



# **HAMMARBY**

## **RUGBY**

### Verksamhetsberättelse och årsredovisning 2024

## Inledning

2024 var utan tvekan ett år med upp- och nedgångar. Vid tre tillfällen prövades vi lite extra gällande vår organisation, lösningsförmåga och engagemang. Under våren behövde vi ta det tråkiga beslutet att dra tillbaka vår anmälan om damlag i 15-mannaserien. Efter att under våren pusslat med tränare och haft fantastisk stöttning av våra herrtränare Johan och Matt och de erfarna damspelarna landade vi i en långsiktig lösning. Under hösten började vi så sakta bygga mot framtiden igen och fler spelare slöt åter upp på träningarna. Vid årets sista herrmatch hade vi livshotande skada på en av spelarna i laget, även här med styrkan hos erfarna ledare och stabila spelare som tog ett stort ansvar. Glädjande nog har vår spelare återhämtat sig på ett fantastiskt sätt. Vår tredje kris handlade om att vi redan i april av olika skäl tappade halva styrelsen och därefter har haft en extremt ojämn arbetsbelastning inom styrelsen. Tidigt i höstas valde vi nya ledamöter, men ännu har vi inte kommit helt till rätta med den ojämn arbetsfördelningen. 2025 kan bara bli bättre.

Trots dessa utmaningar är vi en förening som fortsätter växa. Två lag, dam- och P18, har tappat spelare under året. Alla andra lag har växt och haft fler betalande spelare än någonsin. Vi avslutar 2024 med att vara 306 medlemmar. Ibland får jag frågan om varför vi vill bli fler, och det är egentligen inte antalet medlemmar som är det viktiga. Vi vill vara en förening som erbjuder rugby för alla och självklart ha egna lag i alla åldersgrupper. Vår strävan mot att bli 400 medlemmar bygger på att vi vet att det är en miniminivå för att ha tillräckligt med spelare i alla lag och därför fortsätter vi att jubla när vi tar ett steg framåt på den punkten.

En annan del som är avgörande för att kunna växa och för att ge dig som medlem möjligheten att utvecklas i ditt rugbyspelande är att vi är tillräckligt många som bidrar runt omkring, som volontärer och förtroendevalda. I år har vi varit fler än någonsin, och jag vill verkligen rikta ett genuint tack till dig som bidrar med timmar här och där eller mer regelbundet. Vi såg engagemanget när vi i maj genomförde vår allra första Family Day, vi har sett engagemanget på våra hemmamatcher och vi ser engagemanget på vår lista över förtroendevalda. Under 2024 räknade vi in ett drygt 40-tal personer med ett officiellt uppdrag i föreningen. Inte minst våra tränare och lagledare har ett stort engagemang och lägger många timmar varje vecka på att vi andra ska få spela rugby. Utan er stannar Hammarby Rugby! Styrelsen kommer fortsätta arbeta utifrån devisen "fler ska göra mindre" och vi tar alltid emot en utsträckt hand, även om vi ibland har svårt att formulera vad vi behöver hjälp med.

Till sist vill jag rikta ett stort tack till våra partners och månadsgivare. Era ekonomiska bidrag tillsammans med projektmedel är helt avgörande för att vår verksamhet ska växa och utvecklas. Våra partners stöd gör det möjligt att driva verksamheten och våra månadsgivares bidrag går rakt in i potten vi använder för spelare som inte har råd att betala våra avgifter. I år gick hela detta belopp åt, vilket inte har skett förut, och vi vill fortsätta att leva utifrån våra värderingar och vara en förening för alla, så nu kommer vi arbeta för att öka fondens intäkter.

Stort tack för att du är en del av Hammarby Rugby, och stort tack för förtroendet du visat mig och mina styrelsekollegor under året!



Anja Näslund

Ordförande Hammarby IF Rugbyförening

## Innehåll

### Innehåll

Inledning.....	2
Verksamhetsberättelse .....	4
Summering av året som varit .....	4
Vision 2025 .....	5
Verksamheten 2024 .....	7
Barn- och ungdomsverksamheten .....	7
Damverksamheten .....	9
Herrverksamheten .....	10
Touchrugby.....	11
Veteraner (+35 år) .....	11
“Mycket mer än bara sport” - Sociala aktiviteter.....	12
Stödverksamheten .....	13
Organisation, föreningsutveckling och ekonomi.....	13
Medlems- och ledarvård .....	15
Matcharrangemang.....	17
Kommunikation .....	18
Material och shop.....	18
Utmärkelser, representation och uppdrag.....	20
Årsredovisning.....	25
Förenklat årsbokslut 240101-241231 .....	25
Resultaträkning .....	26
Balansräkning .....	27
Ekonomisk rapport per verksamhet.....	28
Redovisning av lagkassor.....	29

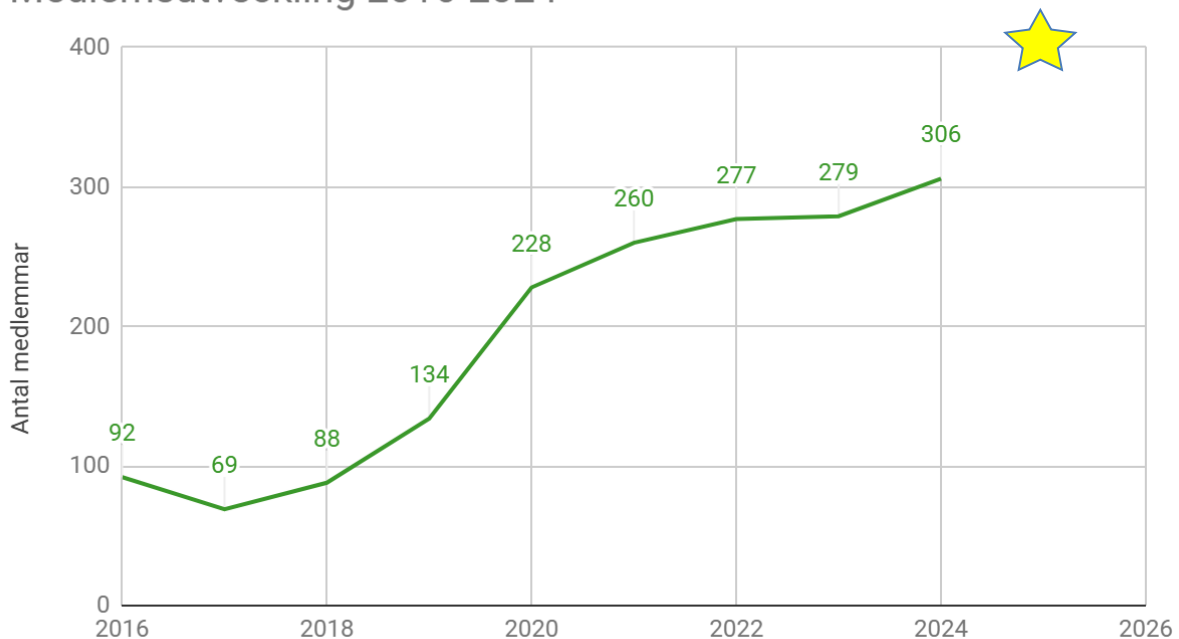
# Verksamhetsberättelse

## Summering av året som varit

Vi har under året åstadkommit ett antal saker tillsammans och några av föreningens ljusglimtar är att

- Vi återigen slår ett nytt rekord i antal medlemmar, 306 stycken.
- På barn- och ungdomssidan har vi för första gången representerats av två lag i samma åldersgrupp, U8 och U12, under en och samma festival.
- Vi har genomfört en mycket lyckad ungdomstour tillsammans med andra klubbar i Nordirland, där vår förening också blev extra synlig då ungdomarna spelade i våra färger. Ordföranden för vår förening var instrumentell för genomförandet av touren, som vi hoppas blir ett återkommande inslag.
- Ledarteamen är mer stabila i alla lag, även om antalet ledare fortfarande är allt för få.
- Truppen för herrlaget är rekordstor, vilket möjliggjorde stabila träningar och bättre prestationer under säsongen.
- Sammanhållningen inom seniorlagen har blivit alltmer vänlig, välkomnande och kamratlig. Det är ett fantastiskt fundament för att fortsätta växa och stärka vår identitet som förening.
- Vi blir mer och mer "mycket mer än bara sport" genom vårt arbete med gemenskap och värdegrund.
- På barn- och ungdomssidan har vi haft ett stabilt samarbete med Trojan och Erikslund, vilket har gett våra ungdomar fler möjligheter att utvecklas och spela matcher. Vi har också haft ett låneavtal med Enköping på damsidan, vilket har varit ett viktigt samarbete för våra erfarna damspelare.
- Trots att styrelsen har varit begränsat till antalet har vi under året haft en fungerande verksamhet, hanterat kriser, bibehållit en god ekonomi och fortsatt utveckla verksamheten, exempelvis genom vår uppförandekod och arbetet med gröna linjen.

## Medlemsutveckling 2016-2024



## Vision 2025

Vid årsmötet 2020 beslutade våra medlemmar att godkänna styrelsens förslag på Vision 2025. Denna vision ligger nu till grund för föreningens arbete de närmaste åren och konkretiseras i den årliga verksamhetsplanen. Utifrån det första årets arbete kan vi här se hur vi ligger gentemot målsättningarna i strategin.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Verksamhetsmål</b>						
<b>Ha tränings- och tävlingsverksamhet för såväl barn, ungdomar, seniorer och veteraner</b>						
- Minst 2 lag i varje ungdomskategori, varav ett flick- och ett pojklag (U8-P18, 8 klasser)	19%	25%	25%	31%	50%	
- Representeras i alla tävlingsklasser inom svensk rugby (12 klasser)	33%	66%	66%	100%	75%	
- Erbjuder utvecklingslag och tävlingslag med fokus på prestation för både dam- och herrspelare över 18 år	50%	75%	75%	75%	75%	
<b>Bedriva verksamhet med fokus på långsiktighet och kvalitet</b>						
- Utbildade ledare, 2 i varje lag = minst 24 utbildade ledare (minst coaching level 1)	16%	21%	29%	29%	12%	
<b>Fortsätta i positiv medlemsutveckling för att vara en förening för 500 medlemmar</b>						
- Minst 400 i strävan mot 500	57%	65%	69%	70%	77%	
<b>Organisation</b>						
<b>Vara en organisatoriskt och ekonomiskt stabil och jämställd förening</b>						
- Ekonomisk buffert som motsvarar en sektionens verksamhet under ett år (160 000:-)	75%	100%	100%	100%	100%	
- Ha fler nominerade kandidater till styrelsen än förtroendevalda poster	Nej	Ja	Nej	Nej	Nej	
- Mer än hälften av styrelsen ska ha suttit längre än en mandatperiod (5 av 9)	80%	100%	100%	85%	Nej	
<b>Uppfylla kraven till svensk rugbys club banding</b>	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	
<b>Använda relevant och modern kommunikation och långsiktigt, hållbara och strategiska arbetssätt</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Inspirerar till ideellt arbete inom ramen för och utifrån föreningens värdegrund</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Genom glädje och egen drivkraft skapa den tillväxt och nå de mål som formulerats</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Föreningskultur</b>						
<b>Skapa utveckling för föreningen, laget och jaget</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Synliggöra engagemang genom solidaritet, respekt och integritet</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	

<b>Vi har ett schysst bemötande på och sidan av planen för att ge jaget, laget och motståndaren glädje i sporten</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Vår värdegrund tydligt genomsyra hela verksamheten från organisation till individ</b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Föreningens kännetecken</b>						
<b>Varje person som känner till föreningen förknippar föreningens namn med vår vision; Hammarby Rugby - <i>mycket mer än bara sport!</i></b>	Nej	Nej	Nej	Nej*	Nej*	
<b>Ha en egen föreningslokal i nära anslutning till rugbyplanerna i Gubbängen</b>	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	
<b>Anordna minst ett event årligen med fokus på att skapa ekonomiskt bidrag till verksamheten samt utveckling av rugby</b>						
- Exempelvis en turnering, öppet läger, festival etc. med möjlighet att bjuda in andra föreningar både nationellt och internationellt	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	
<b>Ha ett tydligt socialt sammanhang där t.ex. tourer är en återkommande del i verksamheten</b>						
-Anordnar föreningstour för samtliga sektioner år 2025	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	

\*Det saknas formuleringar för när dessa mål är uppnådda, och därför benämns de med "Nej", ej uppnådda.

## Verksamheten 2024

### Barn- och ungdomsverksamheten

2023 tog vi beslutet att sätta en fast verksamhetsplan för barn- och ungdom. Det innebär att grunden är densamma från år till år och att vi har en tydlig progression för varje åldersgrupp. Utöver denna grundplan kan våra tränare för respektive ledarteam addera aktiviteter som är i linje med föreningens vision och arbets sätt. Under året har vi genomfört det som står i grundplanen, men också gjort extra aktiviteter med flera av lagen.

	Knatte	U8	U10	U12	U14	F15-18	P16	P18
Antal träningsstillfällen	1 g/v	2 g/v	2 g/v	2 g/v	2 g/v	2 g/v	2-3 g/v	2-3 g/v
Tränings tid per tillfälle	45 min	60 min	60 min	90 min	90 min	90 min	90 min	90 min
Träningsavgift	0:-	550:-	550:-	1 100:-	1 100:-	1 100:-	2 000:-	2 000:-
Aktiviteter		Festival	Festival	Festival	Festival	Festival	Seriespel	Seriespel
				USM	USM	USM	USM	USM
					1 turnering*	1 turnering*	1 turnering*	1 turnering*
						Tour vartannat år*	Tour vartannat år*	Tour vartannat år*
Pott sociala aktiviteter		2 000:-	2 000:-	3 000:-	3 000:-	1 000:-	3 000:-	2 000:-

*\*innebär att aktiviteten delvis finansieras av pengar lagen tjänar in*

Under 2024 har vi åter blivit mer än 100 spelare på barn- och ungdomssidan. I U8-U12 har vi varit tillräckligt många spelare för att spela på egen hand, även om andra föreningars spelare också spelat med dessa lag. I U14 har vi främst samarbetat med NRK Trojan, men också med Vänersborg i en turnering. P16 och P18 har samarbetat med Erikslund. En av våra utmaningar är att ha en tillräckligt hög ledartäthet. Därför har vi fortsatt strategin att addera lagledare i flera lag så att antalet vuxna per lag blivit fler. I framför allt de äldre lagen är behovet av erfarna tränare stort och här har vi i dagsläget inte tillräckligt med tränare.

För samtliga lag har vi följt den fastslagna årsplanen. U8-U14 har spelat i rugbyfestivalerna som arrangeras av Stockholms Rugbyförbund. Extra roligt är att se att vi i U8 har deltagit med två lag under stora delar av säsongen, och i U12 gjorde det i årets sista festival. U14 deltog inte i Viking Cup utan valde istället att åka till Köpenhamn och spela turnering där. P16 och P18 spelade Viking Cup, och alla dessa lag, tillsammans med U12, spelade också i ungdoms-SM som detta år gick i Vänersborg. Våra tjejer i F15 som varit för få för att spela i ett eget lag har deltagit med en eller flera spelare på alla tjejaktiviteter som varit: träningsläger i Skåne, Viking Cup, Shield Maiden och ungdoms-SM. I den sistnämnda turneringen var Hammarby den förening som hade flest spelare med i samlingslaget XX Stockholm.

Nytt för i år var att vi startade hösten med en kick off- och rekryteringsdag för lagen. Det blev en kombination av träning och sociala aktiviteter och är något vi sannolikt tar med oss in i nästa år. Året avslutades med årsmiddag hos Niklas & Friends där ett 80-tal spelare med föräldrar och tränare deltog. Här delades också priset till årets ledare ut, vilket i år tilldelades Mairtin O'Duinnin som varit ledare i U12 denna säsong.

Våra uttalade samarbeten med NRK Trojan och Erikslund, liksom XX Stockholm-samarbetet på flicksidan är viktiga för verksamhetens utveckling och för att våra spelare ska utvecklas. Denna typ av samarbeten kommer att behövas i ett par år till innan vi sannolikt bör kunna stå på egna ben i merparten av åldersgrupperna. Förutom utmaningen med tillgång på ledare har det under 2024 varit två nya utmaningar som blivit synliga. Den första är att fler av våra spelare nu har spelat rugby i flera år och därför behöver utmanas på fler sätt. Vår fasta årsplan behöver därför ses över och uppdateras. En annan utmaning är att Svenska Rugbyförbundets årsmöte valde att godkänna spel på konstgräs som inte är godkänt av World Rugby till och med P16. Det innebar 2024 att vissa åldersgrupper på Viking Cup planerades att spela på konstgräs, och det var anledningen till att U14 inte åkte dit utan i stället åkte till Danmark. Även detta behöver vi ha i åtanke framöver.

#### Uppfyllda mål 2024

- En barn- och ungdomsansvarig som arbetar med fokus på hela verksamhetsområdet
- Bibehålla eller öka antalet spelare i samtliga åldersgrupper så att det motsvarar minst antal betalande enligt nedan och en total om 115 spelare
  - Uppfyllt i fyra av nio lag
- Ledarteam med minst tre tränare och lagledare i varje åldersgrupp.
  - Uppfyllt i fem av nio lag
- Utöka antalet ledare genom fler lagledare i varje lag
- Gruppen föräldrar och äldre spelare är representerade i minst fem olika arbetsgrupper/ansvarsområden

#### Ej uppfyllda mål 2024

- Bibehålla eller öka antalet spelare i samtliga åldersgrupper så att det motsvarar minst antal betalande enligt nedan och en total om 115 spelare
  - Ej uppfyllt i fem av nio lag
- Ledarteam med minst tre tränare och lagledare i varje åldersgrupp.
  - Ej uppfyllt i tre av åtta lag
- Eget lag i F15 senast till hösten som spelar en eller flera träningsmatcher

	Knatte	U8	U10	U12	U14	F15	P16	F18	P18
Mål antal spelare	10	12	12	30	20	8	8	-	15
Uppnådda antal spelare	10	15	19	22	16	6	9	-	9
Antal ledare	2	3	3	4	2	2	3	-	3



## Damverksamheten

Damverksamheten började året med träningar från 1 februari, torsdagskvällar inomhus och söndagar lunchtid utomhus. Träningsnärvaron under försäsongen (feb-mar, 14 träningstillfällen) låg i genomsnitt på 5 deltagare. Tillbaka till de ordinarie träningstiderna under vårsäsongen (apr-jul, 25 träningstillfällen) gav en liten ökning på genomsnittet till 6 deltagare, under höstsäsongen (aug-okt, 16 träningstillfällen) kom den största ökningen till 14 deltagare per träning.

I början av året gick Viktoria Svangren på mammaledighet, och meddelade senare under året att hon inte ämnade att komma tillbaka i sin ledarroll inom föreningen. Efter Viktorias hårda arbete med att bygga upp damverksamheten tog Amanda Hamfelt över damledningen och tillfälligt även tränarrollen, då damlaget stod utan tränare under första halvåret. Inför sommaren påbörjades samtal och rekrytering av Nicolas Diaz som assisterande tränare, och Johan Westermarck som huvudtränare (delat med herrlaget). Duon klev in officiellt i sina roller efter sommaruppehållet.

Damverksamhetens år har varit en blandning av upp- och nedgångar. Nedgångar i att inte ha tillräckligt med spelare för att delta i Allsvenskan 15's, och behov av att dra tillbaka sin serieanmälan. Fokuset blev istället deltagande i 7s, men när 7s helgen närmade sig fick laget inse att det tyvärr inte fanns tillräckligt med spelare för ett säkert deltagande där heller. Uppgången har däremot varit att laget deltagit med spelare i 3 av 4 Mälardalen 10's DAM, som arrangerades för första gången i år. Under sista Mälardalen 10's-tillfället var laget tillräckligt med spelare för att delta med ett eget lag (bortsett från en extra spelare från Berserkers), varav 5 spelare gjorde sina första rugbymatcher. Spelare från damlaget deltog även i Kalmar 10s, en miniturnering som Kalmar Södra Rugby anordnade för första gången i år. Damverksamheten har samarbetat med Enköpings Rugbyklubb genom att låna ut spelare under Allsvenska 15's-säsongen, och på så vis bidragit till den SM-silvermedalj som Enköping säkrade.

Utöver rugbyutövande har laget satt upp ett TikTok-konto för att nå ut med rekryteringen, denna satsning har resulterat i några spelare som hittat sin väg ner till provträningar och en rolig gemenskap inom laget när filmklipp och material ska skapas.

I förra årets verksamhetsplan stod det att "Dam kommer att jobba på lagets identitet och tillhörighet för ett roligt och utvecklande rugbyspel". Med besluten att dra sig ur seriespel är detta något som laget faktiskt kunnat fokusera att jobba på, och känslan är att truppen må vara liten men den är trygg och rugbyn har varit utvecklande och rolig år 2024.

### **Ej uppfyllda mål 2024**

- Minst 30 spelare i truppen
- Rekrytera minst 10 nya spelare
- Spela med 1 lag i 7s
- Åka på 7s tour
- Höja spelarnas enskilda rugby-readiness
- Höja lagets gemensamma "star-quality's"

## Herrverksamheten

Johan Westermarck och Matt Hodgson valde att fortsätta sitt arbete som tränare för herrlaget och utvecklingslaget efter ett på många sätt framgångsrikt 2023. Herrlaget och utvecklingslaget började tidigt på året med inomhusträningar i gymnasal för att slippa isiga konstgräsplaner. Fokus på fysträning och en del teknik. Det visade sig vara ett lyckat drag då ingen träning hade mindre än 20 deltagare. När träningarna flyttade utomhus fortsatte deltagarantalet vara mycket stabilt och även att växa, under våren hade vi lyxen att ha över 30 spelare och ibland närmare 40 spelare på träningarna. Detta resulterade i mycket bra träningar men också möjligheten att spela träningsmatch på träning.

Herrlaget åkte också till Enköping i april för en träningsmatch vilket blev en kall men bra tillställning då vi fick testa att möta lite tuffare motstånd och trots att Enköping vann så var det en jämn match där vi visade att toppen på våra prestationer kan vara hög.

Matchesäsongen för herrlaget var lite mer ojämn än 2023 med några snöpliga förluster men även starka segrar. Tyvärr hamnade vi utanför slutspelet och fick möta Vänersborg/Karlstad i placeringsmatch där det blev seger över 2 matcher. Sedan väntade Uppsala i två avslutande placeringsmatcher. Där vann Uppsala den första jämna matchen. I returen på hemmaplan ledde Hammarby stort en bit in i andra halvlek när en av våra spelare drabbades av en mycket allvarlig och livshotande skada, matchen avbröts och resultatet blev sekundärt, det finns viktigare saker i livet än rugby. Efter en månads intensivvård vaknade spelaren och sedan dess pågår rehabilitering. Herrlagets tränare hade ett stort ansvar i den krishantering som skedde under denna period. Händelsen gjorde också att herrarnas säsongsavslutning med tour ställdes in.

Under denna kritiska period aktiverades en grupp i laget med syfte att stötta laget och hålla samman gemenskapen. Bland annat organiserades en vandring med närmare 30 spelare från herrlaget, regelbundna lagträffar och andra aktiviteter som skapade en starkare sammanhållning. Dessa insatser inspirerade även flera spelare att ta egna initiativ och arrangera aktiviteter öppna för hela laget. Resultatet är att herrlaget idag är mer sammansvetsat än någonsin tidigare. Detta stöttades av ansvarig för sociala aktiviteter.

Utvecklingslaget växte under året men tränade till största del med herrlaget, dock bröts delar av träningar ut för att gynna utveckling för alla. Utvecklingslaget deltog med lag i samtliga Mälardalen 10s turneringar, vi spelade i Hammarbys färger och lånade in spelare från mindre föreningar som behövde speltid. Utvecklingslaget spelade även under våren 2 stycken träningsmatcher mot Stockholm Berserkers vilket var mycket uppskattat och bra för utvecklingen av spelarna.

Under hösten var det tyvärr något färre spelare i träning än under våren, även om det sällan var färre än 20 spelare. Det drabbades tyvärr utvecklingslaget av, då den planerade träningsmatcher mot Berserkers ställdes in i brist på spelare. Flera spelare lånades dock in till både Berserkers och Atilla vid flera tillfällen för att spela 15-manna i utvecklingsserien. Totalt har 5 spelare som börjat spela rugby i Hammarby som seniorer, spelat sina första matcher under året.

### Uppfyllda mål 2024

- Representationslaget
  - Full trupp till samtliga matcher
  - Deltaga i både 15's och 7's
- Utvecklingslaget
  - Deltaga med eget lag i 2 av 4 Mälardalen Super 10's
  - Deltaga med flertal spelare i de ytterligare 2 av 4 Mälardalen Super 10's
  - Få flera spelare från egna leden att debutera på seniornivå på Mälardalen 10's

- Ha dedikerad tränare vid åtminstone 1 tillfälle i veckan

### **Ej uppfyllda mål 2024**

- Representationslaget
  - Åka på kort tour antingen innan eller efter säsongen

### **Touchrugby**

Under 2024 har vårt Touch-lag fortsatt att utvecklas, och vi har sett en positiv trend med ett ökande antal spelare. Det som skiljer sig från 2023 är att vi i år har haft en mer sammanhållen spelartrupp, där många av de tidigare spelarna har fortsatt att vara en del av laget. Vi har också märkt av en starkare lagkänsla och en ökad gemenskap bland spelarna, vilket har bidragit till både prestation och trivsel på och utanför planen.

Under höstsäsongen fick vi även stöd via Stockholms Rugbyförbund vilket har bidragit till att höja vår nivå ytterligare, både när det gäller tekniska färdigheter och taktiskt spel. Vi deltog även i Touch Stockholms turnering på hösten, vilket var en viktig del av vår utveckling och gav oss värdefull erfarenhet.

Vi har tyvärr inte uppnått målet att rekrytera fler spelare och ha minst 15 personer som regelbundet deltar på träningarna, då vi haft färre än 10 spelare som kontinuerligt närvarat. Dessutom blev planerna på att anordna en egen turnering under året inte av. Tanken var att både delta på Touch STHLM:s turnering och arrangera en egen, men endast det förstnämnda genomfördes. Vi ser detta som områden att arbeta vidare med under kommande år.

### **Ej uppfyllda mål 2024**

- Arrangera en touchturnering
- Delta på minst 2 turneringar
- Rekrytera fler och för att vara ett komplett touchlag (minst 14 personer totalt)

### **Veteraner (+35 år)**

Föreningen har i flera år haft som mål att få igång veteranverksamheten utan att lyckas och de flesta år inte ens haft någon ansvarig. Målet för 2024 var därför enbart att utse en ansvarig, vilket vi gjorde när vi konstituerade styrelsen i februari. Av naturliga skäl har detta område inte fått någon uppmärksamhet under året.

### **Uppfyllda mål 2024**

- En uttalad ansvarig för veteranverksamheten

## “Mycket mer än bara sport” - Sociala aktiviteter

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Föreningens kännetecken						
<b>Ha ett tydligt socialt sammanhang där t.ex. tourer är en återkommande del i verksamheten</b>						
-Anordnar föreningstour för samtliga sektioner år 2025	Nej	Nej	Nej	Nej		

Arbetet med föreningens sociala aktiviteter har under 2024 varit mindre sammanhållet än önskat. En bidragande orsak har varit den höga omsättningen inom styrelsen, vilket har påverkat kontinuiteten i planeringen. Två olika personer har haft rollen under året och däremellan har den varit vakant.

Trots dessa utmaningar har vi genomfört flera sociala aktiviteter. I maj anordnade vi för första gången Family Day. Trots regn som gjorde att vi fick packa ihop tidigare hade vi en härlig dag där våra seniorer inspirerade de yngre medlemmarna, damerna uppmärksammades för sin femårsdag och grillen gick varm.

På hösten arrangerades också våra årsmiddagar, den här gången på nya platser där vi strävade efter att höja festnivån. Deltagandet var högt med ett dryga 80-tal deltagare på lunchen för barn- och ungdom där även vår samarbetsförening Trojan deltog, och ett 60-tal på seniormiddagen.

Därutöver har flera av våra lag gjort egna sociala aktiviteter, och barn- och ungdom startade hösten med en kick off som också innehöll sociala delar. Samtidigt är det förvånande att se att flera lag inte har använt sin pott för sociala aktiviteter, vilket möjligen kan beror på att det helt enkelt glömts bort när kassören inte har hunnit påminna om det.

Under sommaren påbörjades arbetet med Föreningstouren 2025 och en arbetsgrupp bildades. Den gjorde sedan research och arbetade för att hitta ett upplägg som fungerar för föreningens behov. I slutet av året fick dock styrelsen ta beslutet om att modifiera tourplanen då det visade sig svårt att hitta ett upplägg för hela föreningen vid samma tillfälle till en rimlig kostnad.

2024 har visat potentialen i att bygga gemenskap genom sociala aktiviteter, men vi har också sett behovet av att sätta struktur och långsiktiga planer för dessa initiativ. Arbetsgrupperna för *Family Day* och föreningstouren är en bra start, men vi behöver även satsa på att utveckla fler sociala aktiviteter som förenar alla sektioner och involvera fler i att göra jobbet – så att vi stärker vår vision om att vara *mycket mer än bara sport*.

### Uppfyllda mål 2024

- Arrangera Family Day
- Sätta i gång arbetsgrupper och involvera fler medlemmar i återkommande arbete
  - En arbetsgrupp för föreningstour 2025

### Ej uppfyllda mål 2024

- Identifiera lämpliga föreningsövergripande sociala aktiviteter.
- Utveckla evenemanget ‘Årsmiddag’ för föreningens olika verksamhetsdelar.
  - Det finns en checklista för arrangemanget av årsmiddagen
- Sätta i gång arbetsgrupper och involvera fler medlemmar i återkommande arbete
  - En arbetsgrupp för Family Day
  - Utse en trivselansvarig per verksamhetsområde

## Stödverksamheten

### Organisation, föreningsutveckling och ekonomi

På årsmötet i februari valdes fem nya ledamöter in i styrelsen som komplement till de fyra som varit med under föregående år. Redan i maj stod vi dock inför en större kris då fyra ledamöter meddelat att de inte kunde fullfölja sitt uppdrag. En temporär lösning med adjungerad sekreterare och ledamot stöttade upp styrelsen fram till början av september då ett extra årsmöte hölls. Därefter har styrelsen bestått av sju personer, varav fem har varit medlemmar i föreningen i mindre än ett år. Då ingen kassör har gått ut i gruppen har ordförande axlat den rollen utöver övriga uppdrag och styrelsens arbete har under året på många sätt blivit stillastående.

Samtidigt har styrelsen arbetat för att engagera flera genom att fördela ut arbete utanför styrelsen, bilda fler arbetsgrupper och annonsera roller och arbetsuppgifter som är vakanta. Detta arbete har gått framåt och under året har totalt 45 personer haft ett eller flera uppdrag som aktivitets- och/eller organisationsledare. Vi har också diskuterat kring att skapa en strategi för att engagera fler, men arbetet har avstannat i och med att den nya styrelsen valdes i september. Under året har ändå samtliga rollkort setts över och delar av våra rutiner uppdaterats vilket förhoppningsvis ska underlätta onboarding av nya ledamöter under 2025 och ge oss en snabbare uppstart av nästa verksamhetsår.

Våra två utvecklingsområden Players Welfare och Gröna Tråden har funnits med i styrelsens arbete under hela året, framför allt under våra regelbundna ledarträffar. Det mest synliga resultatet av det är att vår Uppförandekod publicerades i augusti månad som en konkretisering av vår värdegrund och hur vi förväntas oss att var och en som är medlem i Hammarby Rugby beter sig när de representerar föreningen. Vår uppförandekod släpptes efter en vår där vi som förening vid flera tillfällen tagit emot klagomål på hur våra spelare och ledare beter sig på och vid sidan av planen, så även om den inte fanns i verksamhetsplanen visade den sig vara en viktig aktivitet som vi under nästa år behöver fortsätta att arbeta med. Vi har också dokumenterat mer kring hur barn- och ungdomsverksamheten ska genomföras vilket vi så sakta börjar arbeta alltmer efter.

Den interna kommunikationen har svajat under året vilket beror på att sekreterarrollen inte har fungerat på hela året. Periodvis har månadsbrev ändå publicerats, men det finns mer att göra i att säkerställa att alla ansvarsområden kommunicerar regelbundet internt.

Under hösten behöver vi under en längre tid aktivera vårt AU som hanterar krissituationer på grund av den allvarliga skada som hände i herrlaget. Trots att vi efter tidigare kriser inte prioriterat att uppdatera våra krishanteringsrutiner så kunde vi på ett hyfsat sätt navigera i hur vi som förening kunde agera. Brister visade sig finnas bland annat i försäkringsbolagets förmåga att hantera situationer likt denna. Inför 2025 ska vi se till att rutinerna internt dokumenteras bättre.

#### Uppfyllda mål 2024

- Organisation
  - Fortsätta arbetet med SRFs Club Banding och säkerställa att vi uppfyller dem
    - Utveckla arbetet med Players safety and welfare (trygg idrott)
    - Påbörja arbetet med vår ”Gröna tråd” i verksamheten

#### Ej uppfyllda mål 2024

- Organisation
  - Göra styrelsen mer synlig i föreningen
    - Delta på spelarmöten och/eller föräldramöten för samtliga lag
    - Tydlig presentation av styrelsen och ansvarsområden i Svenska Lag och på hemsida
    - Minst två personer från styrelsen ska närvara vid varje hemmamatch
  - Kontinuerlig intern kommunikation
    - Interna nyhetsbrev till medlemmar med senaste nytt från styrelsen via Svenska Lag

- Fortsätta bygga ut Svenska Lag med relevant information om föreningen
- Bli bättre på att kommunicera internt kring vår verksamhetsidé
- Minst 75% närvaro på styrelsemötena.

Föreningens ekonomi är fortsatt god och trots budgeterat underskott så slutade vi på plus. Samtidigt har de vakanta stolarna i styrelsen och stor belastning på ett fåtal personer inneburit att vi haft begränsade möjligheter att fortsätta att utveckla arbetet med ekonomirutiner, verksamhetsplanen gällande föreningslokal eller partners. Hade föreningen inte haft den goda ekonomi vi hade in i 2024 hade årets styrelsestrul kunnat skada oss avsevärt mer än det har gjort. Under hösten har arbetet med partners omstartat då styrelsen gjorde en ny rollfördelning. Den tidigare ekonomigruppen har också återaktiverats med ett tydligt fokus på partners och ökade intäkter. Gruppen har lyckats med att återknyta relationerna till våra partners och sponsorer och förnyat avtal med några av dem samt börjat att hitta nya som vill vara med och stötta föreningens medlemmar. Vi har dessutom inrättat en ny roll som ansvarig för supporters för att öka vårt samarbete med supportergrupper och påbörjat planer om hur vi kan få bättre kontakt med dem under nästa år.

Förutom partners och månadsgivare är projektmedel viktiga intäkter för föreningen och vi har i år för första gången sökt föreningsstöd från Skarpnäcks stadsdelsförvaltning. Läs mer om detta i årsredovisningen.

#### Uppfyllda mål 2024

- Ekonomi och partnerskap
  - Omstarta ekonomigruppen
  - Arbetet med att utse partner-värdar som bidrar till ett bättre omhändertagande av partners har påbörjats

#### Ej uppfyllda mål 2024

- Ekonomi och partnerskap
  - Slutföra arbetet med att dokumentera ekonomirutiner
  - Fokusera på att öka antalet partners och återkommande intäktskällor
  - Skapa en långsiktig ekonomisk plan för föreningslokal
- Vara synliga inom Hammarbyalliansen och dess supporterföreningar

Under våren, när vi beslutade att dra tillbaka anmälan om seriespel för damerna, lyftes röster om att styrelsen inte behandlar våra dam- och herrspelare lika. Eftersom jämställdhet och likabehandling kan mätas på olika sätt visar det vikten av att vi som förening blir tydligare i vad vi menar. Detta arbete har inte gjorts under hösten, trots att det fanns med i verksamhetsplanen. Dock har vi under året sammanställt beslut och principer som rör jämlikhet som fattas bakåt i tiden och deltagit på två jämställdhetsträffar som Stockholmsalliansen anordnat.

Inte heller arbetet med föreningslokalen har prioriterats under året

#### Ej uppfyllda mål 2024

- Jämställd förening
  - Ha en könsmässig jämn fördelning i styrelsen
  - Genom att ha en särskild flickansvarig och arbeta specifikt med rekrytering av flickor i barn och ungdomsverksamheten jämna ut föreningens könsfördelning
  - Fastslå jämställdhetsmål och utifrån dem arbeta för att säkerställa att damer och herrar, pojk- och flickspelare har samma möjligheter i föreningen
- Fortsätta arbetet med föreningslokal vid Gubbängen och på sikt övergå till en driftgrupp när vi har lokal på plats

## Medlems- och ledarvård

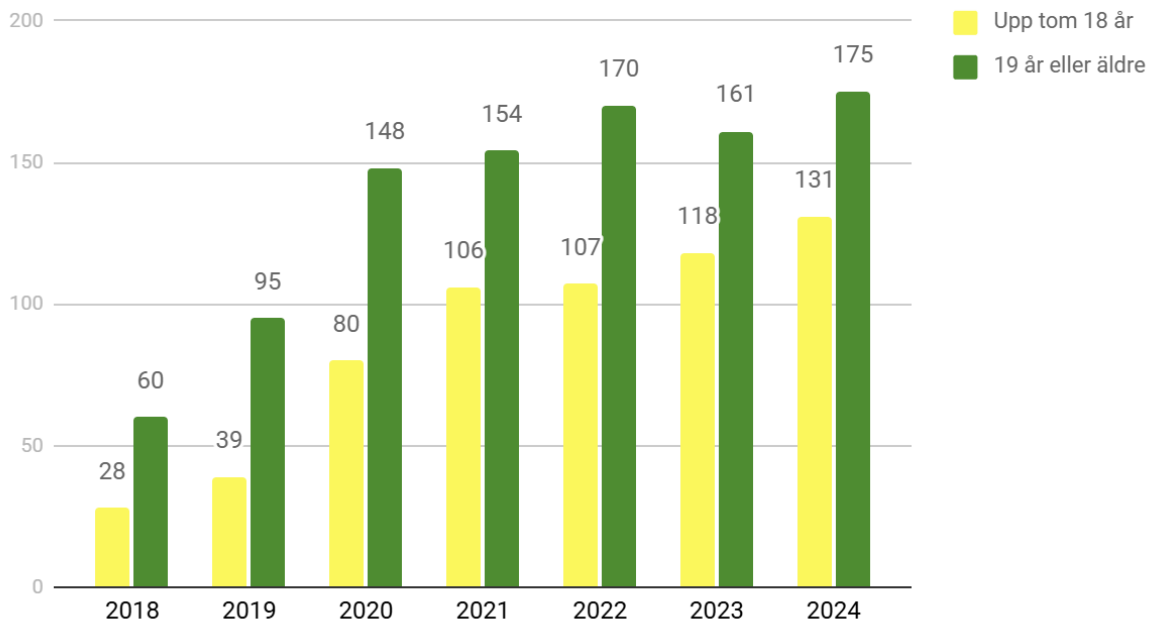
Detta område skapades inför verksamhetsplanen 2024 då styrelsen var enig om att våra medlemmar är det som ska vara i fokus för vårt arbete och att våra ledare är vår viktigaste resurs i föreningen. Vi har därför samlat punkter som handlar om att rekrytera, vårda och behålla medlemmar och ledare.

Under första halvan av 2024 tappade vi både äldre ungdomar och damspelare, samtidigt som allt rekryteringsarbete blev pausat när styrelsen försvagades. Samtidigt som kickoffen för barn- och ungdomsverksamheten i augusti genomförde vi en prova på-dag och precis som 2023 la vi extra krut på att locka nya barn- och ungdomar till de tre första veckorna på hösten. Vi som förening deltog också på Farsta Sportscamp och hade ett par sommarjobbare med. Vi tog också fram rekryteringsaffischer som vi började sprida under hösten. Vi slutar året med 306 medlemmar vilket för sjätte året i sträck är en ökning. En stor tillströmning av nya spelare till herrlaget och färre yngre barn och ungdomar som slutar är bidragande faktorer.

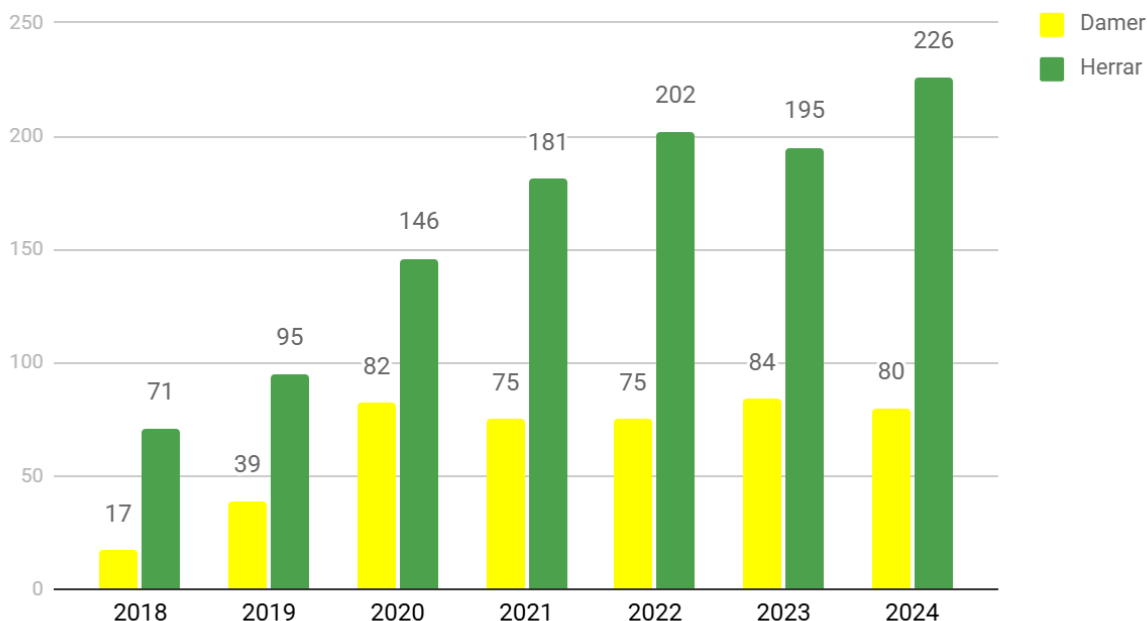
Statistik för året (2023 inom parentes)

- 306 medlemmar = 9,6% ökning (279 st)
- 65% spelande medlemmar (65%)
- 26% kvinnor (30%)
- 43% 18 år eller yngre (42%)

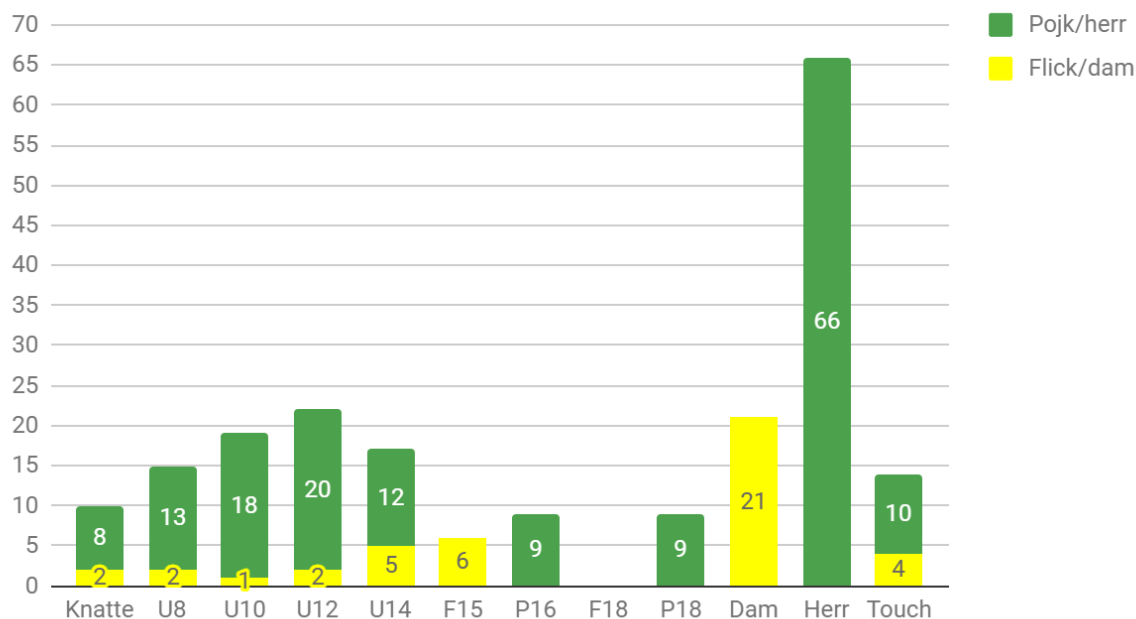
## Åldersfördelning på föreningens medlemmar



## Medlemsutveckling inkl könsfördelning



## Fördelning per lag



Tränarbrist har varit ett genomgående problem i föreningens verksamhet och framför allt saknar vi seniora tränare med stor rugbykompetens som kan träna våra äldre ungdomslag och seniorlag. På barn- och ungdomssidan har vi valt att till viss del lösa bristen på tränare genom att utse lagledare som tar delar av ansvaret i ledarteamen och blir extra vuxna på plats på träningar och matcher. I slutet av 2024 beslutade styrelsen att lagledare ska likställas med tränare när det gäller arvoden och vår ambition är att även lagledare ska gå utbildning.

Även 2024 har det varit en utmaning att ge våra tränare den utbildning de behöver för att kunna bedriva kvalitativ träning. Under 2024 var det endast 3 av våra tränare som hade coaching level 1. Det



beror dock främst på att utbildningen inte har genomförts i Stockholmsområdet på flera år. 9 ledare gick First Aid Rugby i början av året och ett par ledare har gått fystränarutbildning för barn eller RF SISUs grundutbildning för tränare. Vi valde också att genomföra en egen inspirationsutbildning på temat fysträning för barn- och ungdomar under vintern då vi insåg att förbundet inte skulle tillgodose det utbildningsbehov vi hade. Det mer systematiska arbetet med att höja utbildningsnivåerna har inte prioriterats under året.

Arbetet med att ha fler tränare och lagledare samt fler matchfunktionärer inför säsongen 2025 har fortsatt under senhösten och förhoppningen att både öka antalet och utbildningsnivån för dessa under nästa år.

#### **Uppfyllda mål 2024**

- Medlemskap
  - Bibehålla antalet medlemmar, minst 270 stycken, genom att minska antalet medlemmar som lämnar föreningen under året.

#### **Ej uppfyllda 2024**

- Utbildning
  - I enlighet med SRFs Club Banding formulera miniminivåer för utbildning för tränare på olika nivåer i föreningen samt arbeta för att samtliga ledare uppfyller dessa nivåer
  - Alla barn- och ungdomsledare har minst en relevant barnledarutbildning
  - Alla tränare har gått en rugbyspecifik tränarutbildning, ifall det erbjuds från SRF eller StRF
- Rekrytera tränare, lagledare och funktionärer
  - Enligt målen definierade under barn och ungdom
  - En tränare för damverksamheten
  - En tränare för herrverksamheten
  - Funktionärer i form av matchledare, sjukvårdspersonal och matchfunktionärer

#### **Matcharrangemang**

Under säsongen 2024 har match- och kioskansvarig haft ett övergripande ansvar att koordinera de olika rollerna under hemmamatcharrangemangen. Det har framförallt handlat om planera tillsammans med lagledarna, engagera sjukvårdsansvarig samt inventera kiosken och förbereda inköpslistor.

Inför säsongen köpte vi också in ett förvaringsskåp, en grill, en kyl och en frys till kiosken. Vi har även uppdaterat kioskrutinerna och hängt upp dem i vid förvaringsskåpet.

En skillnad från tidigare år är att våra lag i P16 och P18 har spelat seriespel och att vi därför har stått värdar för seriematcher även på ungdomssidan. Förberedelserna inför arrangemangen har i stort sett varit desamma som inför seniormatcherna, men med något färre roller att bemanna. Vi har också arrangerat flickmatcher och Mälardalen 10s för damer.

Utöver detta har vi åter arrangerat en rugbyfestival och aldrig har arbetet varit så enkelt som i år. Fler funktionärer anmälde sig än tidigare och många fler hade tidigare erfarenhet av festivaler vilket gjorde att arbetet flöt väldigt smidigt. Vi hade tre ansvarsområden med varsin gruppsvarig och på detta sätt rullade arbetet smidigt.

#### **Ej uppfyllda mål 2024**

- Utveckla ett fungerande arbetssätt runt hemmamatcher och evenemang runt dessa.
  - Få klar och arbeta enligt rutin för hemmamatcher och event
- Ha en arbetsgrupp huvudsakligen bestående av föräldrar som ansvarar för att arrangera våra rugbyfestivaler.

## Kommunikation

När styrelsen konstituerade sig efter årsmötet var kommunikation ett område som ingen ansåg sig ha kompetens att arbeta med. Styrelsen beslutade därför att placera kommunikationsansvaret utanför styrelsen med målet att utveckla det tidigare arbetssättet med en kommunikationsgrupp som bestod av representanter från föreningens olika verksamheter och med olika ansvarsområden. Gruppen började sitt arbete i maj och införandet av en tydligare rollfördelning inom kommunikationsgruppen har underlättat arbetet betydligt. Ansvarsfördelningen har gjort att uppgifter kan hanteras snabbare och mer effektivt, vilket även har minskat stressen inom gruppen. Detta har också gjort att vi har lyckats hålla en jämn takt och kvalitet i vår kommunikation, vilket har gjort att föreningen syns mer regelbundet och professionellt. Synligheten har också varit begränsad, dels under början av året då nuvarande kommunikationsgrupp formerades först under maj, och sedan under Q4 då vi som en del av vår krishantering tonade ner extern kommunikation.

Vi har lyckats streama två matcher under året, vilket är en förbättring jämfört med tidigare. Vi har inte lyckats vare sig streama eller filma alla matcher på grund av begränsade resurser. Under 2024 har vi fått viss uppmärksamhet i andra delar av Hammarby-familjen, med omnämmanden i Hammarby Hockey och Hammarby Handboll. Detta är ett steg framåt för att öka vår synlighet inom Bajen-sfären, men vi har ännu inte etablerat kontakt med större plattformar.

Tidigare år har vi redovisat statistik kring exempelvis antal inlägg och följare, men då möjligheten att ta fram denna statistik via Meta har förändrats väljer vi att from 2025 mäta våra aktiviteter på andra sätt.

### Uppfylla mål 2024

- Organisation och strategi
  - Fortsätta arbetet med kommunikationsgruppen genom fördelning av uppdrag och ansvar
  - Ha en jämlik föreningskommunikation

### Ej uppfyllda mål 2024

- Kontinuerlig extern kommunikation
  - Minst 2 externa nyhetsbrev till medlemmar, före detta medlemmar och andra intressenter som prenumererar på det
  - Aktivitet på sociala medier varje vecka, utifrån en plan där verksamheterna ska synas ungefär lika mycket
  - Streama alla seniorhemmamatcher
- Ökad extern synlighet
  - Öka samarbetet med de olika supporterföreningarna som finns runt Bajen.
  - Öka synligheten i Bajen-världen genom att arbeta för att bli omskrivna i matchprogram, intervjuade i Bajen-podden etcetera.
- Organisation och strategi
  - Utveckla kommunikationsstrategin genom att analysera resultat av olika aktiviteter

## Material och shop

Arbetet med material, kläder och shop har fortsatt under året tillsammans med tidigare samarbetspartners. Vi har inte riktigt kommit i mål med rutinerna kring försäljning och lagerhållning men göra små steg framåt hela tiden. Vi har gjort stora inköp samt fyllt på befintliga artiklar, dock inte riktigt med den framförhållning vi önskat. Vi har lyckats utvidga utbudet mer mot barn och ungdom även om det finns mer att göra.

Försäljningen har under året ökat mer än förväntat i både den fysiska shoppen och i webbshoppen. Den senare har haft mer än hundra unika försäljningstillfällen vilket innebär att vi i princip har en köpare var tredje dag.

### **Uppfyllda mål 2024**

- Ha öppet en gång i veckan under säsong och en gång i månaden under off-season.
- Ha försäljning på minst ett övrigt tillfälle som inte är i Hammarby Rugbys regi.
- Leverera matchkit till samtliga lag i föreningen med strumpor, shorts och matchtröjor för att vi ska representera föreningen på bästa sätt.
- Öka försäljningen i både fysisk shop och webshop.

### **Ej uppfyllda mål 2024**

- Regelbunden kommunikation om fysisk shop och webshop där vi kan marknadsföra våra varor.
- Hålla lagret påfyllt regelbundet under säsongen.

## Utmärkelser, representation och uppdrag

### Styrelsen, valberedning, revisor

Årsmötet väljer ordförande, ledamöter och suppleanter och styrelsen har därefter egen beslutanderätt gällande roller och formella positioner som vice ordförande, kassör, sekreterare

Position	Mandatperiod	Namn	Period i styrelsen
Ordförande	2024-2025	Anja Näslund	Hela perioden
Ledamot	2024-2026	Ricardo López Fernebrand	240217-240423
Ledamot	2023-2025	Alexander Baker	240217-240514
Ledamot	2024-2025	Kanogo Njuru	Hela perioden, pausad 240412-240904
Ledamot	2023-2025	Anthony Bassey	240217-240514
Ledamot	2023-2026	Gabriel Isoz	Hela perioden
Ledamot	2023-2026	Mattias Elander Forsgren	240217-240423
Ledamot	2024-2025	Anna Adams	from 240904, fyllnadsväl
Ledamot	2024-2026	Nicholas Pappas	from 240904, fyllnadsväl
Suppleant	2024-2025	Emma Sager	240217-240904
Suppleant	2024-2025	Katja Hatschek	Hela perioden
Suppleant	2024-2025	Anna Johansson	from 240904, fyllnadsväl
Adjungerad		Antonios Faniadis	240514-240904
Adjungerad		Nicholas Pappas	240514-240904
Ordf valberedning	2024-2025	Mairtin O'Duinnin	
Valberedning	2024-2025	Antonios Faniadis	
Valberedning	2024-2025	Emma Lundin	
Valberedning	2024-2025	Matt Hodgson	
Revisor	2024-2025	Johan Klintberg	
Revisorssuppleant	2024-2025	Hampus Pukitis Furhoff	

### Ansvarsområden/arbetsgrupper

Kassör	Alexander Baker tom 240510, Anja Näslund from 240510
Sekreterare	Mattias Elander Forsgren tom 240510, Anna Johansson from 240910
Vice ordförande	Ricardo López Fernebrand tom 240510, därefter vakant
Barn- och ungdom	Anja Näslund
Senioransvarig	Emma Sager tom 240904, Nicholas Pappas from 240910
Dam	Amanda Hamfelt
Herr	Johan Westermark
Touchrugby	Sadia Harnafi
Veteran	Kanogo Njuru
Sociala aktiviteter	Anthony tom 240510, Nicholas Pappas from 240910
Medicinskt ansvarig	Vakant
Föreningsadministratör	Anja Näslund
Föreningsutveckling	Kanogo Njuru tom 240910, Anna Adams from 241008
Kommunikation	Miguelito Sandgren from 240627
Partners och månadsgivare	Gabriel Isoz tom 240910, Kanogo Njuru from 240910
Shop och material	Johan Westermark
Supporteransvarig	Gabriel Isoz from 240910

Ekonomigruppen	Har under hösten återuppstått som sponsorgrupp men är formellt ej utsedd än
Kommunikationsgruppen	From 240627 Miguelito Sandgren (sammankallande), Olle Cox Pallin, Amanda Modén, Hampus Pukitis Furhoff, Saba Kakabadze, Johan Schweitz, Milena Kesch, Emma Lundin, Virre Annergård. Anja Näslund är styrelsens kontakt.
Tourgruppen	From 240627 Andreas Frimodig (sammankallande), Anna Adams, Julian Bevan, Ossian Lindström, Mairtin O'Duinnin, Miguelito Sandgren, Filip Tschilis. Nicholas Pappas är styrelsens kontakt.

## Interna priser

Årets Hammarbyare  
Årets Coach

Johan Westermark  
Mairtin O'Duinnin

### U12

Årets lagspelare  
Årets närvaro  
Årets spelare  
Årets utveckling

Valter Djerv  
Lily Turkki Hodgson  
Alfons Lind  
Fia Alevad

### U14

Årets lagspelare  
Årets närvaro  
Årets spelare  
Årets utveckling

Leo Berne Suso  
Jasmine Israeli  
Nils Hatschek  
Sixten Spector

### F15

Årets närvaro  
Årets utveckling

Lily Turkki Hodgson  
Veronika Johansson

### P16

Årets lagspelare  
Årets närvaro  
Årets spelare  
Årets utveckling

Herman Pallin-Cox  
Melker Erhult  
Melker Erhult  
Joel Kvarnström

### P18

Årets lagspelare  
Årets närvaro  
Årets spelare  
Årets utveckling

Marcus Lönnqvist  
Ossian Lindström  
Marcus Lönnqvist  
Gustav Berg

### Dam

Årets rookie  
Årets mest utvecklade  
Årets mest värdefulla

Antonia Aguirre Donoso  
Zofia Laine  
Amanda Moden

### Herr

Årets rookie  
Årets mest utvecklade  
Årets mest värdefulla

Jonathan Gildevall  
Jacob Lindqvist  
Filip Tschlis

### Touch

Årets närvaro  
Årets mest värdefulla

Jyrkki Lehtinen  
Erik Burman

## Representation Svenska landslag, uttagingsläger och/eller matchspel

Dam XV

Amanda Hamfelt (utvecklingstruppen)

Natalie Mellin (endast läger)

Dam 7s

Amanda Hamfelt (endast läger)

## Utbildning

Grundutbildning för tränare

Mats Olsson, Christina Palm

First Aid Julian Bevan, Olof Thunander, Andreas Ekmander, Charles Scheuttinger, Christina Palm, Mats Olsson, Johan Nyström Hjertvinge

## Övrig representation

Hammarby IF Rådsmöte 21 februari	Ricardo López Fernebrand
Stockholm Rugbyförbunds årsmöte	Anja Näslund
Svenska Rugbyförbundets årsmöte	Amanda Hamfelt
Hammarby IF årsmöte	Anja Näslund
Hammarby IF 2 x jämställdhetsträffar	Amanda Hamfelt

## Ledarteam barn- och ungdomsverksamheten

Knatte	Jesper Liljestrand, Charles Scheuttinger
U8	Migge Sandgren, Nicolas Nielsen, Mats Olsson
U10	Johan Nyström Hjertvinge, Olof Thunander, Christina Palm, Fredrik Mohlin (from 240810)
U12	Mairtin O'Duinnin, Eliott Axling Steiger, Johan Nyström Hjertvinge (from 240810), Tobias Malmqvist (from 240910)
U14	Jordan Mesnaric, Anja Näslund
P16	Julian Bevan, Andreas Ekmander, Jonna Kylengren
P18	Julian Bevan, Andreas Ekmander, Jonna Kylengren
F15, F18	Ossian Lindström, Anja Näslund

## Ledarteam Touchrugby

Tränare	Sadia Harnafi
Lagledare	Jesper Liljestrand

## Trupp och resultat damer

### Ledarteam Dam

Tränare	Johan Westermark, Nicolas Diaz (båda from 240801)
Lagledare	Amanda Hamfelt
Lagkapten	Amanda Hamfelt

### Damernas bruttotrupp 2023

*Utifrån vilka som varit registrerade i damlaget på Svenskallag, och varit licensierade under 2023 enligt Profixio*

Antonia Aguirre Donoso, Alice Arwidson, Ylva Berglund, Johanna Dahlén, Runa Gulliksson, Kerstin Hagedorn Novik, Amanda Hamfelt, Elizabeth Johansson-Stige, Alina Krüger, Zofia Laine, Emma Lundin, Klara Mahrs, Natalie Mellin, Isabella Michau, Amanda Modén, Maria Molin, Emma Sager, Emelie Selldén, Ingrid Skagerlind, Eliza Surmanidze, Nanna Tholander

## Trupp och resultat herrar

### Ledarteam Herr

Tränare	Johan Westermark
Assisterande tränare	Matt Hodgson
Lagledare	Johan Westermark
Lagkapten	Sebastian Philainen, Leonardo Guistianini och Jordan Meznaric

## Herrarnas bruttotrupp 2024

*Utifrån vilka som varit registrerade i herrlaget på Svenskalag, och varit licensierade under 2024 enligt Profixio:*

Mido Al-Musawy, Gregory Alvey, Angel Angel Patino, Eliott Axling Steiger, Anthony Bassey,, Alejandro Bordach, John Bure, Kajetan Calczynski, Louis-Alassane Cassaignard-Viaud, Gillian D'inca, James Dawson, Joshua Donegan, Marc Duvel, Ludvig Eidman, Cameron Ellison, Valter Falck, Antonios Faniadis, Quentin Geerinckx, Jonathan Gildevall, Leonardo Giustiniani, Timothy Good, Simon Hacks, Erik Hallenborg, Niclas Hansson, Arvid Jedeur-Palmgren, Saba Kakabadze, Sebastian Klintmark Gomez, Aldo Kolaveri, Jesper Liljestränd, Jonas Lind, Jacob Lindquist, Madroñero Madroñero Tarraco, Antoine Martin, Charles Martin, Jordan Meznaric, Abdelhamid Mouhsine, Mattias Mucherie, Nicholas Nilsen, Jacob Otterling, Will Palombo, Nicholas Pappas, Sebastian Pihlainen, Lluís Pina de Puig, William Pounder, Hampus Pukitis Furhoff, Elias Schweitz, Freddi Schäfer, Lucas Schön, Lukas Selberg, Nels Sennmark, Diego Sepulveda Hidalgo, Linus Skoglund, Filippos Tsihchlis, Jaco van Veen, Johan Westermark, Steven White, Alvaro Zimmermann Fernandez.

## Poängligan 15's herrar

*Utifrån vad som rapporterats i Allsvenskan och Allsvenskan Placering:*

James Dawson 40p, Cameron Ellison 34p, Joshua Donegan 30p, Jordan Meznaric 25p, Anthony Bassey 20p, Niclas Hansson 15p, Linus Skoglund 15p, Johan Westermark 10p, Marc Duvel 10p, Mido Al-Musawy 10p, Will Palombo 10p, Leonardo Giustiniani 10p, Sebastian Pihlainen 10p, Gillian D'inca 10p, Alvaro Zimmermann Fernandez 10p, Kajetan Calczynski 10p, Abdelhamid Mouhsine 10p, Jacob Lindquist 5p, Lukas Selberg 5p, Nicholas Pappas 5p.

## Resultat herrar

*Utifrån vad som rapporterats i Profixio*

### 15s Allsvenskan Norr/Öst (H):

Omgång 1: Lör 11/05 2024	Hammarby IF-Stockholm Exiles RFC	17 - 24
Omgång 2: Lör 18/05 2024	Hammarby IF-Uppsala	31 - 17
Omgång 3: Lör 25/05 2024	Hammarby IF-Erikslunds Rugby	20 - 24
Omgång 4: Lör 01/06 2024	Erikslunds Rugby-Hammarby IF	21 - 26
Omgång 5: Lör 17/08 2024	Stockholm Exiles RFC-Hammarby IF	58 - 19
Omgång 6: Lör 24/08 2024	Uppsala-Hammarby IF	10 - 33

### 15s Allsvenskan Placering:

Semifinal 1: Lör 31/08	Hammarby IF RF-Vänersborg RK/Karlstad RK	76 - 12
Semifinal 2: Lör 07/09	Vänersborg RK/Karlstad RK-Hammarby IF RF	33 - 31
Final 1: Lör 14/09	Uppsala Rugby RC-Hammarby IF RF	17 - 3
Final 1: Lör 28/09	Hammarby IF RF-Uppsala Rugby RC	38 - 7

### 7s Match Results - Sweden 7s SM-slutspel

#### Grundspel

Spartacus RUFC-Hammarby	35 - 0
Hammarby-Stockholm Exiles RFC	0 - 45
Hammarby-Enköping RK	5 - 38
Hammarby-Vänersborg RK	14 - 33
Hammarby-Göteborg RF	0 - 17

#### Placeringspel

Vänersborg RK 10 - 5 Hammarby



# Årsredovisning

## Förenklad årsbokslut 240101-241231

Föreningens ekonomi är sedan bottenåret 2020 då vi var tusenlappar ifrån konkurs numera stabil och mycket god. Föreningens kapital fortsätter att öka trots att vi genom investeringar och satsningar. Samtidigt är varje år svårt att förutspå då vårt förbund bjuder på osäkra faktorer. Även 2024 inleddes exempelvis med en budget lagd utan att helt säkert veta vilka kostnader årets seriespel skulle innebära för oss.

### Summering av 2024

Årets resultat ger oss ett överskott, trots att vi budgeterat för underskott. De huvudsakliga anledningarna är att vi lyckats öka våra intäkter ytterligare, bland annat genom projektmedel, samtidigt som vi haft lägre kostnader än beräknat på seniorsidan. Vi har sparat pengar på att vårt damlag inte har deltagit i seriespel, och det är inte en sparåtgärd vi önskat oss.

Under året har vi gjort tre större investeringar, inköp av matchställ till samtliga barn- och ungdomslag, inköp av nya kioskinventarier som kyl och frys samt inköp av ny tacklingsutrustning. Detta är investeringar som vi kommer att ha nytta av i ett par år och vi kan anta att våra kostnader kommer vara lägre på materialsidan de kommande åren.

Stöd från sponsorer, månadsgivare och olika typer av projektmedel är viktiga för att kunna utveckla vår verksamhet. Under 2024 har vi sökt och fått beviljade projektmedel från RF-Sisu Stockholm som bland annat använts till framtagande av rekryteringsmaterial. Även Svenska Rugbyförbundet har gett stöd för rekrytering som kommer att användas även under 2025. Vi har också beviljats ett extra föreningsstöd från Skarpnäcks Stadsdelsförvaltning. Detta stöd har bland annat använts till tacklingsmattor och tacklingspads, samt till flera olika sociala aktiviteter som Family Day, sommartouchen och kick offen i augusti samt till aktiviteter som enskilda lag har gjort. Dessutom har vi under året fått stöd från Hammarby Supporterklubb och dessa pengar har gått till att våra barn- och ungdomslag ska kunna resa säkert med buss till och från turneringar med längre restid.

### Långsiktig ekonomi

I vision 2025 har vi som mål att ha motsvarande ett seniorlags årsbudget (definierat som 200 000:-) i buffert. Detta mål är uppnått med råge, men under det senaste året har styrelsen resonerat om att bufferten rimligen bör vara högre. Vi kan se att våra verksamhetskostnader legat över 500 000:- de två senaste åren, och om vi vill fortsätta att vara en jämlik förening ska rimligen bufferten kunna täcka verksamhet för alla lag, om än möjligen med vissa restriktioner. Vi har också ett visionsmål om föreningslokal, och vi tror att vår buffert behöver vara relativt hög för att en hyresvärd ska vilja hyra ut till oss som ideell förening. Vår bedömning är att vi behöver arbeta mer strategiskt med ekonomin framåt.

### Avsättningar av årets resultat

Årets resultat ger oss 118 403:- i överskott. Styrelsen har beslutat att dessa medel ska användas under 2025 utifrån följande prioritering:

- De pengar som lagen har tjänat in till föreningen via arbete och försäljning reserveras för respektive lags tourkassa. Detta ger 81 915:- till touren, vilket adderas till de 69 335:- som reserverades på samma sätt under föregående år.
- 20 000:- reserveras särskilt för 25-årsfirande i olika former.
- 15 000:- reserveras för inköp av kläder till ledare, en punkt som försumrats i flera år och därför blir en större kostnad för oss under 2025.

## Resultaträkning

	2024	2023	2022
<b>INTÄKTER</b>			
Medlemsavgifter	59 300	55 100	41 580
Gåvor och bidrag	150 194	133 250	119 297
Verksamhetsintäkter <sup>1</sup>	645 599	561 727	436 736
Försäljningsintäkter <sup>1</sup>	295 181	214 124	263 883
Övriga intäkter	378 973	52 655	43 917
<b>SUMMA</b>	<b>1 529 249</b>	<b>1 016 856</b>	<b>905 413</b>
<b>KOSTNADER</b>			
Verksamhetskostnader <sup>2</sup>	684 452	509 172	287 335
Försäljningskostnader <sup>2</sup>	597 406	139 376	373 450
Övriga externa kostnader	94 599	54 938	84 264
Personalkostnader	34 389	57 893	35 982
<b>SUMMA</b>	<b>1 410 846</b>	<b>761 379</b>	<b>781 031</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>+118 403</b>	<b>+255 477</b>	<b>+124 382</b>

<sup>1</sup> 2024 redovisas utförda arbeten under verksamhetsintäkter istället för försäljningsintäkter för att tydliggöra att dessa jobb är direkt kopplade till våra verksamheter.

<sup>2</sup> Posten ”förändringar i varulager redovisades 2022 under verksamhetskostnader och under 2023 under Försäljningskostnader. Det gör att dessa två rubriker var för sig blir något missvisande att jämföra mellan åren.

## Balansräkning

	2024		2023		2022	
	240101	241231	230101	231231	220101	221231
<b>TILLGÅNGAR</b>						
Varulager	214 073	247 461	148 925	214 073	40 157	148 925
Kundfordringar	12 320	196 148	6 430	12 320	11 269	6 430
Kassa och bank	576 675	496 760	318 174	576 675	263 437	318 174
<b>Summa tillgångar</b>	<b>803 068</b>	<b>940 369</b>	<b>473 529</b>	<b>803 068</b>	<b>314 863</b>	<b>473 529</b>
<b>EGET KAPITAL</b>						
Balanserat över/underskott	371 357	622 897	278 367	371 357	145 923	278 367
Årets över/underskott	255 477	118 402	124 382	255 477	131 965	124 382
<b>Summa eget kapital</b>	<b>626 834</b>	<b>741 299</b>	<b>402 750</b>	<b>626 834</b>	<b>277 888</b>	<b>402 750</b>
<b>SKULDER</b>						
Leverantörsskulder	165 439	158 748	43 954	165 439	12 040	43 954
Övriga skulder	10 795	40 321	26 825	10 795	24 935	26 825
<b>Summa skulder</b>	<b>176 134</b>	<b>199 069</b>	<b>70 779</b>	<b>176 134</b>	<b>36 975</b>	<b>70 779</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>803 068</b>	<b>940 369</b>	<b>473 529</b>	<b>803 068</b>	<b>314 863</b>	<b>473 529</b>

## Ekonomisk rapport per verksamhet

	Budget 2024		Resultat 2024		Resultat 2023		Resultat 2022	
	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader	Intäkter	Kostnader
<b>Förening<sup>1</sup></b>	403 100	337 900	661 700	552 756	562 790	328 037	471 325	370 179
<b>varav "mellahandstr ansaktioner"</b>	0	0	378 973	372 352				
<b>Barn/ungdom<sup>2</sup></b>	221 850	380 210	244 985	342 702	212 715	239 488	124 916	114 327
<b>Dam<sup>3</sup></b>	104 000	157 560	68 789	32 990	103 920	97 562	143 756	154 004
<b>Herr<sup>4</sup></b>	170 000	177 760	174 807	105 681	137 031	95 077	164 516	141 611
<b>Touch</b>	0	3 000	0	4 365	400	1 215	900	910
<b>Veteraner</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUMMA</b>	890 950	1 056 430	1 529 248	1 410 846	1 016 856	761 379	905 413	781 031
<b>Årets resultat</b>	-157 480		+118 402		+255 477		+124 382	

- 1) Föreningens intäkter har ökat inom exempelvis projekt och försäljning, kostnaderna har ökat då vi har gjort större investeringar i exempelvis träningsmaterial och kioskinventarier.
- 2) För barn- och ungdom gjorde vi i år en investering i matchställ som landade på nästan exakt 100 000:- Det var ett budgeterat underskott och även om exempelvis barn- och ungdoms-SM var betydligt dyrare än tidigare år så blev resultatet bättre än förväntat.
- 3) För dam blev kostnaderna avsevärt lägre än budgeterat eftersom vi inte hade möjlighet till vare sig seriespel eller 7s-SM. Verksamheten genererar således i år ett överskott vilket inte var förväntat.
- 4) För herr är intäkterna något högre än budgeterat då laget arbetat för att dra in pengar till sin lagkassa. Samtidigt är utgifterna lägre då exempelvis 7s-SM blev billigare än budgeterat.

## Redovisning av lagkassor

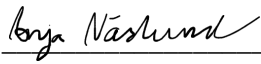
Samtliga lagkassor hanteras av föreningens kassör, förvaras på föreningens bankkonto och är inkluderade i föreningens bokföring så som lagen kräver. Separat dokumentation görs för samtliga lag och sammanställs varje år i årsredovisningen.

Datum	Händelse	Belopp	Total Summa
<b>Knatte</b>	Har ingen lagkassa		
<b>U8</b>			
240201	Bingolotto 2023	38	38
240930	Försäljning Sorunda Korv	970	1008
240930	Sociala aktiviteter	-832	176
<b>231231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>176</b>
<b>U10</b>			
240930	Försäljning Sorunda Korv	3170	3170
<b>231231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>3170</b>
<b>U12</b>			
240101	Överföring av förra årets lagkassa	8207	8207
240201	Bingolotto 2023	860	9067
241230	1 extra ledare USM	-1290	7777
240101	Överföring av förra årets lagkassa	8207	8207
<b>241321</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>8207</b>
<b>U14</b>			
240101	Överföring av förra årets lagkassa	2736	2736
240201	Bingolotto 2023	1494	4230
240612	Försäljning kakor	1617	5847
240619	Provisionsförsäljning Newbody	878	6725
240824	Uttag Köpenhamnsresa	-3725	3000
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>3000</b>
<b>P16</b>			
240201	Bingolotto 2023	3921	3921
240217	Jobb Arena Run	2400	6321
240630	Städa Sverige	3000	9321
241230	USM	-1270	8051
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>8051</b>
<b>P18</b>			
240201	Bingolotto 2023	6598	6598
240217	Jobb Arena Run	3160	9758
240630	Städa Sverige	2000	11758
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>11758</b>
<b>F15/F18</b>			

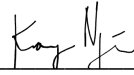
240930	Försäljning Sorunda Korv	890	890
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>890</b>
<b>Dam</b>			
240201	Bingolotto 2023	4194	4194
240304	Försäljning ljus	500	4694
260917	Jobb Arena Run	5560	10254
240930	Försäljning Sorunda Korv	430	10684
241201	Midnattsloppet	2250	12934
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>12 934</b>
<b>Herr</b>			
240126	Inbetalning träningsavgift	3600	3600
240201	Bingolotto 2023	1064	4664
240917	Jobb Arena Run	18280	22944
240930	Försäljning Sorunda Korv	2860	25804
241201	Midnattsloppet	9000	34804
241201	Årsmiddag	-645	34159
<b>241231</b>	<b>Slutsumma för året</b>		<b>34159</b>

Beloppen för barn- och ungdomslagen ska fördelas utifrån nästa års lagindelningar.

För styrelsen i Hammarby IF Rugby den 8 februari 2025



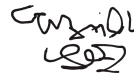
Anja Näslund, Ordförande, kassör



Kanogo Njuru, Ledamot



Anna Adams, Ledamot



Gabriel Isoz, Ledamot



Nicholas Pappas, Ledamot



Katja Hatschek, Suppleant







Anna Johansson, Suppleant/sekreterare

---

Titel	Underskrift årsmöteshandlingar
Filnamn	Årsmöte_2025_Verk...ovisning_2024.pdf
Dokument-ID	978fdec1e17b615dcbd59aba1a9ba099d3b5eb32
Granskningsloggens datumformat	YYYY / MM / DD
Status	● Underskriven

---

## Dokumenthistorik

 SKICKAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:36:58 UTC	Skickat för underskrift till Katja Hatschek (katja.hatschek@gmail.com), Kanogo Njuru (kanogo@gmail.com), Gabriel Isoz (gabbebajen@gmail.com), Nick Pappas (nickolas.alderburgh@yahoo.com), Anna Johansson (johanssonanna827@gmail.com) and Anna Adams (anna.adams@hotmail.com) från ekonomi@hammarbyrugby.se IP: 155.4.187.161
 VISAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:37:50 UTC	Visats av Gabriel Isoz (gabbebajen@gmail.com) IP: 94.191.153.149
 VISAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:38:10 UTC	Visats av Kanogo Njuru (kanogo@gmail.com) IP: 147.161.189.34
 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:38:27 UTC	Underskrivet av Gabriel Isoz (gabbebajen@gmail.com) IP: 94.191.153.149









---

Titel	Underskrift årsmöteshandlingar
Filnamn	Årsmöte_2025_Verk...ovisning_2024.pdf
Dokument-ID	978fdec1e17b615dcbd59aba1a9ba099d3b5eb32
Granskningsloggens datumformat	YYYY / MM / DD
Status	● Underskriven

---


## Dokumenthistorik

 VISAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:39:03 UTC	Visats av Katja Hatschek (katja.hatschek@gmail.com) IP: 155.4.185.51
 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:39:41 UTC	Underskrivet av Kanogo Njuru (kanogo@gmail.com) IP: 147.161.189.34
 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 14:39:53 UTC	Underskrivet av Katja Hatschek (katja.hatschek@gmail.com) IP: 155.4.185.51
 VISAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 15:33:19 UTC	Visats av Anna Johansson (johanssonanna827@gmail.com) IP: 83.185.82.111
 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 15:36:01 UTC	Underskrivet av Anna Johansson (johanssonanna827@gmail.com) IP: 83.185.82.111
 VISAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 18:03:27 UTC	Visats av Nick Pappas (nickolas.alderburgh@yahoo.com) IP: 213.64.15.29

Titel	Underskrift årsmöteshandlingar
Filnamn	Årsmöte_2025_Verk...ovisning_2024.pdf
Dokument-ID	978fdec1e17b615dcbd59aba1a9ba099d3b5eb32
Granskningsloggens datumformat	YYYY / MM / DD
Status	● Underskriven

---

## Dokumenthistorik

 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 08</b> 18:03:58 UTC	Underskrivet av Nick Pappas (nickolas.alderburgh@yahoo.com) IP: 213.64.15.29
 VISAT	<b>2025 / 02 / 09</b> 09:35:16 UTC	Visats av Anna Adams (anna.adams@hotmail.com) IP: 37.247.9.140
 UNDERTECKNAT	<b>2025 / 02 / 09</b> 09:52:49 UTC	Underskrivet av Anna Adams (anna.adams@hotmail.com) IP: 37.247.9.140
 SLUTFÖRT	<b>2025 / 02 / 09</b> 09:52:49 UTC	Dokumentet är klart.