



HAMMARBY

RUGBY

Verksamhetsberättelse och
årsredovisning 2022

Inledning

Föreningen har framgångsrikt under 2022 erbjudit verksamhet för knattar, barn, ungdomar, seniorer och veteraner. Våra ledare och förtroendevalda har fortsatt skapa förutsättningar för att utveckla föreningen, våra verksamheter, funktionärer och utövare. Tillsammans har vi alla bidragit till ännu ett rekordartat år med en medlemstillväxt som för verksamhetsår 2022 uppgått till 277 medlemmar.

Året signalerade en nystart nu när vi framgångsrikt tagit oss ur pandemiåren, där vi lyckats fortsätta vår förändringsresa som förening med bibehållen tillväxt. Trots att vi åter haft en försvagad styrelse, så har 2022 års styrelse haft ett bättre arbetsklimat och kunnat lägga mer tid på de förändringar vi vill genomföra, i förhållande till föregående år. Arbetet med våra partners stagnerade något under 2022 och vi ser med tillförsikt hur vi framöver kan göra mer inom det området för att stärka föreningen framöver. Vi fortsätter vara relevanta för våra medlemmar och supportrar som hjälper oss genom en tuff period och vi ser fram emot att få återgälda det förtroende och engagemang som investeras i föreningen genom att fortsätta arbeta med vår vision för den.

Även om vår icke-kontaktverksamhet gått tillbaka något, så har vi haft ett utvecklingslag för herrseniorer som framgångsrikt deltagit i alla Mälardalens Super 10's samlings under 2022. I våra barn- och ungdomsled har vi mönstrat egna lag i nästan alla klasser upp till P16, F- och P18 klasserna har vi nu egna spelare som tränar med föreningen. Vi har dessutom haft F18 flickor som varit i Wales med ett regionalt samlingslag från Stockholm och spelat. Vi fortsätter att rekrytera ledare för att nå vårt mål om 2 ledare per lag i föreningen. Vi ser fram emot att fortsätta rekrytera aktiva till samtliga lag. Vi har nu etablerat huvuddelen av vår verksamhet till Gubbängen och fortsatt att streama våra seniorlagsmatcher, och utvecklat hemmamatchsdagsarrangemang något under 2022.

Vi har lyckats etablera en helt egen webbshop genom vår nya samarbetspartner, samtidigt som vi sett en fortsatt kontinuitet i de återkommande och etablerade samarbetspartners som vi har knutna till oss över tid. Vi fortsätter jobba och utveckla vår synlighet i sociala medier, styrelsearbetet har tillsammans med föreningens ekonomi tagit ytterligare ett steg i rätt riktning, samtidigt som vi närmar oss 300 medlemmar. Vi har fortsatt blicken på vår strategiska plan - Vision 2025, som vi just nu har god styrfart mot att kunna uppfylla.

Vi får även goda signaler om att vi som förening kommer närmare att leva våra värderingar och att alla medlemmar bidrar till att vi gör det. Detta är mycket glädje och något som vi fortsatt behöver utveckla för att bli den förening vi drömmer om. Vi som styrelse vill värna om att utveckla en förening för våra medlemmar, där medlemmarna är med och bygger framtidens idrottsförening.

Vi fortsätter att framgångsrikt samarbeta med andra föreningar och vårt distriktsförbund, vara en aktiv part i det idrottspolitiska arbetet i distrikten, samt nationellt och bidrar därigenom till rugbysportens utveckling i vår region. Det är styrelsen ambition att verka för att Hammarby IF Rugbyförening förblir en positiv kraft i Stockholms Söderort för utveckling, glädje, gemenskap och engagemang genom föreningens värderingar och sporten rugby, som är och erbjuder mycket mer än bara sport.

Styrelsen vill å föreningens vägnar åter tacka alla som stöttat verksamheten genom ekonomiska bidrag och ideell kraft under innevarande verksamhetsår, samt medlemmar och supportrar för deras fortsatta engagemang i föreningen. Vi tackar också föreningar och andra organisationer som vi på olika sätt fått möjligheten att få samarbetat med under året.

Kanogo Njuru

Ordförande Hammarby IF Rugbyförening

Innehåll

Inledning	2
Innehåll	3
Verksamhetsberättelse	4
Summering av året som varit	4
Vision 2025	5
Verksamheten 2022	6
Barn- och ungdomsverksamheten	6
Damverksamheten	7
Herrverksamheten	8
Touchrugby	9
Veteraner (+35 år)	9
Hammarby Rugby, mycket mer än bara sport - Sociala Event	10
Stödverksamheten	10
Organisation och administration	10
Rekrytering	14
Event	14
Kommunikation	15
Material	16
Utbildning	16
Utmärkelser, representation och uppdrag	17
Styrelsen, valberedning, revisor	17
Ansvarsområden/arbetsgrupper	17
Interna priser	18
Representation Svenska landslag, uttagningssläger och/eller matchspel	18
Utbildning	18
Övrig representation	18
Ledarteam barn- och ungdomsverksamheten	19
Ledarteam Touchrugby	19
Trupp och resultat damer	19
Trupp och resultat herrar	20
Ekonomisk Rapport	22
Ekonomisk rapport per verksamhet	22
Redovisning av lagkassor	23
Förenklat årsbokslut 220101-221231	25

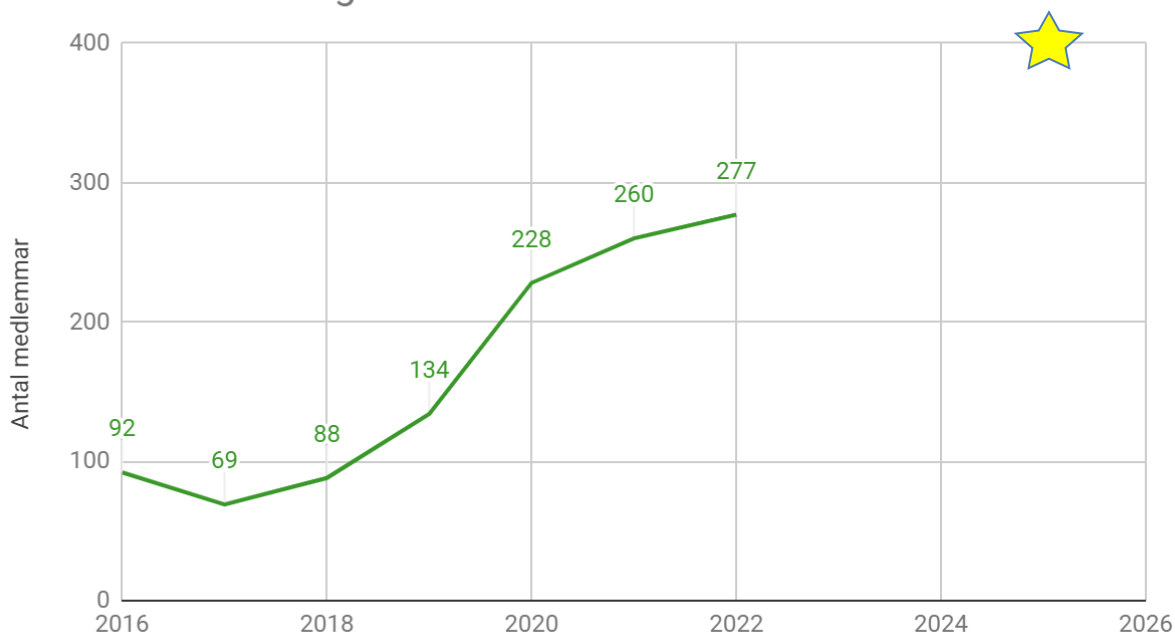
Verksamhetsberättelse

Summering av året som varit

Vi har under året åstadkommit ett antal saker tillsammans och några av föreningens ljusglimtar är att

- Vi har haft en fortsatt medlemsökning - vi avslutade året med 277 medlemmar
- Barn- och ungdom har haft spelare inom alla klasser, knatte, U8, U10, U12, U14 och P16. I F18 och P18 finns enstaka spelare.
- Damlaget har haft en stabil spelartrupp, och placerat sig högre i både 7s och 15s
- Herrlaget har haft en stabil spelartrupp och dessutom vuxit med många nya spelare som lagt grunden till ett utvecklingslag
- Föreningens ekonomi har varit god och arbetet med förbättrade ekonomi- och redovisningsprocesser har fortsatt under året
- Två arbetsgrupper med engagerade medlemmar har satts upp för ekonomi och kommunikation
- Föreningens synlighet i sociala medier har ökat
- Trots att styrelsen haft manfall har arbetsfördelningen blivit jämnare efter förstärkning av de nyinvalda styrelsemedlemmarna

Medlemsutveckling 2016-2022



Vision 2025

Vid årsmötet 2020 beslutade våra medlemmar att godkänna styrelsens förslag på Vision 2025. Denna vision ligger nu till grund för föreningens arbete de närmaste åren och konkretiseras i den årliga verksamhetsplanen. Utifrån det första årets arbete kan vi här se hur vi ligger till gentemot målsättningarna i strategin.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetsmål						
Ha tränings- och tävlingsverksamhet för såväl barn, ungdomar, seniorer och veteraner						
- Minst 2 lag i varje ungdomskategori, varav ett flick- och ett pojklag (U8-P18, 8 klasser)	19%	25%	25%			
- Representeras i alla tävlingsklasser inom svensk rugby (12 klasser)	33,3%	66%	66%			
- Erbjudas utvecklingslag och tävlingslag med fokus på prestation för både dam- och herrspelare över 18 år	50%	75%	75%			
Bedriva verksamhet med fokus på långsiktighet och kvalitet						
- Utbildade ledare, 2 i varje lag = minst 24 utbildade ledare (minst coaching level 1)	16,6%	20,8%	29%			
Fortsätta i positiv medlemsutveckling för att vara en förening för 500 medlemmar						
- Minst 400 i strävan mot 500	56,75%	65%	69%			
Organisation						
Vara en organisatoriskt och ekonomiskt stabil och jämställd förening						
- Ekonomisk buffert som motsvarar en sektionens verksamhet under ett år (160 000:-)	75%	100%	100%			
- Ha fler nominerade kandidater till styrelsen än förtroendevalda poster	Nej	Ja	Nej			
- Mer än hälften av styrelsen ska ha suttit längre än en mandatperiod (5 av 9)	80%	100%	100%			
Uppfylla kraven till svensk rugbys club banding	Nej	Nej	Nej			
Använda relevant och modern kommunikation och långsiktigt, hållbara och strategiska arbetssätt	Nej	Nej	Nej			
Inspirerar till ideellt arbete inom ramen för och utifrån föreningens värdegrund	Nej	Nej	Nej			
Genom glädje och egen drivkraft skapa den tillväxt och nå de mål som formulerats	Nej	Nej	Nej			
Föreningskultur						
Skapa utveckling för föreningen, laget och jaget	Nej	Nej	Nej			
Synliggöra engagemang genom solidaritet, respekt och integritet	Nej	Nej	Nej			
Vi har ett schysst bemötande på och sidan av planen för att ge jaget, laget och motståndaren glädje i sporten	Nej	Nej	Nej			
Vår värdegrund tydligt genomsyra hela verksamheten från organisation till individ	Nej	Nej	Nej			
Föreningens kännetecken						
Varje person som känner till föreningen förknippar föreningens namn med vår vision; Hammarby Rugby - mycket mer än bara sport!	Nej	Nej	Nej			
Ha en egen föreningslokal i nära anslutning till rugbyplanerna i Gubbängen	Nej	Nej	Nej			
Anordna minst ett event årligen med fokus på att skapa ekonomiskt bidrag till verksamheten samt utveckling av rugby						
- Exempelvis en turnering, öppet läger, festival etc. med möjlighet att bjuda in andra föreningar både nationellt och internationellt	Nej	Nej	Nej			
Ha ett tydligt socialt sammanhang där t.ex. tourer är en återkommande del i verksamheten						
- Anordnar föreningstour för samtliga sektioner år 2025	Nej	Nej	Nej			

Verksamheten 2022

Året startade med försäsongsträning inomhus för våra yngre lag och utomhus på konstgräs för de äldre. Som vanligt inleds träningsåret med fokus på fys, kondition och att hitta tillbaka till rugbyspelet efter vintervilan. I och med den kalla våren blev gräspremiären något uppskjuten men från mitten av maj fick samtliga verksamheter flytta hem till Gubbängen. En sak som kändes nytt och som skiljde sig från förra året var att vi inte behövde ta hänsyn till några pandemirestriktioner, och match- och seriespel kunde genomföras enligt plan.

Barn- och ungdomsverksamheten

Under året har vi haft spelare i alla åldersgrupper utom F15, från knatte till P18/F18, och samtliga lag har växt i både antal spelare och erfarenhet.

Utöver matcher har vi haft andra roliga saker för oss, både för spelare och för ledare.

Några lag åkte skridskor på Zinkensdamm IP i februari som en rolig start efter träningsuppehållet, det var ett lyckat koncept.

Flickverksamheten fick göra en omstart under våren då de tjejer som tränade i F15 under hösten 2021 inte hade möjlighet att fortsätta när vi startade upp igen efter juluppehållet. Antalet tjejer som hört av sig till föreningen har under året varit avsevärt färre än tidigare år och det har gjort att ett begränsat antal har tränat. Vi har trots det haft fasta träningar, en dag per vecka under våren och två per vecka under hösten. Framför allt har två F18-tjejer deltagit i verksamheten och under året har de deltagit i de regionala tjejträffarna, varit på nationellt träningsläger och spelat ungdoms-SM. Årets höjdpunkt var utan tvekan en tour till Wales tillsammans med ett femtiotal andra tjejer huvudsakligen från Mälardalen.

Några av våra ledare har deltagit på de ledarkurser som erbjudits, även ledare som redan gått vissa av kurserna valde att gå dem igen. Intresset för att utbilda sig om och om igen leder till starkare, bättre och mer erfarna ledare som kan erbjuda det allra bästa för våra barn- och ungdomar. Det är ett arbete vi kommer att fortsätta med.

Barn- och ungdomsansvariga har bytts ut då Elias valde att stiga av den posten, i stället tog Rebecka och Fredrik över.

Några speciella datum för ungdomssektionen 2022

- I början på mars var det Prova på rugby som stod på agendan, där lyckades vi rekrytera några nya spelare.
- 14 maj var det dags för landskamp där några av våra ungdomar och ledare deltog för att se denna spännande match och förebilder!
- 17–19 juni åkte några av våra lag till Viking Cup och spelade rugby en hel helg, väldigt uppskattat!
- 14 och 21 augusti arrangerade vi en så kallad Rekryteringsdag, där målet var som det låter; att rekrytera! Vi lyckades även här locka till oss några nya medlemmar.
- 17–18 september reste vi med gemensam buss till Enköping för att med flertal lag delta på USM.
- 16 oktober var det Rugby X Tournament som genomfördes och arrangerades av Sharks Rugby.
- 29 oktober hölls en liten avslutning med valfria aktiviteter per lag, samt en gemensam där vi samlas i Stockholm Stadion för att se på rugbylandskampen mellan Sverige-Kroatien.
- 2-6 november Tour till Wales med Shield Maidens Rugby Sweden

- 12 november sammankallade föreningen till Årsmiddag, vilket är det sista vi gjorde som förening detta år.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Barn (Knatte, U8, U10, U12)
 - Rekrytera fler spelare till samtliga åldersgrupper
 - Egna lag i U8, U10, och U12
 - U8, U10 och U12 deltar återkommande på festivaler.
- Ungdom (P14, F15, P16, F18, P18)
 - Rekrytera fler spelare med fokus på U14, P16, F15 och F18
 - Spelare i F18 och P18 som tränar med Hammarby och spelar matcher med unions/samarbetslag
 - U14 och P16 deltar på ungdoms-SM och spelar Viking Cup i Göteborg
- Organisation och föräldraskap
 - En barn- och ungdomsansvarig som arbetar med fokus på hela verksamhetsområdet och i samarbete med exempelvis sportansvarig, rekryteringsansvarig och kommunikationsansvarig
 - En särskild flickansvarig med fokus på att skapa förutsättningar för fler tjejer att spela rugby.

Ej uppfyllda

- Barn (Knatte, U8, U10, U12)
 - U12 deltar på turneringen vid ungdoms-SM och spelar Viking Cup i Göteborg.
 - 1 socialt event per månad för alla spelare inom barn.
- Ungdom (P14, F15, P16, F18, P18)
 - Egna lag i U14 och P16 som deltar återkommande på festivaler och i seriespel
 - Eget lag i F15 senast till hösten som spelar en eller flera träningsmatcher
 - F15 deltar på ungdoms-SM
 - 1 socialt event i månaden för alla spelare inom ungdom
- Organisation och föräldraskap
 - Ledarteam med tre ledare i varje åldersgrupp.
 - Föräldrar och äldre spelare engagerade i exempelvis kommunikationsgruppen, ekonomigruppen och som domare.
 - Minst 15 spelande barn och ungdomar har också föräldrar/vårdnadshavare som är medlemmar eller har familjemedlemskap

Damverksamheten

Försäsongsträningen startade i januari, träningarna skedde en gång i veckan på söndagar ca 2 timmar. Fokus låg på kondition och förståelse för försvarspositionering. Planen var att tacklas och spela match men förhållandena och regler gällande konstgräsplan satte stopp. Tredje försäsongsträningen utan kontakt – vilket analysen visar på har påverkat vårt kontaktspel under match negativt, och är ett område vi som lag behöver utveckla framåt.

2022 var damlagets tredje matchsäsong. Denna säsong hade laget 13 matchdagar, vilket är en fördubbling av antalet matchdagar totalt för laget (då de två senaste säsongerna haft sammanlagt 13 matchdagar). Säsongen sträckte sig från maj till oktober med matchdagar varje månad. Damlaget deltog i så väl 7's som 15's med ett tävlande lag. I 7's nådde damlaget målet om att ta sig till slutspel. I båda serierna klättrar damlaget ytterligare en placering, och placerar sig på 7e plats i 7's respektive 6e placering i 15's.

7's spelades som en norr och en sydserie och ett nationellt slutspel över en helg i juli under SM-veckan i Linköping. 15 spelare samt en fysio (ny spelare) deltog och spelade 7 matcher under helgen. Strategin för 7's var att satsa och låta spelare som är mer "rugby ready 7's" spela mer, vilket går i linje med lagets strategiska plan om att låta slutspel handla om resultat jämfört med seriespel som handlar om utveckling. Dock var varje spelare som var tillgänglig en viktig tillgång då vi inte hade tillgängliga renodlade 7's spelare.

Under 15's var målet att ha 23 spelare till match, detta lyckades vi inte med någon gång under året. Vi slog ett bottenrekord om att endast vara 14 spelare till en av slutspelsmatcherna. Något som aldrig tidigare har hänt i Hammarby Rugby Dams historia.

Det har funnits 29 licenserade spelare som under året har spelat match för laget (32 betalande medlemmar).

Damledningen har bestått av 4 personer under hela säsongen. Två har haft roll som spelande tränare och två har haft spelande administratörsroller. Laget har haft två lagmöten under året, ett inför säsong och ett efter säsong.

De mål vi ej uppfyller handlar samtliga om antal spelare och närvaro. Vi har lyckats att rekrytera det minimum vi satte upp, men har fortfarande för få spelare i den sammanlagda truppen samt att närvarosnittet för de aktiva spelarna fortfarande ligger lägre än förväntat. I 7's lyckas vi ha fulla trupper vid några tillfällen men ej varje matchomgång. I 15's lyckas vi inte vid något tillfälle ha en full trupp inför match. På 15's var vi vid en match inte ens ett fullt lag, utan var då 14 spelare tillgängliga, detta under slutspel.

De mål vi satt upp gällande rugbyspel, lärande och resultat har vi nått på samtliga punkter. Vi har lyckats att ställa upp i de serier vi planerat, med det antal lag vi satt upp som mål för säsongen och nått de slutspel vi förväntat oss och haft som mål. Vi har även statistik som visar att de områden vi fokuserar att utvecklas inom rugbymässigt går i en positiv linje (t.ex. antal tacklingar, antal spelare som tacklas, fler gjorda försök, färre insläppta försök, etc.)

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Rekrytera minst 10 nya spelare
- Spela med 1 lag i 7s
- Spela med 1 lag i 15s
- Nå slutspel med ett lag i 7s eller 15s (*slutspel 7's*)
- Höja spelarnas enskilda rugby-readiness
- Höja lagets gemensamma "star-qualitie's"
- Ha 15 spelare tillgängliga för spel i 7's matchdagar

Ej uppfyllda

- Minst 33 spelare i truppen
- Ha 23 spelare tillgängliga för spel till 15's match
- Minst 75 % närvaro i snitt, och per person

Herrverksamheten

Året började utomhus med mycket folk på träningarna, äntligen utan större påverkan av Covid-19. När flytten sedan gick till Gubbängen hade truppen börjat sätta sig. Det fanns gott underlag för året med en blandning av gammalt och nytt. Rodrigo har varit fortsatt själv i ledarstaben men har fått mycket hjälp av seniora spelare.

Säsongen blev bra med motstånd på rätt nivå och många jämna matcher. Tyvärr några färre vinster än önskat men på många sätt en fortsättning på uppbyggnaden av ett lag. Det finns ett stadigt inflöde av spelare som skulle behöva kompletteras med viss rekrytering. Likt förra året har spelare som börjat med utvecklingslaget representerat herrlaget i seriespel vilket är glädjande.

Samtidigt har utvecklingslaget stabiliserats, det saknas fortfarande en del spelare för att räknas som ett eget lag men vid 2 av 4 matchträffar har man spelat som ett eget lag och vid dom andra 2 har spelare varit med och representerat andra lag.

Föreningsmässigt har herrsektionen tagit steg framåt med många som hjälpt till på våra event och jobb vilket är en viktig del av vår vision.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Representationslaget
 - Spelar i 7' s och tar sig till slutspelet under SM-veckan
- Utvecklingslaget
 - Deltar som eget lag i minst 2 regionala matchträffar
 - Har spelare som deltar i fler matchträffar men med andra lag

Ej uppfyllda

- Representationslaget
 - Spelar 15' s i division 1 och har full trupp i samtliga matcher

Touchrugby

Under våren återkom flera av de spelare som deltog i touchträningarna under förra året och det tillkom också ett par nya. Av olika anledningar så slutade dock flera under sommaren, en del för att deras barn slutade spela, och en å annan för att de i stället gick över till att bli tränare i föreningen. Sent på hösten kom ett gäng nya spelare som vi nu hoppas ska lägga grunden till nästa års träningsgrupp. Touchen har tränat samtidigt som barn- och ungdomsverksamheten och ofta tränat ihop med U14, P16 och F18.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Synas mer på sociala medier i enlighet med föreningens kommunikationsstrategi

Ej uppfyllda

- Avsluta alla träningar med en mini-match, antingen på egen hand eller tillsammans med exempelvis utvecklingslaget för herrar
- Vara med på med på minst 1 turnering

Veteraner (+35 år)

Veteranverksamheten har inte varit aktiv under 2022. Veteranspelare tränar och spelar matcher med dam, herr och touch och ingen skillnad görs på ålder i dagsläget.

Uppföljning av mål för 2022

Ej uppfyllda

- Engagera veteranspelare till att delta i befintliga verksamheter
- Deltagande i veteranträffar under året
- En utsedd ansvarig för damveteraner
- Utsedda ansvariga för herrveteraner

Hammarby Rugby, mycket mer än bara sport - Sociala Event

Sociala event har under året främst genomförts inom lagen, eller informella häng mellan olika lag i anslutning till träning och matcher. Sökandet av klubbhus har pågått och i slutet av året har några lokaler undersökts om de skulle vara lämpliga, inget är fastställt ännu. Det är flera parametrar att ta hänsyn till, ekonomiskt och bra läge i närområdet av våra rugbyplaner, men klubblokal är något som föreningen tror på kommer att bidra till bättre gemenskap mellan verksamheterna och enklare för arrangemang av sociala event. Letandet fortsätter!

Årsmiddagen genomfördes återigen två gånger om på Enskede Vårdshus. En under dagen för barn- och ungdomsverksamheten där spelare och ledare tillsammans med styrelsen och medföljande föräldrar avslutade året som gått. På kvällen fortsatte firandet med en årsmiddag för vuxna medlemmar med tal och utmärkelser.

På medlemsträffen i januari föddes idén om Hammarby Rugby Family Day - en föreningsaktivitet med syfte att låta hela föreningen umgås och spela tillsammans på rugbyplanen. Under året har vi sett att idén kan utvecklas åt olika håll, och att vi behövde fundera ytterligare ett varv på hur den bäst gynnar vår sociala del i föreningen. Vi räknar med att dagen går live under 2023.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Arrangera årsmiddagar för föreningens olika verksamhetsdelar

Ej uppfyllda

- Omstarta verksamhetsområdet ”mer än bara sport” – sociala aktiviteter.
- Identifiera lämpliga föreningsövergripande sociala aktiviteter.

Stödverksamheten

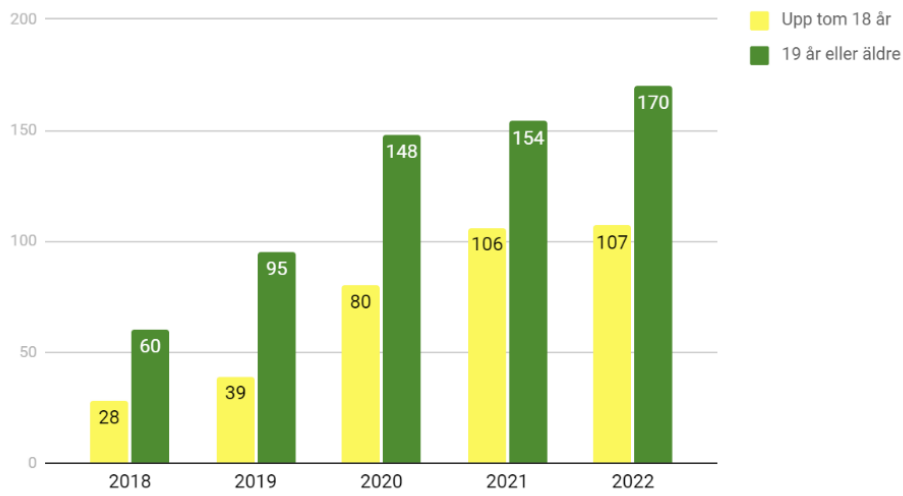
Organisation och administration

Vi har tre år i sträck slagit all time-high i medlemsrekord, och i strävan mot 400 medlemmar så lyckades vi med det även 2022. En ökning med 17 medlemmar motsvarar bara 6,5% i ökning, men är fortfarande i rätt riktning. Vår största utmaning är inte att få nya medlemmar utan att behålla befintliga och från 2021 till 2022 lämnade 88 medlemmar verksamheten. En stor anledning till det var att vi bytte träningsdagar, vilket var ett strategiskt beslut för att säkerställa att vi kan ha samma träningsdagar år efter år. I framför allt barn- och ungdomsverksamheten fick detta stora konsekvenser. Vårt att nämna är att mindre än hälften av våra medlemmar var medlemmar under 2020 och alltså har ett medlemskap som sträcker sig kortare än 2 år bakåt i tiden. Det är inte heller så konstigt om vi påminner oss om den stora tillväxt vi haft. För att utvecklas som förening tillfrågar vi alla som avslutar sitt medlemskap om att besvara en kort enkät om hur de upplevt sin tid i föreningen och anledning till att de slutar.

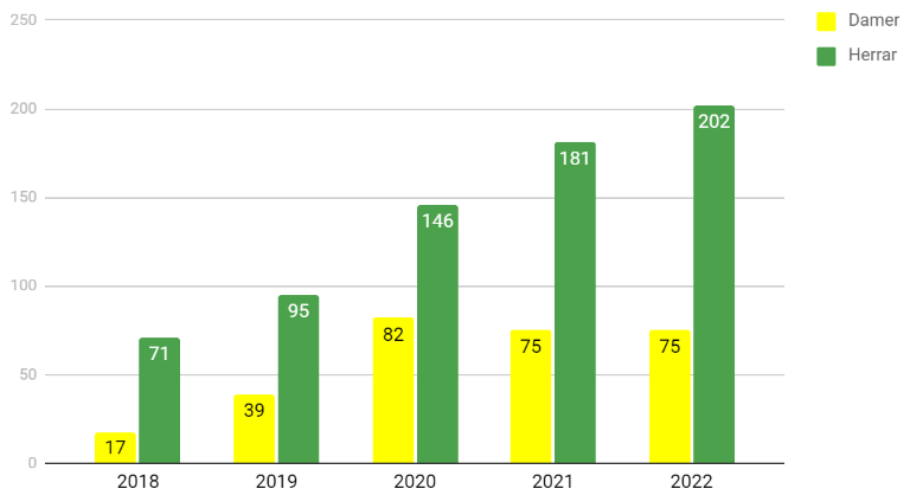
Statistik för året (2021 inom parentes)

- 277 medlemmar = 6,5% ökning (260st)
- 62% spelande medlemmar (62%)
- 27% kvinnor (29%)
- 39% 18 år eller yngre (41%)

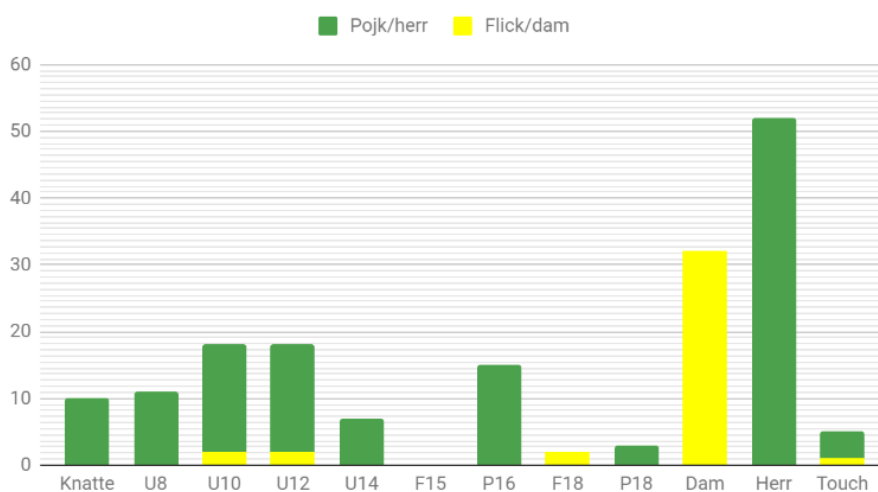
Åldersfördelning på föreningens medlemmar



Medlemsutveckling inkl könsfördelning



Fördelning per lag



Styrelsen har under verksamhetsåret haft 12 protokollförda styrelsemöten (inklusive konstituerande styrelsemöten), tre arbetsmöten, och nytt för i år har även två introduktionstillfällen genomförts för de nya styrelsemedlemmarna. Genomförandet av samtliga mötena har varit blandat av enbart digitalt, enbart på plats och vid några tillfällen en mix av de båda.

Året har inneburit en del ändringar inom styrelsen gällande roll- och arbetsfördelning, i första hand för att skapa en jämnare fördelning än förra året men även vid behov då tre av nio styrelserepresentanter har varit delvis eller helt otillgängliga under året. Majoriteten av styrelsemedlemmarna har varit nya i sina roller, samtidigt som tre av sex kvarvarande styrelsemedlemmar har varit helt nya inför styrelsearbete.

Några av styrelsens fokusområden under året har bland annat varit att få bättre struktur på, och förståelse för, arbetet med föreningens ekonomi, shop och material, arrangemang av hemmamatcher, kommunikation och streaming, samt ledarstaben för och inom Barn & Ungdom. Områden som inte blivit prioriterade är arbete med värdegrundsprocess, spelarråd och strategi för att behålla medlemmar. "Önskemål och feedback"-lådan introducerades som ett första steg att förenkla medlemmars kontakt med styrelsen, och finns tillgänglig på Svenskalag. Strategin för att behålla medlemmar är något styrelsen anser högt prioriterat inför nästa år. Arbete har påbörjats för att säkerställa att föreningen uppfyller SRFs Club Banding, och fortsätter under nästa år.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Organisation och medlemskap
 - Bibehålla antalet medlemmar, 260 stycken
 - Sätta i gång fler arbetsgrupper och involvera fler medlemmar i återkommande arbete
 - Genomföra workshops eller andra arbetsmöten där medlemmar får vara med och påverka verksamheten
 - Minst 75% närvaro på styrelsemötena
- Arbeta för en jämställd förening
 - Ha en könsmässig jämn fördelning i styrelsen
 - Genom att ha en särskild flickansvarig och arbeta specifikt med rekrytering av flickor i barn och ungdomsverksamheten jämna ut föreningens könsfördelning
- Starta en arbetsgrupp som arbetar med föreningslokal vid Gubbängen

Ej uppfyllda

- Organisation och medlemskap
 - Utveckla en medveten strategi för att behålla medlemmar genom att skapa olika förutsättningar för engagemang
 - Starta spelarråd för att ha andra kanaler från verksamheten in till styrelsen
 - Sätta i gång en värdegrundsprocess tillsammans med RF-SISU Stockholm
 - Se över kriterierna i SRFs Club Banding och säkerställa att vi uppfyller dem
 - Göra styrelsen mer synlig i föreningen
 - Delta på spelarmöten och föräldramöten för samtliga lag
 - Minst två personer från styrelsen ska närvara vid varje hemmamatch
 - Tydlig presentation av styrelsen och ansvarsområden i Svenska Lag och på hemsida
- Arbeta för en jämställd förening
 - Fastslå jämställdhetsmål och utifrån dem arbeta för att säkerställa att damer och herrar, pojk- och flickspelare har samma möjligheter i föreningen
- Vara synliga inom Hammarbyalliansen och dess supporterföreningar

Ekonomi och partnerskap

2022 års ekonomiarbete har huvudsakligen bestått av tre delar: att bibehålla god ekonomin, att fortsätta arbetet med förbättrade rutiner och arbetssätt runt ekonomin samt att utveckla arbetet med en ekonomigrupp som utöver kassören består av medlemmar från föreningen.

Utgångsläget inför året var att vi utgick ifrån att det skulle bli en full säsong och att både damer och herrar helt eller delvis skulle ha nationella resor. På årsmötet gick styrelsen upp med en budget som skulle få utfallet plus/minus noll kronor, väl medvetna om att de preliminära kostnaderna för året snarare innebar ett underskott på cirka 100 000:-. För att säkerställa ekonomin valde styrelsen strax efter årsmötet att höja alla träningsavgifter med 10% vilket nu i slutet av året har visat sig vara väl motiverat. Vi har ökat intäkterna bland annat genom mer projektmedel samt fler partners. Styrelsen tog i början av sommaren också ett strategiskt beslut om att flytta hem lagerhållningen för föreningsshoppen i föreningens regi för att på detta sätt öka försäljningen. Det innebär en större ekonomisk investering i lagret som vi klarat att bära och har fått resultatet att vi har ökat försäljningen både till medlemmar och till supportrar.

Under året har det arbete som startades 2021 med att utveckla ekonomirutiner fortsatt. Bland annat har mer detaljerade bokföringsrutiner utvecklats så att det nu går att följa lagspecifika intäkter och utgifter, samt administrationen av lagkassorna på ett enklare sätt med hjälp av kostnadsställen. Detta underlättar även projektuppföljning. En del av tiden har gått till att följa upp tidigare års bokföring samt hantera äldre fordringar och skulder. I slutet av 2022 är åren bakåt städade och förutsättningarna inför att ha snabb och korrekt uppföljning under 2023 är goda. Detta gör också att vi nu bör klara eventuella ytterligare externa granskningar av ekonomin på ett bra sätt.

Efter årsmötet bildades en ny ekonomigrupp, som till största del består av medlemmar som inte sitter i styrelsen. Ekonomigruppens uppdrag är dels att vara rådgivande i olika strategiska frågor, dels att bistå i en del administrativt arbete exempelvis kring arbete och försäljning som lagen gör. Detta har varit ovärderligt för kassörens arbete och arbetet med ekonomigruppen utvecklas vidare under nästa år.

En sak som har varit mindre lyckad under året har varit vår kontinuitet i arbetet med våra partners. Här har vi inte till fullo lyckats med våra åtaganden och detta är något som behöver förbättras under 2023. Trots att vi inte varit särskilt aktiva inom arbetet med partners har vi ökat inkomsterna genom att ytterligare två partners under året har tecknat avtal med oss. Bra samarbeten med partners och sponsorer är en grundförutsättning för föreningens ekonomi och under 2023 blir det viktigt att minska sårbarheten i detta arbete. Föreningen har under året fått ekonomiskt stöd från olika håll och på olika sätt. En uppräknig innebär en stor risk att glömma någon men föreningen vill ändå rikta ett särskilt tack till följande organisationer för den riktade ekonomiska support som givits: SMC, P2 Projektering, JVV Trädgårdsservice, Bendix Consulting, Decathlon, Nordic Rugby, Ta Tag, Crossfit Kapacitet, Axon Profil AB och NavX.

Månadsgivare och privatpersoner har i olika omfattning bidragit med ekonomiskt stöd och dessutom har passiva inkomster kommit via samarbete med Svenska Spel Gräsroten och Sponsorhuset. Vi kan se att de passiva inkomsterna som skapas genom att vi får bonus när våra medlemmar handlar via Sponsorhuset eller exempelvis går till vår partner Ta Tag för att få massage har ökat något under året. Detta gynnar i allra högsta grad föreningens intäkter.

De olika verksamheterna har också gjort ett strålande jobb med att under året engagera sig i olika arbetsmöjligheter och försäljningar. Dessa pengar går mestadels direkt tillbaka till verksamheterna som tjänar in pengarna och är ett sätt att hålla nere kostnaderna för exempelvis träningsavgifter. Utan detta engagemang från medlemmarna hade det varit utmanande att få ihop ekonomin.

Bidrag har beviljats via Svenska Rugbyförbundets Projektstöd för barn- och ungdomsidrott samt återstartsstöd via RF SISU-Stockholm och Svenska Rugbyförbundet

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Ekonomi och partnerskap
 - Fortsätta arbetet med att stabilisera rutiner i ekonomihanteringen

- Fördjupa ekonomiarbetet genom en mer detaljerad kostnadsuppföljning per verksamhet
- Uppdaterad bokföring till varje styrelsemöte och fördjupad genomgång kvartalsvis
- Ekonomisk återkoppling till verksamheterna minst en gång i kvartalet
- Engagera verksamheterna i föreningens gemensamma ekonomiarbete genom att utöka ekonomigruppen
- Öka föreningens intäkter

Ej uppfyllda

- Ekonomi och partnerskap
 - Utveckla omhändertagandet av sponsorer och månadsgivare genom tydligare återkoppling, särskilda events och tydlig kommunikation kring supporterskapet.

Rekrytering

Vi startade året med att för första gången testa att erbjuda prova på-rugby på Sportlovet. Trots begränsad marknadsföring hade vi en del som provade, det ledde dock till få nya spelare. Efteråt var vi överens om att sportlovet är en vädermässigt osäker tidpunkt och nästa gång siktar vi på påsklovet.

Under maj genomförde vi både rastaktiviteter och rugby på idrottslektioner i en skola söder om stan. Precis som tidigare år var effekten av detta låg och det är svårt att motivera den tid som krävs för denna typ av aktiviteter.

I slutet av sommaren deltog ett antal ledare från föreningen Hammarby Bandys uppstartsläget och lät cirka 75 bandyspelare prova rugby. Vid samma tidpunkt arrangerade vi också två egna prova på-tillfällen på Gubbängen med ett antal nya spelare som testade rugby och där några stannade kvar.

Tidigare års lyckade aktivitet på Farsta Sportskamp blev i år utan genomslag. Förklaringen är sannolikt enkel, våra tre tilltänkta ledare för sommarjobbet föll alla ifrån och föreningen var därför bara representerad på pappret under idrottsveckorna.

På seniorsidan hade damlaget en lyckad rekryteringsdag i början av april som genererade ett antal nya spelare.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Genomföra olika rekryteringsaktiviteter och prova på i enlighet med rekryteringsplanen, antingen på egen hand eller tillsammans med andra organisationer, exempelvis Farsta Sportskamp
- Ta fram minst en rekryteringsfilm under året i linje med föreningens värdegrund
- Prova på och rastaktiviteter tillsammans med skolor där vi redan har ett samarbete eller som vi identifierar som nyckelskolor i relation till vår rekryteringsplan

Ej uppfyllda

- Utveckla en långsiktig rekryteringsplan för föreningen gällande för alla verksamheter och fokus på både utveckling och prestationslag och arbeta i enlighet med den

Event

Event har under året arbetat på att få till en bra rutin kring hemmamatcharrangemangen, då bristande rutiner och tydlig kommunikation var något som identifierades som en brist under 2021. Under 2022 har det inte funnits en uttalad eventgrupp utan en koordinator från styrelsen har sammankallat medlemmar inför varje gång, och utsett en ansvarig på plats som styr arbetet under dagen. Det

arrangerades även en festival, där många engagerade medlemmar (spelare och föräldrar) gjorde dagen lyckad. Inför årsmiddagen sattes ett par medlemmar till ansvariga vilket också blev en lyckad dag och kväll. Vid samtliga arrangemang som genomförs är det de engagerade medlemmarna från föreningens alla verksamheter som gör eventen genomförbara och roliga.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Utveckla ett fungerande arbetssätt runt hemmamatcher och evenemangen runt dessa.
- Ha en arbetsgrupp huvudsakligen bestående av föräldrar som ansvarar för att arrangera våra rugbyfestivaler

Ej uppfyllda

- Genomföra en Hammarby Rugby Family Day som ett nytt återkommande event

Kommunikation

I slutet av 2021 beslutade styrelsen att en kommunikationsgrupp skulle tillsättas för att dela på ansvar och utförandet av kommunikation. Ett mål med arbetsgruppen var att få representation från samtliga verksamheter och på så sätt en spridning av synlighet bland verksamheterna och en mer jämställd kommunikation. Kommunikationsgruppen startade under årets första kvartal och representation finns från styrelsen, dam- och herrlaget samt touch-laget. Representation saknas fortfarande från barn- och ungdomsverksamheterna. Detta år har vi även haft en ny kommunikationsansvarig i styrelsen vilket innebär att det varit många nya personer med mycket nytt att lära. Mycket fokus har under 2022 legat på sociala medier i form av uppdateringar på Instagram och Facebook samt hur vi kan få ett bra flöde. Det har bidragit till mindre fokus på andra delar inom kommunikationsområdet.

En annan prioriterad aktivitet under året har varit att fortsatt försöka säkra bättre streaming. 2021 införskaffades en riktig kamera och ett stabilt bredband och 2022 ett inköp av en föreningsdator i primärt syfte att finnas tillgänglig för streaming. Under året har vi lyckats säkerställa en person som har filmat under varje hemmamatch, men vi har haft olika personer som assisterat samt en tredje person som satt upp i OBS och på Youtube innan. Vi hade även detta år svårigheter att säkerställa streamingen fullt ut och behöver se över till nästa år vad vi kan förändra/förbättra för att få det att fungera.

Statistik för året (2021 inom parentes):

- 178 inlägg på Facebook (106)
- 173 inlägg på Instagram (108)
- 4 inlägg på LinkedIn (4)
- Total räckvidd på Facebook 72 956 (33 026)
- Total räckvidd på Instagram 49 101 (siffran ej mätt)
- Antal profilbesök på Facebook 4 042 (3 151, 24,5% ökning)
- Antal profilbesök på Instagram 7 420 (4 010, 45,9% ökning)

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Kontinuerlig extern kommunikation
 - Aktivitet på sociala medier flertalet dagar varje vecka utifrån en plan där verksamheterna ska synas ungefär lika mycket
 - Stabilisera streamingen från hemmamatcherna genom att säkra personer som gör den
- Kontinuerlig intern kommunikation
 - 12 interna månadsbrev till medlemmar med senaste nytt från styrelsen via Svenska Lag

- Organisation och strategi
 - Utveckla den grafiska profilen så att den används även på sociala medier.

Ej uppfyllda

- Kontinuerlig extern kommunikation
 - 4 externa nyhetsbrev till medlemmar, före detta medlemmar och andra intressenter som prenumererar på det
 - Nyheter publiceras på webben varje vecka
 - Starta Tik-tok-konto
- Kontinuerlig intern kommunikation
 - Bygga ut intranätet med relevant information om föreningen
- Ökad extern synlighet
 - Öka samarbetet med de olika supporterföreningarna som finns runt Bajen.
 - Öka synligheten i Bajen-världen genom att arbeta för att bli omskrivna i matchprogram, intervjuade i Bajen-podden etcetera.
 - Genomföra minst 1 arrangemang med fokus på att synas för allmänheten - förslagsvis en 7´s match som pausakt under en fotbollsmatch.
- Organisation och strategi
 - Utveckla kommunikationsstrategin genom att analysera resultat av olika aktiviteter

Material

2022 har ägnats mycket åt att strukturera arbetet med lagerhållning och att säkra tillgång till varor. Strategiska beslut och riktlinjer har tagits fram kring hållbarhet och tydlighet kring varumärket Hammarby Rugby. Shoppen har hållits öppen på hemmamatcher, ungdomsfestivaler vi som förening arrangerat samt vid regelbundna dagar i samband med träning.

Uppföljning av mål för 2022

Uppfyllda

- Lansera en egen webbshop där kläder kan beställas online
- Ha klubbhusshopen öppen regelbundet
 - 1 gång i månaden under pre-season
 - 1 julmarknad
- Säkerställa att verksamheterna är nöjda med sin materialtillgång genom att ha tydliga beställningsrutiner och lagspecifik träningsutrustning

Ej uppfyllda

- Ha klubbhusshopen öppen regelbundet
 - 1 gång varannan vecka under säsong
- Säkerställa ett jämställt utbud som passar för träning, men också kan användas vid representation av så väl barn, ungdomar som vuxna och både tjejer, killar, damer, herrar och unisex

Utbildning

Två utbildningsomgångar har föreningsrepresentanter i form av medlemmar, tränare och ledare deltagit i under året. En omgång av Coaching Level 1 med totalt sex från föreningen som deltog, och vidare hade vi sju personer som gick RF-SISU Grundutbildning för tränare.

Uppföljning av mål för 2022

Ej uppfyllda

- Minst 10 ledare ska ha gått RF-SISUs Grundutbildning för tränare
- I enlighet med SRF Club Banding formulera miniminivåer för utbildning för tränare på olika nivåer i föreningen
- Alla barn- och ungdomsledare går minst en ledarutbildning under året

Utmärkelser, representation och uppdrag

Styrelsen, valberedning, revisor

Årsmötet väljer ordförande, ledamöter och suppleanter och styrelsen har därefter egen beslutanderätt gällande roller och formella positioner som vice ordförande, kassör, sekreterare

Position	Mandatperiod	Namn	Ansvarsområden
Ordförande	2022-2023	Kanogo Njuru	Ordförande
Ledamot	2021-2023	Johan Westermark	Vice ordförande, Herransvarig
Ledamot	2022-2023	Anja Näslund	Kassör from 220221, administratör
Ledamot	2022-2024	Amanda Hamfelt	Sekreterare from 220221
Ledamot	2022-2024	Anna Olsson	Eventansvarig. Pausade styrelsen 220322
Ledamot	2021-2023	John Oxford	Shop & material. Lämnade styrelsen 220602
Ledamot	2022-2024	Jaco van Veen	Partneransvarig. Pausade styrelsen 220811
Suppleant	2022-2023	Mathilda Söderström	Kommunikation
Suppleant	2022-2023	Elias Schweitz	
Ordf valberedning	2022-2023	Sofia Arnsten	
Valberedning	2022-2023	Matt Hodgson	
Valberedning	2022-2023	Jesper Liljestränd. Lämnade 221116	
Revisor	2022-2023	Johan Klintberg	
Revisorssuppleant	2022-2023	Anthony Bassey	

Ansvarsområden/arbetsgrupper

Barn- och ungdom	Elias Schwitz tom 220630, därefter Rebecka Karlsson & Fredrik Casselhag
Dam	Viktoria Svangren, Edona Alija, Sofia Arnsten, Amanda Hamfelt
Herr	Johan Westermark
Touchrugby	Sadia Harnafi
Veteran	Kanogo Njuru, Johan Westermark
Kommunikation	Anja Näslund tom 220331, Mathilda Söderström from 220401
Klubblokal	Kanogo Njuru
Shop och material	John Oxford tom 220602, Johan Westermark efterträder
Medicinskt ansvarig	Vakant
Partners och månadsgivare	Jaco van Veen
Ekonomigruppen	Anja Näslund, Runa Gulliksson, Emma Sager, Amanda Hamfelt, Hampus Pukitis Furhoss
Eventgruppen	Kanogo Njuru koordinatör
Kommunikationsgruppen	Mathilda Söderström, Miguelito Sandgren, Kajetan Calczynski, Kosovare Mezini, Rebecca Lindroth, Robin Kvarnström Wikfors, Sadia Pearson Harnafi

Interna priser

Årets Hammarbyare Charles Martin
Årets Coach Edona Alija och Viktoria Svangren

U12

Årets spelare Nils Hatschek
Årets utveckling Iiro Turkki
Årets närvaro Nils Hatschek

U14

Årets lagspelare Ian Ångman
Årets närvaro Olle Engqvist

P16

Årets spelare Marcus Lönnqvist
Årets utveckling Ossian Lindström
Årets närvaro Björn Ånestrand

Dam

Årets rookie Elin Schwertner
Årets mest utvecklade Kosovare Mezini
Årets mest värdefulla Carina Thunberg Henning

Herr

Årets rookie Jakob Lindquist
Årets mest utvecklade Alvaro Zimmerman
Årets mest värdefulla Charles Martin

Representation Svenska landslag, uttagingsläger och/eller matchspel

P18-landslag Eliott Axling Steiger
Dam XV Amanda Hamfelt (endast läger)

Utbildning

Coaching Level 1 Charles Martin, Fredrik Casselhag, Jesper Liljestrand, Johan Nyström Hjertvinge, Mairtin Ó Duinnín, Matthew Hodgson
SISU Grundutbildning för tränare Elias Schweitz, Johan Westermark, Kosovare Mezini, Levis de Cuitis, Mairtin Ó'Duinnín, Olof Thunander, Sadia Harnafi

Övrig representation

Sthlm Rugbyförbunds årsmöte Anja Näslund
Sthlm Rugbyförbunds föreningskonferens Anja Näslund
SRF Årsmöte 220429 Anja Näslund
Hammarbyalliansens årsmöte Kanogo Njuru
SRF Extra Årsmöte 220629 Magnus Karlsson
Stockholm Stads föreningsmöte Johan Westermark

Ledarteam barn- och ungdomsverksamheten

Ledarteamen har förändrats under året, inte minst utifrån hur verksamheten har växt. Följande personer har varit involverade under året

Knatte, U8, U10	Matt Hodgson, Jesper Hultgren, Elin Hultström, Andreas Kloss, Johan Nyström Hjertvinge, Mairtin O'Duinnin, Olof Thunander, Leonardo Giustiniani
U12, U14, P16	Jesper Liljestränd, Fredrik Casselhag, Daniel Israeli, Daniel Jordan Eliott Axling Steiger, Valter Falck, Elias Schweitz, Nicolas Diaz, Rebecka Karlsson, Filip Tscilis
P18 Administratör	Jesper Liljestränd
F15, F18	Julian Bevan & Anja Näslund

Ledarteam Touchrugby

Tränare och manager	Sadia Harnafi
---------------------	---------------

Trupp och resultat damer

Ledarteam Dam

Tränare	Edona Alija, Viktoria Svangren
Manager/Lagadministratör	Sofia Arnsten, Amanda Hamfelt
Lagkapten	Cathryn Clackson

Damernas bruttotrupp 2022

Amanda Hamfelt, Carina Thunberg, Cathryn Clackson, Edona Alija, Elin Schwertner, Elinor Haapanen, Eliza Surmanidze, Emelie Selldén, Emma Lundin, Emma Sager, Ia Dahlbacka, Ida Leden, Isabella Michau, Johanna Dahlén, Kerstin Hagedorn Novik, Klara Esping, Kosovare Mezini, Mathilda Augustinsson, Mathilda Söderström, Mirjam Odelby, Rebecca Lindroth, Runa Gulliksson, Sofia Arnsten, Viktoria Svangren, Ylva Berglund, Zofia Laine

Poängligan 15's damer

Amanda Hamfelt 44p, Cathryn Clackson 13p, Viktoria Svangren 10p, Carina Thunberg 5p, Edona Alija 5p, Elinor Haapanen 5p, Ida Leden 5p, Mathilda Söderström 5p, Mirjam Odelby 5p, Rebecca Lindroth 5p

Resultat damer

7s kvalomgång 1 Stockholm

NRK Trojan – Hammarby	15-0
Södertälje – Hammarby	0-32
Enköping – Hammarby	62-0
Sthlm Exiles – Hammarby	0-17

7s kvalomgång 2 Enköping

Södertälje – Hammarby	0-24
Hammarby – Enköping	0-27
NRK Trojan – Hammarby	25-5
Sthlm Exiles – Hammarby	17-17

7s SM-slutspel Grupp B, Linköping

Hammarby – Sthlm Exiles	10-24
Malmö – Hammarby	5-22
Hammarby – Pingvin	0-30
NRK Trojan – Hammarby	27-0

7s SM-slutspel 5-7pl Plate, Linköping

Sthlm Exiles – Hammarby	15-0
Enköping – Hammarby	43-15

15s Allsvenskan Grundspel

Göteborg – Hammarby	86-5
Enköping – Hammarby	49-0
Hammarby – Uppsala	26-7
Karlstad/Södertälje – Hammarby	0-54
Hammarby – Skåne	21-52
Sthlm Exiles – Hammarby	69-0
Hammarby – Vänersborg	0-32

15s Allsvenskan Kvartsfinal

Enköping – Hammarby	74-5
---------------------	------

15s Allsvenskan Placeringsmatch plats 5-6

Vänersborg – Hammarby	56-0
-----------------------	------

Trupp och resultat herrar

Ledarteam Herr

Tränare	Rodrigo Churio
Assisterande tränare	Sebastian Philainen
Manager	Johan Westermark
Administratör	Jesper Liljestränd
Lagkapten	Måns Derk

Herrarnas bruttotrupp 2022

Abdelhamid Mouhsine, Alejandro Bordach, Alvaro Zimmermann, Antionios Faniadis, Bastian Nicolas Paredes, Charles Martin, Cosmin Munteanu, Damien Beffeyte, Daniel Johansson, Dennis Kjellberg, Edward Bell, Filip Tschlis, Fredrik Enstad, Hampus Pukitis, Jaco van Veen, Jacob Lindquist, Joel Rosén, Johan Englund, Johan Westermark, Joshua Donegan, Kajetan Calczyński, Leonardo Giustiniani, Lluís Pina, Magnus Olsson, Mattias Mucherie, Miguelito Sandgren, Mohammad Al-Musawy, Måns Derk, Niclas Hansson, Paul Lubrano-Lavadera, Robin Cervin, Robin Kvarnström Wikfors, Rodrigo Churio, Sebastian Pihlainen, Steven White, Timothy Good, Tore Österlund, William Pounder

Poängligan 15's herrar

Måns Derk 15p, Fredrik Enstad 11p, Charles Martin 10p, Rodrigo Churio 10p, Joshua Donegan 7p, Abdelhamid Mouhsine 5p, Alejandro Bordach 5p, Leonardo Giustiniani 5p, Timothy Good 5p, Tore Österlund 5p, Johan Westermark 2p

Resultat herrar

7s SM-slutspel Grupp B, Linköping

Spartacus – Hammarby	26-5
Sthlm Exiles – Hammarby	41-0
Hammarby – Erikslund	5-24

7s SM-slutspel 8-9 pl Bowl, Linköping

Hammarby – Vänersborg	10-28
-----------------------	-------

15s Allsvenskan Norr Grundspel

Sthlm Exiles – Hammarby	19-10
Hammarby – Erikslund	7-32
Hammarby – Uppsala	15-22
Hammarby – Stockholm Exiles	14-5
Uppsala – Hammarby	22-22
Erikslund – Hammarby	22-7

15s Allsvenskan Kvartsfinal

Hammarby – Spartacus	10-73
Spartacus – Hammarby	68-26

15s Allsvenskan Placeringsmatch 5-6

Uppsala – Hammarby	28-12
--------------------	-------

Ekonomisk Rapport

Ekonomisk rapport per verksamhet

	Budget 2022		Resultat 2022*		Resultat 2021		Resultat 2020	
	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader
Förening¹	403 300	260 958	471 325	370 179	362 384	299 338	237 198	70 895
Barn/ungdom²	50 000	97 600	124 916	114 327	153 164	114 348	29 750	47 370
Dam³	75 000	170 300	143 756	154 004	109 179	91 273	52 900	89 245
Herr⁴	105 000	202 800	164 516	141 611	76 347	64 790	49 700	27 107
Veteraner	0	0	0	0	370	0	0	0
Touch	7 500	7 500	900	910	270	0	0	0
SUMMA	640 800	739 158	905 413	781 031	701 714	569 749	369 548	234 617
Årets resultat	-98 358		+124 382		+131 965		+134 931	

* 2022 har vi för första gången fullt ut bokfört samtliga intäkter och kostnader på den verksamhet som genererar dem. Styrelsen anser att detta är det mest rättvisa sättet att bokföra eftersom dessa intäkter/kostnader inte hade funnits utan resp lag. Att intäkter/kostnader bokförs på ett visst lag innebär inte att laget själv ansvarar för att täcka sina kostnader eller har rätt till alla sina intäkter utan är endast ett sätt att följa upp föreningens ekonomi. From 2023 kommer vi även lägga budgeten utifrån samma princip vilket gör att skillnaden mellan budget och resultat minskar.

Att jämföra 2022 års resultat tidigare år är olämpligt eftersom 2020 och 2021 innebar två förkortade säsonger som var påverkade av pandemin. Vi kan också se att den medlemstillväxt som föreningen haft sedan 2020 innebär att vi har mer än dubblat vår omsättning.

- 1) 2022 har föreningens intäkter ökat tack vare fler partners och privata givare, mer projektmedel och ökat LOK-stöd. Det sistnämnda är dels en effekt av fler medlemmar under 25 år, dels att vi för första gången sökt kommunalt aktivitetsstöd, något som tidigare missats.

Föreningens ökade kostnader beror bland annat på att vi under 2022 betalat en hel del eftersläpande kostnader för inköp till shoppen som på grund av bristande uppföljning inkom först under 2022.

- 2) Intäkterna för barn- och ungdom är lägre under 2022 då de under 2021 bland annat samlade in mer pengar via lagförsäljning.

De totala kostnaderna för barn-och ungdom är under 2022 likvärdiga med 2021, men har genererats av andra saker. 2021 var en stor del av kostnaden inköp för provisionsförsäljning som genererade ovanstående intäkt. Under 2022 är en större del av kostnaderna i stället genererade av läger, turneringar och tourer.

- 3) De totala intäkterna och utgifterna för damlaget är högre 2022 än tidigare då det blev en enda serie i stället för två regionala grupper vilket innebar längre resor. Dessutom spelades en full säsong, men en gynnsam lottning höll ändå kostnaderna nere. Jämförelse med lagd budget är inte rättvis eftersom budgeten inte gjorts på samma sätt som årets resultat/bokföring.
- 4) Herrarna hade 2022 fler spelare än beräknat vilket genererade bland annat 15 000:- extra i intäkter för träningsavgifter. Kostnaderna blev också avsevärt lägre än budgeterat eftersom seriespelet inte genererade så många resor som beräknat. Jämförelse med lagd budget är inte rättvis eftersom budgeten inte gjorts på samma sätt som årets resultat/bokföring.

Redovisning av lagkassor

Datum	Händelse	Summa	Kommentar
Knatte – har ingen lagkassa			
U8			
2021	Försäljning korv	+5 269	
2022 juni	Försäljning korv	+2 745	
2022 oktober	Lunch på landskamp	-1 300	
31/12	SUMMA	6 714	Hela lagkassan följer med till U10 2023.
U10			
2021	Försäljning korv	10 538	
31/12	SUMMA	10 538	Halva lagkassan följer med till U12 2023 och den andra halvan är kvar i U10.
U12			
2021	Försäljning korv och New body	+10 538	New Body 1500:- Korv 8 038:-
2022 oktober	Lunch på landskamp	-1 642	
2022 oktober	Intjänat på lotteri	+ 100	
2022 december	Intjänat på bingolotto	+1 178	Endast spelare som tillhör U12 2023
31/12	SUMMA	10 174	1500:- följer med till U14, resterande stannar kvar i U12.
U14			
2021	Försäljning Newbody	+1 407	
2022 april	Inspelningsjobb	+760	
2022 april-maj	Försäljning New Body	+1 525,50	
2022 maj-juni	Försäljning korv	+2725	
2022 juni	Använt på Viking Cup	-6 417,50	
2022 december	Intjänat på bingolotto	1542	Endast spelare som tillhör U12 2023
31/12	SUMMA	1542	Hela kassan stannar i U14 2023
P16			
2021	Försäljning Newbody	+1 407	
2022 april	Inspelningsjobb	+1 140	
2022 april-maj	Försäljning Newbody	+1 525,50	
2022 maj-juni	Försäljning korv	+3 615	
2022 juni	Viking Cup	-7687,50	
2022 december	Försäljning Bingolotto	+1 760	Endast spelare som tillhör P16 2023
31/12	SUMMA	1 760	Hela lagkassan stannar i P16 2023
P18			
2022 december	Försäljning bingolotto	+5 010	Endast spelare som tillhör P18 2023
31/12	SUMMA	5 010	Hela lagkassan stannar i P18 2023
F15 och F18			
2022 september	Barnens Hinderbana	+408	
2022 december	Försäljning bingolotto	+642	
31/12	SUMMA	1050	Hela lagkassan stannar i F15-F18 2023
Dam – Förväntades jobba in 60 000:- till föreningens ekonomi			
2022 mars	Inspelningsjobb	+ 1 900	
2022 april-maj	Försäljning Newbody	+8 461	
2022 maj-juni	Försäljning korv	+2 444	
2022 augusti	Midnattsloppet	+1 200	
2022 augusti	Konsertjobb	+2 800	
2022 september	Barnens Hinderbana	+ 5 286	
2022 oktober	Sponsorhuset	+205	
Hela året	Försäljning ljus	+3 500	

Hela året	Försäljning saffran	+6 860	
2022 december	Försäljning Bingolotto	+6 308	Endast spelare som tillhör dam 2023
31/12	SUMMA	38 064	6308:- följer med damlaget till 2023
Herr – Förväntades jobba in 60 000:- till föreningens ekonomi			
2022 mars	Inspelningsjobb	+ 1 900	
2022 april	Byggjobb	+ 3 000	
2022 april-maj	Försäljning Newbody	+4 547	
2022 maj-juni	Försäljning korv	+4 391	
2022 augusti	Midnattsloppet	+7 600	
2022 augusti	Konsertjobb	+4 800	
2022 september	Barnens Hinderbana	+ 6 506	
2022 december	Försäljning Bingolotto	+2 938	Endast spelare som tillhör herr 2023
31/12	SUMMA	35 682	2938:- följer med herrlaget till 2023

Förenklad årsbokslut 220101-221231

I början av 2021 beslutade styrelsen att justera bokföring och redovisning så att detta görs i enlighet med Idrottens baskontoplan och redovisning. Detta gör att årets årsbokslut inte har samma rubriker som tidigare år och att en detaljerad jämförelse är svår att göra. Därför redovisar vi endast totalsummor för tidigare år. Viktigt att notera är också att vi bytte bokföringsmetod från kontantmetoden till faktureringsmetoden vid årsskiftet vilket påverkar exempelvis punkten leverantörsskulder i balansrapporten.

Resultaträkning

	2022	2021	2020
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	41 580	55 720	
Gåvor och bidrag	119 297	92 975	
Verksamhetsintäkter	436 736	326 156	
Försäljningsintäkter	263 883	226 378	
Övriga intäkter	43 917	485	
SUMMA	905 413	701 714	369 549
KOSTNADER			
Verksamhetskostnader	287 335	252 845	
Försäljningskostnader	373 450	208 688	
Övriga externa kostnader	84 264	80 508	
Personalkostnader	35 982	27 707	
SUMMA	781 031	569 749	234 617
Årets resultat	+124 382	+131 965	+134 932

Balansräkning

	2022		2021		2020	
	220101	221231	210101	211231	200101	201231
TILLGÅNGAR						
Varulager	40 157	148 925	-	40 157		
Kundfordringar	11 269	6 430	-	11 269		
Kassa och bank	263 437	318 174	145 923	263 437	10 992	145 923
Summa tillgångar	314 863	473 529	145 923	314 863	10 992	145 923
EGET KAPITAL						
Balanserat över/underskott	145 923	278 367	10 992	145 923		
Årets över/underskott	131 965	124 382	134 931	131 965		
Summa eget kapital	277 888	402 750	145 923	314 863	10 992	145 923
SKULDER						
Leverantörsskulder	12 040	43 954	-	12 040		
Övriga skulder	24 935	26 825	-	24 935		
Summa skulder	36 975	70 779		36 975		
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	314 863	473 529	145 923	314 863	10 992	145 923

Not: Av eget kapital är 46 034:- bundet till lagkassor för föreningens olika lag.

För styrelsen i Hammarby IF Rugby den 11 februari 2023

Kanogo Njuru, Ordförande

Johan Westermark, Vice ordförande

Amanda Hamfelt, Ledamot/Sekreterare

Anja Näslund, Ledamot/Kassör

Jaco van Veen, Ledamot

Anna Olsson, Ledamot

Mathilda Söderström, Suppleant

Elias Schweitz, Suppleant