av Anna Lenander (annalenander@hotmail.com) IP: 46.39.96.143
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:28:31 UTC	Visats av Anna Olsson (olssonannac@gmail.com) IP: 84.216.129.79
 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:29:46 UTC	Underskrivet av Anna Olsson (olssonannac@gmail.com) IP: 84.216.129.79
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:31:41 UTC	Visats av John Oxford (joxford61@gmail.com) IP: 145.40.22.51
 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 08:32:36 UTC	Underskrivet av John Oxford (joxford61@gmail.com) IP: 145.40.22.51
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 09:00:59 UTC	Visats av Gustaf Heinrici (gustaf.heinrici@gmail.com) IP: 82.183.3.107

<b>TITEL</b>	Hammarby Rugby - Underskrift av verksamhetsberättelse
<b>FILNAMN</b>	Årsmöte 2022_Verk...ovisning 2021.pdf
<b>DOKUMENT-ID</b>	36d4ebb42cc4585a2be238df4d8846e804fa19e9
<b>DATUMFORMAT FÖR VERIFIERINGSLOGG</b>	YYYY / MM / DD
<b>STATUS</b>	● Underskriven

## Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 09:10:36 UTC	Underskrivet av Gustaf Heinrici (gustaf.heinrici@gmail.com) IP: 82.183.3.107
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 10:20:03 UTC	Visats av Kanogo Njuru (ordforande@hammarbyrugby.se) IP: 213.66.178.150
 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 10:21:06 UTC	Underskrivet av Kanogo Njuru (ordforande@hammarbyrugby.se) IP: 213.66.178.150
 VISAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 10:53:20 UTC	Visats av Jaco van Veen (jaco@jvv-tradgard.se) IP: 94.234.52.13
 UNDERTECKNAT	<b>2022 / 02 / 06</b> 10:54:18 UTC	Underskrivet av Jaco van Veen (jaco@jvv-tradgard.se) IP: 94.234.52.13
 SLUTFÖRT	<b>2022 / 02 / 06</b> 10:54:18 UTC	Dokumentet är klart.